

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN  
DENGAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI  
INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT  
WIJAYA KUSUMAH TAHUN 2025**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar  
Sarjana Keperawatan Pada Studi S1 Keperawatan  
Universitas Bhakti Husada Indonesia

Oleh :

NIDA BADRIAH  
CKR0210072



**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA  
TAHUN 2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN  
DENGAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI  
INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT  
WIJAYA KUSUMAH TAHUN 2025**

Diajukan oleh :  
Nama : Nida Badriah  
NIM : CKR0210072

Kuningan, Juli 2025  
Telah Disetujui Oleh,

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep**  
NIDN. 0405047903

**Ayip Syarifudin Nur, S.Kep., Ners., M.Kep**  
NIDN. 455770671130292

**LEMBAR PENGESAHAN**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN  
DENGAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI  
INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT  
WIJAYA KUSUMAH TAHUN 2025**

**Skripsi ini telah diujikan oleh Tim Penguji Program Studi S1 Keperawatan Universitas  
Bhakti Husada Indonesia Kuningan**

**Pada Juli 2025**

Penguji I

Penguji II

Penguji II

**Aditiva Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep**  
NIDN. 0429058606

**Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep**  
NIDN. 0405047903

**Ayip Syarifudin Nur, S.Kep., Ners., M.Kep**  
NIDN. 455770671130292

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Ilmu  
Kesehatan UBHI**

**Ketua Program Studi  
SI Keperawatan**

**Ns. Heri Hermansyah, S.Kep., M.KM**  
NIK. 831102.200904.024

**Neneng Aria Nengsih, S.Kep., Ners M.Kep.**  
NIK. 811007.2010110.040

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nida Badriah

NIM : CKR0210072

Kelas : Reguler

Program : S1 Keperawatan

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juli 2025

Peneliti

Nida Badriah

## LEMBAR PERSEMBAHAN



Tiada lembar yang paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan.

Alhamdulillahirobbil'alamin, dengan mengucapkan syukur atas rahmat Allah SWT dan sebagai ucapan terimakasih skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua tersayang babeh Pandi dan Mamah Empat Fatimah, yang tiada hentinya selama ini memberi do'a, semangat, nasehat, kasih sayang dan pengorbanan yang tak tergantikan hingga ananda selalu tegar menjalani rintangan. Diantara sekian banyak hal yang hampir membuat penulis hancur, Terimakasih telah menjadi bentuk sederhana dari cara penulis bersyukur.
2. Bapak Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan motivasi, arahan dan bimbingan serta masukan yang berguna bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Ayip Sraifudin Nur, S.Kep., Ners., M.Kep selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan motivasi, arahan dan bimbingan serta masukan yang berguna bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Terimakasih kepada Amel, Vita dan Nuy yang selalu memberikan semangat, dukungan serta membantu ketika ada kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT selalu lindungi kalian dimanapun kalian berada.
5. Dengan penuh rasa syukur, kupersembahkan skripsi ini untuk sahabatku, Ana dan Lintang, yang selalu memberi dukungan dan semangat. Meskipun jalan kita berbeda, penulis percaya kalian akan menemukan jalan kalian sendiri, semoga kalian selalu diberi kemudahan dan kesuksesan dalam setiap langkah kalian.

## **MOTO**

Keberhasilan bukanlah milik orang pintar,  
tetapi milik mereka yang senantiasa berusaha  
(Prof. Dr. Ing. H Bachruddin Jusuf Habibie, FREng)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyiroh: 5-6)

“Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sampai mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri”

(Q.S Ar-Ra'd: 11)

**UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN  
SKRIPSI, JULI 2025**

**Nida Badriah  
CKR0210072**

**Xvi + 88 hhalaman + 5 Tabel + 2 bagan + 15 lampiran**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DENGAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT WIJAYA KUSUMAH TAHUN 2025**

**ABSTRAK**

**Latar Belakang :** Kinerja perawat yang buruk dapat dikarenakan adanya faktor eksternal yang mempengaruhi psikologis perawat, sehingga mengurangi semangat untuk bekerja. Salah satu alasan kinerja perawat menurun adalah gaya kepemimpinan manajemen rumah sakit yang tidak memotivasi kinerja mereka. Fakta bahwa pemimpin di lapangan kadang-kadang mengutamakan kepentingan pribadi sendiri, yang membuat kurang berani untuk mengawasi dan memotivasi bawahannya dalam bekerja, sehingga bawahan yang kurang teliti dapat membuat kesalahan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat pelaksana di Rumah Sakit Wijaya Kusumah pada tahun 2025.

**Metode :** Penelitian ini menggunakan metode penelitian *deskriptif*, dengan rancangan penelitian *Cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 66 responden dan sampel berjumlah 56 responden, diambil dengan teknik *total sampling*, Instrumen penelitian berupa kuesioner dan data dianalisis menggunakan *rank spearman*.

**Hasil :** Sebagian besar perawat menilai gaya kepemimpinan partisipatif sebanyak 33 reponden (58,9%), dan yang memiliki kategori kinerja baik sebanyak 44 responden (82,1%). Terdapat hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di instalasi rawat inap memiliki hubungan dengan *p value* ( $p < 0,005$ ) dan nilai *r* 0,543.

**Simpulan dan saran:** Ditemukan terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan kinerja perawat pelaksana di instalasi rawat inap, penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi bagi kepala ruangan di dalam memimpin suatu ruang perawatan. Diharapkan pihak manajemen di Rumah Sakit Wijaya Kusumah dapat memberikan seminar dan workshop tentang gaya kepemimpinan partisipatif.

**Kata Kunci :** gaya kepemimpinan kepala ruangan, kinerja perawat pelaksana, rawat inap

**Pustaka :** 14 Buku ( 2019-2024), 24 Jurnal Nasional (2019-2024)

**UNIVERSITY OF BHAKTI HUSADA INDONESIA  
FACULTY OF HEALTH SCIENCES  
UNDERGRADUATE STUDY PROGRAM IN NURSING  
UNDEGRADUATE THESIS, JULY 2025**

***Nida Badriah  
CKR0210072***

***Xvi + 88 pages + 5 tables + 3 chart + 15 appendices***

***RELATIONSHIP BETWEEN THE HEAD OF THE ROOM'S LEADERSHIP STYLE AND  
THE PERFORMANCE OF IMPLEMENTING NURSES IN THE INPATIENT FACILITY  
OF WIJAYA KUSUMAH HOSPITAL IN 2025***

***ABSTRACT***

***Background*** : Poor nurse performance can be due to external factors that affect nurses' psychology, thus reducing their enthusiasm for work. One reason for the decline in nurse performance is the hospital management's leadership style, which does not motivate their performance. The fact that field leaders sometimes prioritize their own personal interests makes them less willing to supervise and motivate their subordinates, leading to inaccurate subordinates making mistakes. This study aims to determine the relationship between leadership style and the performance of nurses at Wijaya Kusumah Hospital in 2025.

***Method*** : This study used a descriptive research method with a cross-sectional design. The population in this study was 66 respondents, and the sample size was 56, drawn using total sampling. The research instrument was a questionnaire, and data were analyzed using Spearman rank analysis.

***Results*** : The majority of nurses (33 respondents (58.9%) rated a participatory leadership style, with 44 (82.1%) categorizing it as good performance. There was a relationship between the ward head's leadership style and the performance of nurses in the inpatient unit, with a p-value ( $p < 0.005$ ) and an r-value of 0.543.

***Conclusions and suggestion*** : A relationship was found between the leadership style of ward heads and the performance of nurses in inpatient care. This study is expected to provide evaluation material for ward heads in leading a treatment room. Management at Wijaya Kusumah Hospital is expected to provide seminars and workshops on participatory leadership styles.

***Keywords:*** leadership style of the head of the room, performance of the implementing nurse, inpatient care

***References:*** 14 Books (2019-2024), 24 National Journals (2019-2024).

## KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusuma Tahun 2025”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Keperawatan di Universitas Bhakti Husada Indonesia. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari banyak mengalami kesulitan dan hambatan. Namun dengan bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang tidak terhingga kepada yang terhormat :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Dewi Laelatul Badriah, M.Kes., AIFO, selaku Ketua Yayasan Pendidikan Bhakti Husada Kuningan
2. Bapak Dr. H. Abdal Rohim, S.Kp., MH, selaku Rektor Universitas Bhakti Husada Indonesia.
3. Bapak Ns. Heri Hermansyah, S.Kep., M.KM, selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Husada Indonesia.
4. Ibu Ns. Neneng Aria Nengsih, M.Kep, selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia.
5. Bapak Aria Pranatha, Ners., M.Kep, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan motivasi, arahan dan bimbingan serta masukan yang berguna bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini.

6. Bapak Ayip Syarifudin Nur, Ners., M.Kep, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan motivasi, arahan dan bimbingan serta masukan yang berguna bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Aditya Puspa Negara, Ners., M.Kep, selaku Dosen Penguji Skripsi
8. Salam penuh hormat dan terimakasih kepada kedua orang tua tercinta, Bapak Pandi dan Ibu Empat Fatimah, serta keluarga besar yang senantiasa mencurahkan kasih sayang dan do'a serta dukungannya selama mengikuti pendidikan dan penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh staf dosen Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Husada Indonesia yang telah memberikan berbagai ilmu yang akan menjadi bekal untuk masa depan penulis.
10. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi S1 keperawatan Angkatan 2021 Universitas Bhakti Husada Indonesia, yang selalu menjadi pendorong bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
11. Amelia Putri, Siti Noorqoiriah, dan Vita Febrina Lubis selaku sahabat penulis yang senantiasa menemani dalam keadaan sulit dan senang, memberi dukungan dan motivasi, dan menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kesalahan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya. Amiin.

Kuningan, Juli 2025

Nida Badriah

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTO</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR BAGAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Umum.....	5
1.3.2 Tujuan Khusus .....	5
1.4 Manfaat penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	5
1.4.2 Manfaat Praktis.....	5
1.5 Keaslian penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
2.1 Konsep Kepemimpinan .....	10
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan .....	10
2.1.2 Konsep Kepemimpinan Efektif .....	10
2.1.3 Definisi Gaya Kepemimpinan .....	12

2.1.4 Jenis Gaya Kepemimpinan .....	13
2.1.5 Karakteristik Kepemimpinan.....	14
2.1.6 Teori Kepemimpinan .....	16
2.1.7 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan .....	19
2.2 Konsep Kinerja Perawat Pelaksana.....	20
2.2.1 Pengertian Kinerja .....	20
2.2.2 Aspek-Aspek Kinerja .....	21
2.2.3 Penilaian Kinerja .....	21
2.2.4 Indikator Kinerja.....	22
2.2.5 Prinsip-Prinsip Penilaian Kinerja Perawat .....	23
2.2.6 Proses Kegiatan Penilaian Kinerja Perawat.....	24
2.2.7 Alat Ukur Kinerja Perawat .....	25
2.2.8 Standar Kinerja.....	26
2.2.9 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
2.3 Kerangka Teori.....	29
<b>BAB III KERANGKA KONSEP DEFINISI OPERASIONAL DAN HIPOTESIS.....</b>	<b>30</b>
3.1 Kerangka Konsep .....	30
3.2 Definisi Operasional.....	30
3.3 Hipotesis.....	32
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
4.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	33
4.2 Variabel Penelitian .....	33
4.2.1 Variabel Bebas.....	33
4.2.2 Variabel Terikat .....	33
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	34
4.3.1 Populasi Penelitian .....	34
4.3.2 Sampel Penelitian .....	34
4.4 Instrumen Penelitian.....	35
4.4.1 Instrumen A : Identitas Responden .....	35
4.4.2 Instrumen B : Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan.....	35

4.4.3 Instrumen C : Kinerja Perawat Pelaksana .....	35
4.4.4 Uji Validitas.....	36
4.4.5 Uji Reliabilitas .....	37
4.5 Teknik Pengumpulan Data .....	38
4.5.1 Sifat dan Sumber Data.....	38
4.5.2 Teknik Pengumpulan Data .....	38
4.6 Pengolahan dan Analisis Data.....	40
4.6.1 Pengolahan Data .....	40
4.6.2 Analisis Data.....	42
4.7 Etika Penelitian.....	46
4.8 Waktu, Lokasi Penelitian .....	47
4.8.1 Waktu Penelitian.....	47
4.8.2 Lokasi Penelitian .....	47
4.8.3 Jadwal Penelitian .....	47
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>48</b>
5.1 Hasil Penelitian .....	48
5.1.1 Karakteristik Tempat Penelitian .....	48
5.1.2 Analisis Univariat .....	48
5.1.3 Analisis Bivariat .....	49
5.2 Pembahasan .....	51
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	58
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>60</b>
6.1 Simpulan.....	60
6.2 Saran.....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>62</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>67</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Penelitian .....	31
Tabel 4. 1 Kisi-kisi Kinerja Perawat Pelaksana.....	36
Tabel 4. 2 Kriteria Interpretasi Presentase .....	43
Tabel 4. 3 Interval Koefisien Korelasi Antar Variabel .....	45
Tabel 5. 1 Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025 .....	48
Tabel 5. 2 Distribusi Frekuensi Kinerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 5. 3 Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025 .....	50

## DAFTAR BAGAN

Bagan 2. 1 Kerangka Teori.....	29
Bagan 3. 1 Kerangka Konsep Penelitian.....	30

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kalender Skripsi .....	68
Lampiran 2 Surat Pendahuluan.....	69
Lampiran 3 Surat Izin Uji Validitas.....	70
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian .....	71
Lampiran 5 Surat Permohonan Menjadi Responden Uji Validitas.....	72
Lampiran 6 Lembar Persetujuan Menjadi Responden Uji Validitas .....	73
Lampiran 7 Surat Permohonan Menjadi Responden Penelitian .....	74
Lampiran 8 Lembar Persetujuan Menjadi Responden Penelitian.....	75
Lampiran 9 Instrumen A.....	76
Lampiran 10 Instrumen B .....	77
Lampiran 11 Instrumen C .....	80
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas dan Relliabilitas .....	83
Lampiran 13 Uji Rank Spaermen .....	85
Lampiran 14 Dokumentasi.....	87
Lampiran 15 Biodata.....	88