

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Berdasarkan data hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti tentang “Hubungan Motivasi dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gambaran motivasi perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025 menunjukkan sebagian besar dalam kategori sedang.
2. Gambaran kepuasan kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025 menunjukkan sebagian besar dalam kategori kurang puas.
3. Terdapat hubungan antara motivasi dengan kepuasan kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025.

6.2 Saran

Berdasarkan simpulan dan pembahasan penelitian hubungan motivasi dengan kepuasan kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Perawat

Bagi perawat Rumah Sakit Permata Kuningan hasil penelitian ini bermanfaat untuk meningkatkan pengetahuan dan diharapkan dapat menjadi bahan masukan kepada profesi keperawatan

2. Bagi Rumah Sakit Permata Kuningan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dan gambaran untuk rumah sakit khususnya pada manajemen keperawatan tentang motivasi dengan kepuasan kerja perawat, guna meningkatkan mutu pelayanan keperawatan dan kesejahteraan perawat, serta sebagai acuan untuk mengevaluasi.

3. Bagi Program Studi S1 Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia

Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi dan diaplikasikan sebagai sumber referensi serta dapat dijadikan salah satu sumber dalam perpustakaan kampus dan dapat memberikan dukungan bagi mahasiswa perawat yang akan melakukan penelitian selanjutnya serta memperkaya sumber referensi sebagai kelengkapan salah satu persyaratan institusi.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan mampu mengembangkan penelitian yang serupa, namun memiliki desain penelitian maupun pendekatan penelitian yang berbeda, sehingga hasil yang didapatkan lebih baik dan memiliki kredibilitas tinggi untuk dijadikan referensi terkait motivasi dan kepuasan kerja perawat.

