

DAFTAR PUSTAKA

- Akbari, M., Bagheri, A., Fathollahi, A., & Darvish, M. (2020). Job satisfaction among nurses in Iran: Does gender matter. *Journal of Multidisciplinary Healthcare*, 13, 71–78. <https://doi.org/10.2147/JMDH.S215288>
- Argapati, A. K. (2020). *Gambaran Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makasar*. 1–12.
- Ariska, I., Haskas, Y., & Sabil, F. A. (2023). Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Di RSUD Labuang Baji Makassar. *JIMPK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 3(2), 23-29. <https://doi.org/10.35892/jimpk.v3i2.1255>
- Arniawan, A., Dewi, N. S., & Arso, S. P. (2023). Jenis Intervensi dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Perawat. *Journal of Telenursing*, 5(2), 1614–1627. <https://doi.org/10.31539/joting.v5i2.6216>
- Badriah, D. L. (2019). *Metodologi Penelitian Ilmu Ilmu Kesehatan* (8th ed.). Bandung : Multazam
- Budhiana, J., Affandi, T. N. R., & La Ede, A. R. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Umum Daerah Al–Mulk Kota Sukabumi. *Journal of Nursing Practice and Education*, 2(02), 69-79. <https://doi.org/10.34305/jnpe.v2i2.452>
- Budo, A., Tulus, F., & TAMPI, G. (2020). Efektivitas Pelayanan Kesehatan Di Rumah Sakit Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(94). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jap/article/download/29820/28875>
- Br Damanik, C. R., Utami, T. N., & Indriani, F. (2024). Analisis Hubungan Motivasi Kerja dan Stress Kerja Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RS Setio Husodo Kisaran. *Malahayati Health Student Journal*, 4(8), 3406–3417. <https://doi.org/10.33024/mahesa.v4i8.15510>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Bandung: CV.Alfabeta
- Fentiana, N., Kesehatan, I., Husada, D., Tua, D., Ginting, D., Jalan, A. :, Deli, B., No, T., & Serdang, K. D. (2023). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Kesehatan Dan Kedokteran*, 1(4), 76–79. <https://doi.org/10.55606/termometer.v1i4.2391>
- Fikri, M. K., Rizany, I., & Setiawan, H. (2022). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat pada Masa Pandemi COVID-19 di Rawat Inap. *Jurnal*

Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan, 5(1), 38–46.
<https://doi.org/10.32584/jkkm.v5i1.1362>

- Fitnanto, R., Parulian, T., & Setyarini, E. (2021). Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Perawat di Rumah sakit Sakit. *Elisabeth Health Jurnal*, 6(2), 137-141.
<https://doi.org/10.52317/ehj.v6i2.345>
- Haryanto, D., Army, M. N., & Lakoni, I. (2023). Pengaruh reward, punishment, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Astra Honda Motor di Kota Bengkulu. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 16(2), 135–145.
<https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v16i2.1294>
- Hasan, R., Habibi, A., Nur, S., Ahmad, A., Ramdhan, N., Fakultas, P. K., Kesehatan, I., & Tangerang, U. M. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUP Sinatala Tangerang. *Universitas Muhammadiyah Tangerang*, 6(2). <http://dx.doi.org/10.31000/jkft.v6i2.5758.g2983>
- Hedlund, J., Blomberg, K., Hjelmqvist, H., & Jaensson, M. (2024). Student Nurse Anesthetists' and Supervisors' Perspectives of Learning in the Operating Room: An Integrative Review. In *Journal of Perianesthesia Nursing* (Vol. 39, Issue 2, pp. 303-310.e8). W.B. Saunders. <https://doi.org/10.1016/j.jopan.2023.07.023>
- Herzberg, F., Mausner, B., Snyderman, B. B. (2011). *The Motivation to Work*. Amerika Serikat: Transaction Publishers, 121-138.
- Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 1-85.
- Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka, 45.
- Jariah, A., & Agustini, T. (2022). Pengaruh Supervisi Keperawatan, Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat. *Window of Nursing Journal*, 49-56. <https://doi.org/10.33096/won.v3i1.41>
- Karakurt, N., Erden, Y., & Sis Çelik, A. (2023). The Relationship Between Nurses Work Stress Levels and Work Family Conflict During The COVID-19 Pandemic and The Affecting Factors: A Study From Turkey. *Archives of Psychiatric Nursing*, 42, 61–67. <https://doi.org/10.1016/j.apnu.2022.12.015>
- Khaerisman, M., Syafar, M., Azis, R. (2021). Analisis Faktor Yang Memengaruhi Motivasi Kerja Perawat di Puskesmas Pamboang Kabupaten Majene. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(2), 136–142.
<https://ojs.uniskabjm.ac.id/index.php/ANN/article/view/5390>

- Kurnia, G., & Fadilah, R. A. (2023). Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Perawat. *Babul Ilmi Jurnal Ilmiah Multi Science Kesehatan*, 15(1). <https://doi.org/10.36729/bi.v15i1.1063>
- Lampersberger, L. M., Schüttengruber, G., Lohrmann, C., & Großschädl, F. (2024). “The Supreme Discipline Of Nursing” A Qualitative Content Analysis Of Nurses’ Opinions On Caring For People Eighty Years Of Age and Older. *Heliyon*, 10(5). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e26877>
- Lubis, A. J. (2024). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Umum Bandung Medan*. Universitas Medan. Thesis.
- Mantiti, D. & Jeane. (2021). *Perilaku Oraganisasi*. 115.
- Magdalena, Y. M., & Mumpuni, R. Y. (2020). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Ketepatan Pemberian Obat di Ruang Rawat Inap RS Baptis Batu. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 5(1). <https://doi.org/10.30651/jkm.v5i1.4599>
- Melissa, W. T., Tucunan, A. A., & Mandagi, C. K. (2020). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Gmim Bethesda Tomohon. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 9(1). <https://doi.org/10.35790/kesmas.v13i1>
- Mulyaningtyas, T. L., Parulian, T. S., & Sihombing, F. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Perawat di Rumah Sakit Swasta Bandung. *Elisabeth Health Jurnal*, 6(1), 36–44. <https://doi.org/10.52317/ehj.v6i1.335>
- Musmiler, E., Arif, Y., & Wahyudi, W. (2020). Faktor Determinan yang berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Rsud Dr. Rasidin Padang. *Jurnal Akademika Baiturrahim Jambi*, 9(2), 275. <https://doi.org/10.36565/jab.v9i2.259>
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta Indonesia: : Rineka Cipta
- Novitasari, N. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Putera Bahagia Cirebon. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(1), 179. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v19i1.588>
- Nugraha, M. D., Puspanegara, A., Prihatinni, N., & Wulan, N. (2022). Pengaruh Pendelegasian Kepala Ruangan Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Kuningan. *Journal of Public Health Innovation*, 3(01), 73–83. <https://doi.org/10.34305/jphi.v3i01.598>
- Pratiwi, Y. I., Hamzah, W., Sulaeman, U., & Multazam, A. (2023). Hubungan Motivasi Dengan Kepuasan Kerja Perawat RSUD Mamuju Tengah. *Window of Public Health Journal*, 4(1), 137-145. <https://doi.org/10.33096/woph.v4i1.598>

- Prayetno, S., & Ali, H. (2020). The Influence of Work Motivation, Entrepreneurship Knowledge and Advocate Independence on Advocate Performance. In *International Journal of Innovation*, 12(3), 147-164. www.ijicc.net
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). The Influence Of Intrinsic Motivation, and Extrinsict Motivation On Employee Performance At PT. Air Manado. 387 *Jurnal EMBA*, 9(2), 387–394. <https://doi.org/10.35794/emba.v9i2.33474>
- Puspanegara, A. (2022). Pengaruh Working Period Terhadap Hubungan Self Care Deficit Dengan Role Stress Perawat RSPI Prof. Dr. Sulianti Saroso. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 13(01), 17–26. <https://doi.org/10.34305/jikbh.v13i1.412>
- Puspanegara, A., Maudina, D. L., & Rusmianingsih, N. (2023). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023. *Journal of Public Health Innovation*, 4(01), 217–226. <https://doi.org/10.34305/jphi.v4i01.966>
- Putra, S., Sukamto, E., & Firdaus, R. (2023). Hubungan Beban Kerja Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSD dr. H. Soemarno Sosroatmodjo Tanjung Selor Kabupaten Bulungan Tahun 2022. *Aspiration of Health Journal*, 1(2), 252-263. <https://doi.org/10.55681/aohj.v1i2.105>
- Rai, A., Kim, M., & Singh, S. K. (2023). Meaningful Work From Ethics Perspective: Examination Of Ethical Antecedents and Outcomes Of Meaningful Work. *Journal of Business Research*, 169. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.114287>
- Rahmawati, M., & Irwana, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal ekonomika*, 11(2), 1-14. <https://doi.org/10.35334/jek.v11i2.1408>
- Rakhmawati, D., & Suhartini, T. (2023). Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dengan Responsivitas Pelayanan Di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Dr. Haryoto Lumajang. In *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah* (Vol. 8, Issue 4). <https://doi.org/10.30651/jkm.v8i4.20235>
- Rizany, I., Rahmaniah, L., Setiawan, H., Studi Ilmu Keperawatan, P., Kedokteran, F., & Lambung Mangkurat, U. (2020). Hubungan Penjadwalan Dinas Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 3(1). <https://doi.org/10.26594/jkkm.v3.i1.554>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2003). *Perilaku Organisasi*, Jilid 2. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia, 90-160.
- Saharman, S., & Sunarno, R. D. (2023). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Kotamobagu. *Jurnal Kebidanan*, 15(01), 35-46. <https://doi.org/10.35872/jurkeb.v15i01.572>

- Sanjani, D. R., Putri, D. F. A., & Putra, H. (2021). Hubungan Beban Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai STIKes Griya Husada Sumbawa. *Jurnal Kesehatan Dan Sains*, 4(2), 43–55. <https://doi.org/10.51487/jks.v4i2.72>
- Saragih, R. (2024) *Hubungan Motivasi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2024*. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Santa Elisabeth Medan. Thesis.
- Sigalingging, V., Simanjorang, R., Rupang, E., & Barus, M. (2022). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2022. *Elisabeth Health Jurnal*, 7(1), 50-58. <https://doi.org/10.52317/ehj.v7i1.403>
- Silitonga, E., Saragih, M., & Sipayung, R. . (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Motivasi Kerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan. *Jurnal Keperawatan Priority*, 3(2), 85-92. <https://doi.org/10.34012/jukep.v3i2.978>
- Septiawan, B., Masrunik, E. (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z* (Teori dan Penerapan).
- Setiawan, S. (2023). Status Perkawinan dan Motivasi Kerja dengan Prestasi Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tasik Malaya Jawa Barat. *Jurnal Bidang Ilmu Kesehatan*, 13(4), 325-331. <https://doi.org/10.52643/jbik.v13i4.3605>
- Setyawati, Y. (2023). *Hubungan motivasi perawat dengan budaya keselamatan pasien dirumah sakit islam sultan agung semarang*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Thesis.
- Setyowati, M., Dwiantoro, L., & Warsito, B. E. (2020). Pengaruh Kompetensi Sosial Perawat terhadap Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 8(1), 61. <https://doi.org/10.26714/jkj.8.1.2020.61-68>
- Silalahi, L. M. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3(3). <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3>
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabetha.
- Syafrizal, R., Yulihastri, Y., & Putri, Z. M. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(3), 1135. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i3.1716>
- Thalib, I., Anindita, R., & Purwandari, D. A. (2021). Peran Beban Kerja dan Motivasi Kerja dalam Mempengaruhi Kinerja Melalui Kepuasan Kerja. *Jl. Harapan Indah Boulevard*, 22(2), 203–215. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i2.6784>
- Undang-undang Nomor 38*, (2017).

- Utami, Y. (2023). Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen . *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 4(2), 21-24. <https://doi.org/10.55338/saintek.v4i2.730>
- Vanchapo, A. R. (2021). *Motivasi kerja dan prestasi perawat*. Pasuruan: IKAPI.
- Wiliana, E., Vidryanggi, R., & Ajeng, A. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD Kabupaten Tangerang. *Jurnal JKFT*, 5(1), 23-31. <http://dx.doi.org/10.31000/jkft.v1i1.2745.g1787>
- Wirati, N. P. R., Wati, N. M. N., & Saraswati, N. L. G. I. (2020). Hubungan burnout dengan motivasi kerja perawat pelaksana. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 3(1), 8. <http://dx.doi.org/10.26594/jkkm.v3.i1.468>
- Zakiah, N., Nurrizka, R. H., Nurdiantami, Y., & Hardy, F. R. (2020). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional Perawat di Rumah Sakit Prikasih Jakarta. *Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan*, 16(1), 55-67. <https://doi.org/10.24853/jkk.16.1.55-67>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Jadwal Kegiatan Penyusunan Penelitian



KALENDER PROSES PEMBUATAN PROPOSAL - SIDANG SKRIPSI
PROGRAM SARJANA KEPERAWATAN TAHUN AKADEMIK 2024/2025
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

NO.	KEGIATAN	T.A 2024-2025																								KETERANGAN													
		Nov 2024				Des 2024				Januari 2025				Februari 2025				Maret 2025				April 2025					Mei 2025				Juni 2025								
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
1	Penyerahan Outline																																						25-29 November 2024
2	Rapat Pembimbing Skripsi																																						03 Desember 2024
3	Bimbingan proposal																																						4 Des2024 s.d 31 Januari 2025
4	Seminar proposal Gel.1																																						20 Januari s.d 21 Februari 2025
5	Seminar proposal Gel.2																																						24 Februari s.d 14 Maret 2025
6	Pengambilan data & Pengolahan Data Penelitian																																						24 Februari s.d 11 April 2025 *Libur Lebaran: Akhir Maret 2025
7	Bimbingan hasil penelitian																																						17 Maret s.d 30 April 2025
8	Sidang skripsi																																						2-30 Mei 2025
9	Rapat Persiapan Yudisium																																						2-6 Juni 2025
10	Yudisium																																						9-13 Juni 2025
11	Pengumpulan berkas skripsi dan manuskrip																																						16-26 Juni 2025
12	Submit Jurnal Mahasiswa																																						16-26 Juni 2025

Kuningan, 18 November 2024

Menyetujui,
Ketua Prodi S1 Keperawatan

Neneng Aria Ningsih, S.Kep.,Ners.,M.Kep
NIK. 811007.201010.040

Menyetujui,
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan UBHI

Ns. Hani Hermasari, S.Kep.,M.KM
NIK. 700805.200918.026

Lampiran 2. Surat Permohonan Menjadi Responden

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth: Calon Responden

Dengan Hormat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Universitas Bhakti Husada Indonesia (UBHI) Program Studi S1 Keperawatan Semester VIII (delapan)

Nama : Adi Cipta Febrian

NIM : CKR0210003

Bermaksud akan mengadakan penelitian pada bulan April 2025 dengan judul penelitian “**Hubungan Motivasi Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025**”.

Apabila saudara/i menyetujui, maka dengan ini saya mohon kesediaanya untuk menandatangani lembar persetujuan dengan menjawab pertanyaan yang saya ajukan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

Adi Cipta Febrian

Lampiran 3. Lembar Persetujuan Menjadi Responden

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

(INFORMED CONSENT)

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan berpartisipasi sebagai responden penelitian yang dilakukan oleh perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan.

Bagian A. Identitas Responden

Nama :

Umur :

Alamat :

Jenis Kelamin :

Agama :

Setelah mendapat penjelasan tentang maksud, tujuan dan manfaat dari penelitian ini saya menyatakan bersedia berpartisipasi menjadi responden penelitian yang berjudul "*Hubungan Motivasi Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025*". Untuk mengikuti secara sukarela saya menyatakan bersedia menjadi responden/subjek penelitian tersebut. Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa paksaan. Saya memahami keikutsertaan ini memberikan manfaat dan akan terjaga kerahasiaannya.

Kuningan, April 2025

Responden

Lampiran 4. Tata Cara Pengisian Kuesioner

TATA CARA PENGISIAN KUESIONER

1. Responden dapat mengisi lembaran persetujuan untuk mengisi kuisisioner.
2. Responden selanjutnya mengisi kuisisioner.
3. Responden mencontreng jawaban pada salah satu pilihan skala jawaban yang tersedia, hanya satu jawaban saja yang bisa dipilih untuk setiap pertanyaan.

Setelah semua pertanyaan dijawab peneliti akan mengambil kertas jawabannya.

Lampiran 5. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT PERMATA KUNINGAN TAHUN 2025

KUESIONER MOTIVASI KERJA

Bagian B. Kuesioner Motivasi Kerja

Berilah tanda (✓) pada kolom pilihan yang tersedia sesuai jawaban yang dipilih dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan alternatif jawaban sebagai berikut:

Petunjuk Pengisian:

1. TP (Tidak Pernah), apabila pernyataan tersebut tidak pernah dirasakan sama sekali. SKOR = 1
2. KD (Kadang-Kadang), apabila pernyataan tersebut kadang-kadang dirasakan (lebih banyak tidak dirasakan). SKOR = 2
3. SS (Sering), apabila pernyataan tersebut sering dirasakan (lebih banyak dirasakan). SKOR = 3
4. SL (Selalu), apabila pernyataan tersebut sering dirasakan. SKOR = 4

No	Pernyataan	Tanggapan			
		TP	KD	SS	SL
	INTRINSIK				
	Keberhasilan / prestasi				
1.	Keberhasilan dalam mencapai tujuan pekerjaan memberikan motivasi tersendiri bagi saya				
2.	Saya merasa lebih semangat setelah meraih hasil yang baik dalam pekerjaan saya				
3.	Setiap pencapaian keberhasilan dalam pekerjaan meningkatkan semangat saya untuk terus bekerja lebih baik				

4.	Saya merasa prestasi yang saya capai dapat membuka peluang untuk kemajuan karir saya				
5.	Pencapaian prestasi di tempat kerja memberikan saya dorongan untuk terus bekerja lebih keras				
	Pengakuan / penghargaan				
6.	Pimpinan memberikan pujian / sanjungan terhadap pekerjaan yang sudah saya lakukan				
7.	Penghargaan yang saya terima atas pencapaian yang sudah saya lakukan meningkatkan semangat saya untuk terus berprestasi				
8.	Pengakuan dari pimpinan atas hasil kerja saya memberikan dorongan positif untuk mencapai tujuan yang lebih tinggi				
9.	Pemberian penghargaan yang diberikan pimpinan atas pencapaian saya sendiri memperkuat komitmen terhadap pekerjaan saya				
10.	Penghargaan yang saya terima di tempat kerja memberikan dorongan untuk saya terus berkembang dan banyak belajar				
	Pekerjaan itu sendiri				
11.	Saya merasa senang dan menikmati pekerjaan saya				
12.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan memiliki tujuan yang jelas dan bermanfaat				
13.	Pekerjaan ini memungkinkan saya untuk mengembangkan banyak keterampilan baru				
14.	Pekerjaan ini memungkinkan saya untuk berinteraksi dengan orang lain dan belajar dari mereka				

15.	Saya merasa pekerjaan ini membantu saya untuk mencapai tujuan karir yang saya inginkan				
	Tanggung jawab				
16.	Saya bersedia bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah dibebankan kepada saya				
17.	Tugas yang saya lakukan memberikan rasa tanggung jawab yang besar dan memotivasi saya untuk bekerja lebih keras				
18.	Tanggung jawab yang besar dalam pekerjaan saya mendorong saya untuk berusaha lebih keras				
19.	Semakin besar tanggung jawab yang saya miliki, semakin besar motivasi saya untuk meningkatkan kinerja				
20.	Tanggung jawab dalam pekerjaan saya memberikan saya kesempatan untuk berkembang secara profesional				
	Pengembangan potensi individu				
21.	Rumah sakit sering mengadakan pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan saya				
22.	Saya merasa terdorong untuk meningkatkan kemampuan diri saya melalui pengalaman kerja				
23.	Pelatihan dan pengembangan yang saya ikuti di tempat kerja meningkatkan rasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas				
24.	Ketika saya diberi kesempatan untuk mengembangkan diri oleh pihak RS saya merasa lebih percaya diri dalam melakukan pekerjaan				
25.	Saya sering mengikuti pelatihan atau kesempatan belajar untuk meningkatkan kompetensi professional saya				

	EKSTRINSIK				
	Kebijakan dan administrasi				
26.	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima saat ini				
27.	Kebijakan perusahaan yang mendukung kesejahteraan karyawan meningkatkan semangat kerja saya				
28.	Saya patuh dengan semua kebijakan peraturan yang ada dirumah sakit				
29.	Administrasi yang baik, efisien dan tepat waktu meningkatkan kenyamanan saya dalam bekerja				
30.	Sistem administrasi dan kebijakan yang diterapkan perusahaan memotivasi saya untuk mencapai kinerja yang lebih baik				
	Hubungan antar pribadi				
31.	Hubungan kerja sesama tim perawat diruang kerja sangat erat				
32.	Komunikasi yang baik dan terbuka antar rekan kerja meningkatkan semangat saya untuk bekerja				
33.	Kerjasama yang baik antar anggota tim membuat pekerjaan saya menjadi lebih ringan dan menyenangkan				
34.	Kepercayaan antar anggota tim meningkatkan efektivitas dan motivasi kerja saya				
35.	Lingkungan kerja yang didominasi hubungan baik antar rekan kerja membuat saya lebih produktif				

Sumber: (Lubis, A. J. 2024), (Sigalingging, V. 2022).

KUESIONER KEPUASAN KERJA

Bagian C. Kuesioner Kepuasan Kerja

Berilah tanda (✓) pada kolom pilihan yang tersedia sesuai jawaban yang dipilih dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan alternatif jawaban sebagai berikut:

Petunjuk Pengisian:

1. TP (Tidak Puas), apabila pernyataan tersebut dirasa tidak memuaskan sama sekali. SKOR = 1
2. KP (Kurang Puas), apabila pernyataan tersebut dirasa kurang memuaskan. SKOR = 2
3. PS (Puas), apabila pernyataan tersebut dirasa memuaskan. SKOR = 3
4. SP (Sangat Puas), apabila pernyataan tersebut dirasa sangat memuaskan. SKOR = 4

No	Pernyataan	Tanggapan			
		TP	KP	PS	SP
	Gaji				
1.	Sistem kebijakan penggajian yang dilakukan RS tempat saya bekerja				
2.	Rumah sakit memberikan kenaikan gaji yang adil sesuai dengan kinerja saya				
3.	Pemberian insentif tambahan atas suatu prestasi atau kerja ekstra yang saya lakukan				
4.	Saya merasa rumah sakit memiliki kebijakan gaji yang transparan dan adil				
	Fasilitas				
5.	Tersedianya peralatan dan perlengkapan yang mendukung pekerjaan saya				
6.	Tersedianya fasilitas penunjang seperti kamar mandi, tempat parkir, kantin, tempat ibadah, ruang istirahat				
7.	Kondisi ruangan kerja terutama berkaitan dengan ventilasi udara, kebersihan, dan kebisingan				
8.	Adanya jaminan dari RS atas kesehatan / keselamatan kerja saya				

9.	Fasilitas kerja yang disediakan RS sudah memadai untuk mendukung kinerja dan kesejahteraan karyawan				
	Hubungan Kerja				
10.	Hubungan antar karyawan dalam kelompok kerja				
11.	Kemampuan dalam bekerja sama antar karyawan				
12.	Sikap teman-teman sekerja terhadap saudara				
13.	Komunikasi antara saya dan atasan saya berjalan dengan lancar				
14.	Saya merasa dihargai oleh atasan saya				
	Pengawasan				
15.	Kemampuan supervisi / pengawas dalam membuat keputusan				
16.	Atasan memberikan bimbingan yang efektif ketika saya menghadapi kesulitan dalam pekerjaan				
17.	Atasan memberikan kebebasan yang cukup bagi saya untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan cara saya				
18.	Saya merasa didukung dengan baik oleh atasan dalam hal pengambilan keputusan pekerjaan				
19.	Saya merasa bahwa kebijakan pengawasan di tempat kerja ini diterapkan secara konsisten dan adil untuk semua karyawan				
	Promosi				
20.	Adanya kesempatan untuk meningkatkan kemampuan kerja melalui pelatihan atau pendidikan tambahan				
21.	Saya merasa termotivasi untuk bekerja lebih keras karena adanya kemungkinan promosi				

22.	Adanya kesempatan untuk membuat suatu prestasi dan mendapatkan kenaikan pangkat				
23.	Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan yang adil untuk promosi kepada setiap karyawan				
24.	Promosi yang saya terima meningkatkan kepuasan saya terhadap pekerjaan				

Sumber: (Lubis, A. J. 2024), (Sigalingging, V. 2022).

Lampiran 6. Kisi – Kisi Kuesioner Penelitian

**KISI – KISI KUESIONER PENELITIAN
HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT
DI RUMAH SAKIT PERMATA KUNINGAN
TAHUN 2025**

Kisi – Kisi Kuesioner Motivasi Kerja

Variabel	Indikator	Jumlah Soal	No. Pertanyaan
Motivasi Kerja	Keberhasilan/Prestasi	5	1,2,3,4,5
	Pengakuan/Penghargaan	5	6,7,8,9,10
	Pekerjaan Itu Sendiri	5	11,12,13,14,15
	Tanggung Jawab	5	16,17,18,19,20
	Pengembangan Potensi Individu	5	21,22,23,24,25
	Kebijakan dan Administrasi	5	26,27,28,29,30
	Hubungan Antar Pribadi	5	31,32,33,34,35

Kisi – Kisi Kuesioner Kepuasan Kerja

Variabel	Indikator	Jumlah Soal	No. Pertanyaan
Kepuasan Kerja	Gaji	4	1,2,3,4
	Fasilitas	5	5,6,7,8,9
	Hubungan Kerja	5	10,11,12,13,14
	Pengawasan	5	15,16,17,18,19
	Promosi	5	20,21,22,23,24

Lampiran 7. Jadwal Kegiatan Bimbingan Skripsi

LEMBAR KEGIATAN BIMBINGAN SKRIPSI

(PEMBIMBING 1)

Nama : Adi Cipta Febrion

NIM : CKR0210003

Prodi/Angkatan : Keperawatan/2021

Dosen Pembimbing : 1. Aditiya Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep.

2. Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep.

No	Tanggal Bimbingan	Kegiatan	Paraf Pembimbing
1	26 November 2024	Pembahasan judul	
2	29 November 2024	ACC judul	
3	30 Desember 2024	Revisi cover, Tujuan, kuesioner, hasil ukur	
4	2 Januari 2025	Revisi Tujuan, sumber hasil ukur, uji validitas, reliabilitas, rumus sampel	
5	6 Januari 2025	Sumber teori sumber asli, sampel analisis bivariat arah hubungan	
6	7 Januari 2025	ACC, cari teori sampel, kuesioner	
7	21 Januari 2025	ACC Sidang proposal	
8	19 Mei 2025	BAB V, BAB VI	
9	21 Mei 2025	Pembahasan, Hasil	
10	22 Mei 2025	Pembahasan	
11	23 Mei 2025	ACC Sidang Hasil	
12	16 Juni 2025	konsul manuskrip	
13	17 Juni 2025	konsul manuskrip ACC manuskrip	
14	18 Juni 2025	ACC 18-C-2025	
15			

Dewan Bimbingan Skripsi | Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan
Tahun Akademik 2024/2025

UBHI
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

LEMBAR KEGIATAN BIMBINGAN SKRIPSI

(PEMBIMBING 2)

Nama : Adi Cipta Febrina

NIM : CKR0210003

Prodi/Angkatan : Keperawatan/2021

Dosen Pembimbing : 1. Aditiya Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep.

2. Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep.



PEMBIMBING 2

LEMBAR KEGIATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Adi Cipta Febrina
 NIM : CKR0210003

No	Tanggal Bimbingan	Kegiatan	Paraf Pembimbing
1	6 Desember 2024	Sosialisasi panduan penyusunan skripsi/konsultasi judul proposal	<i>Powif</i>
2	3 Januari 2025	cover, latar belakang, Tujuan (BAB I)	<i>Powif</i>
3	9 Januari 2025	Konsul BAB I, II Revisi BAB I, II	<i>Powif</i>
4	13 Januari 2025	Konsul BAB II, III Revisi BAB III	<i>Powif</i>
5	14 Januari 2025	Konsul BAB III, IV, lampiran Konsul BAB III, dan IV, lampiran	<i>Powif</i>
6	16 Januari 2025	Konsul BAB IV, ACC BAB I, II Revisi BAB IV, BAB V, lampiran	<i>Powif</i>
7	20 Januari 2025	ACC BAB IV dan lampiran Acc sidang proposal	<i>Powif</i>
8	23 Mei 2025	BAB V, BAB VI	<i>Powif</i>
9	26 Mei 2025	Konsul abstrak, Pembahasan, simpulan	<i>Powif</i>
10	27 Mei 2025	Konsul Pembahasan dan saran lampiran	<i>Powif</i>
11	4 Juni 2025	Konsul Pembahasan, lampiran	<i>Powif</i>
12	5 Juni 2025	Konsul PPT, lampiran Acc sidang hasil	<i>Powif</i>
13	8 Juni 2025	ACC sidang hasil	<i>Powif</i>
14			
15			

Lampiran 8. Surat Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian



Kuningan, 25 April 2025

Nomor : 2232/SKL-DIR/RSPK/IV/2025
Lampiran : -
Perihal : Surat Balasan Penelitian

Kepada, Yth
Universitas Bhakti Husada Indonesia
di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan hormat,

Salam sejahtera kami sampaikan semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kelancaran dan kesuksesan dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Aamiin .

Menindaklanjuti surat nomor: B.003/R-UBHI/IV/2025 Hal Permohonan Izin Penelitian dari Universitas Bhakti Husada Indonesia, bersama ini Kami Mengizinkan untuk peserta Penelitian dari Universitas Bhakti Husada Indonesia untuk melakukan kegiatan tersebut di Rumah Sakit Permata Kuningan Pada Mei – Juni 2025. di Departemen Departemen Keperawatan. Dengan data sebagai berikut.

NO	NAMA	PROGRAM STUDI	DATA PENELITIAN	ASAL INSTITUSI
1	Adi Cipta Febrian (CKR0210003)	S1 Keperawatan	Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025	Universitas Bhakti Husada Indonesia

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Hormat Kami,
Direktur
RS. Permata Kuningan

**RUMAH SAKIT
PERMATA
dr. Herman Joyo**
NIK.11102019001

Tembusan : Arsip

Lampiran 9. Hasil Statistik

A. Analisis Univariat

Frequency Table

Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sedang	18	26,5	26,5	26,5
	Tinggi	50	73,5	73,5	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Puas	36	52,9	52,9	52,9
	Puas	32	47,1	47,1	100,0
	Total	68	100,0	100,0	

B. Analisis Bivariat

Crossrabs

Motivasi * Kepuasan Kerja Crosstabulation

		Kepuasan Kerja			
		Kurang Puas	Puas	Total	
Motivasi	Sedang	Count	14	4	18
		% within Motivasi	77,8%	22,2%	100,0%
	Tinggi	Count	22	28	50
		% within Motivasi	44,0%	56,0%	100,0%
Total	Count	36	32	68	
	% within Motivasi	52,9%	47,1%	100,0%	

C. Rank Spearman Test

Nonparametric Correlations

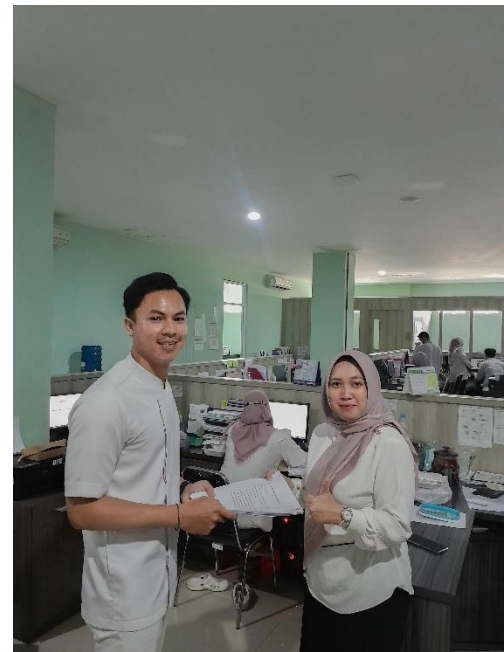
Correlations^b

		Motivasi	Kepuasan Kerja
Spearman's rho	Motivasi	Correlation Coefficient	1,000
		Sig. (2-tailed)	,299*
	Kepuasan Kerja	Correlation Coefficient	,299*
		Sig. (2-tailed)	,013

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Listwise N = 68

Lampiran 10. Dokumentasi



Lampiran 11. Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP



A. DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Adi Cipta Febrian
Tempat, Tanggal lahir : Majalengka, 24 Februari 2003
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Alamat : Blok Kemis, RT/RW 01/02,
Ds.Sindangpanji Kec.Cikijing
Kab.Majalengka

B. PENDIDIKAN FORMAL

1. TK Panjiwangi (2008-2009)
2. SDN 1 Sindangpanji (2009-2015)
3. SMPN 1 Cikijing (2015-2018)
4. SMAN 1 Kadugede (2018-2021)
5. Universitas Bhakti Husada Indonesia (Aktif)