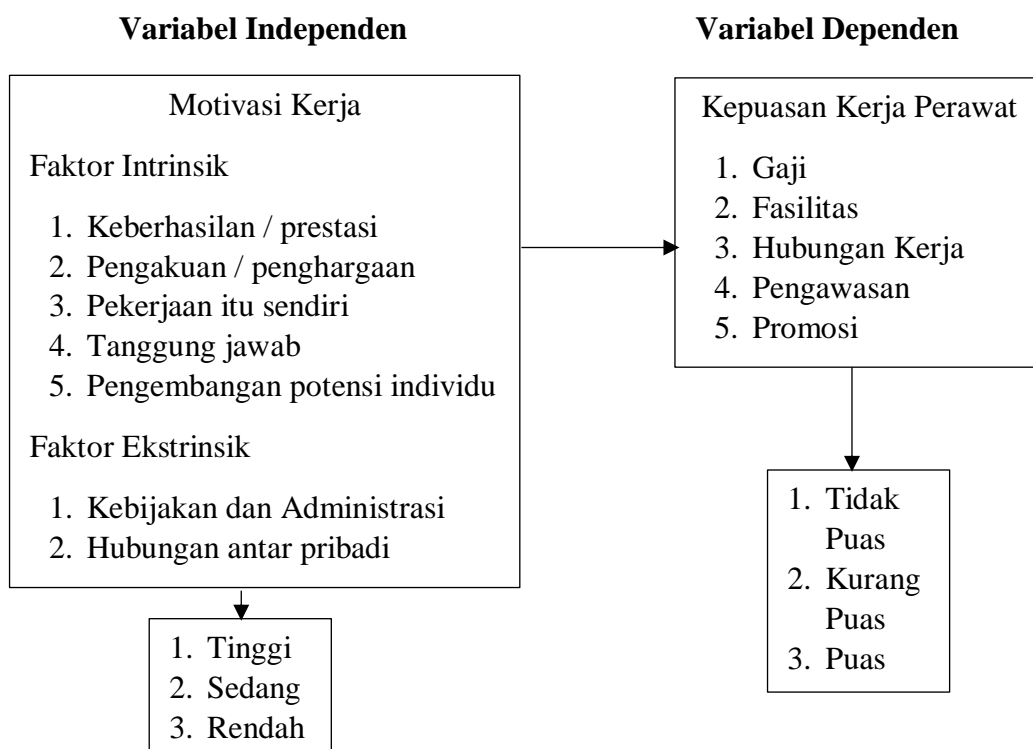


BAB III

KERANGKA KONSEP, DEFINISI OPERASIONAL DAN HIPOTESIS

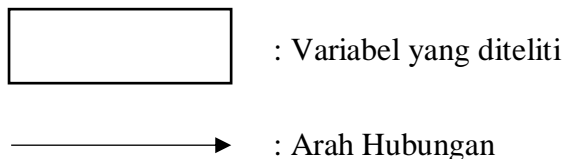
3.1 Kerangka Konsep

Berdasarkan S Notoatmodjo (2014) kerangka konsep penelitian adalah suatu uraian dan visualisasi hubungan atau kaitan antara konsep satu terhadap konsep yang lainnya, atau antara variabel yang satu dengan variabel yang lain dari masalah yang ingin diteliti. Kerangka konsep dibawah ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Motivasi dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025.



Bagan 3.1 Kerangka Konsep Penelitian

Keterangan :



3.2 Definisi Operasional

Berdasarkan Badriah (2019), definisi operasional adalah suatu definisi mengenai variabel yang dirumuskan berdasarkan karakteristik-karakteristik variabel tersebut yang dapat diamati dan benar-benar dilakukan sesuai dengan variabel yang terlibat dalam penelitian. Proses pengubahan definisi konseptual yang lebih menekankan hipotetik menjadi definisi operasional disebut sebagai : operasional variabel penelitian. Definisi operasional dapat dirumuskan berdasarkan apa yang dilakukan agar variabel yang didefinisikan itu terjadi. Definisi operasional dalam penelitian ini dapat dilihat dari tabel dibawah ini :

Tabel 3.1 Definisi Operasional

No.	Variabel	Definisi operasional	Alat ukur	Cara ukur	Hasil ukur	Skala ukur
Variabel Independen (Variabel Bebas)						
1.	Motivasi	Bentuk semangat kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan karena terpenuhinya faktor motivasi kerja perawat yang dapat menjadi dorongan dan keinginan perawat.	Lembar kuesioner	Mengisi kuesioner	1. Rendah (93-108) 2. Sedang (109-123) 3. Tinggi (124-140) (Setyawati, 2023)	Ordinal

		<p>Meliputi Indikator :</p> <p>Faktor Intrinsik</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Keberhasilan / prestasi 2. Pengakuan / penghargaan 3. Pekerjaan itu sendiri 4. Tanggung jawab 5. Pengembangan potensi Individu <p>Faktor Ekstrinsik</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kebijakan dan administrasi 2. Hubungan antar pribadi 				
Variabel Dependen (Variabel Terikat)						
2.	Kepuasan Kerja Perawat	<p>Perasaan senang yang dirasakan oleh perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan terhadap hasil dari apa yang telah dikerjakan perawat.</p> <p>Meliputi indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gaji 2. Fasilitas 3. Hubungan kerja 4. Pengawasan 5. Promosi 	Lembar kuesioner	Mengisi kuesioner	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tidak Puas (54-68) 2. Kurang Puas (69-82) 3. Puas (83-96) <p>(Syafrizal et al., 2021).</p>	Ordinal

3.3 Hipotesis

Berdasarkan Badriah (2019) hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap penelitian yang kebenarannya harus diuji secara empiris. Hipotesis berasal dari kata *hypothesis*. *Hypo* artinya sementara/lemah kebenarannya, dan *thesis* artinya pernyataan/teori. Dengan demikian hipotesis berarti pernyataan sementara yang perlu diuji kebenarannya.

Ho : Tidak terdapat hubungan antara motivasi dengan kepuasan kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025.

Ha : Terdapat hubungan antara motivasi dengan kepuasan kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025.