

**HUBUNGAN ANTARA *PROFESSIONAL VALUE* DENGAN
KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT
INAP RUMAH SAKIT PERMATA KUNINGAN
TAHUN 2025**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Keperawatan Pada Program Studi S1 Keperawatan
Universitas Bhakti Husada Indonesia**

Oleh:

**RASYA ADINDA GHIFARI
CKR0210035**



**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA
KUNINGAN
2025**

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA *PROFESSIONAL VALUE* DENGAN
KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT
INAP RUMAH SAKIT PERMATA KUNINGAN
TAHUN 2025**

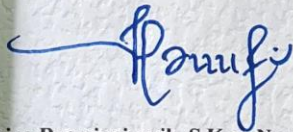
Skripsi ini telah di ujikan Oleh Tim Penguji
Program Studi S1 Keperawatan
Universitas Bhakti Husada Indonesia
Pada Tanggal Mei, 2025

Mengesahkan,

Penguji I

Penguji II

Penguji III



Lining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN. 4087307



Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN.405047903



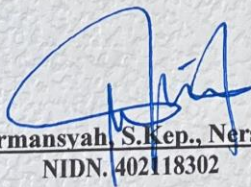
Aditiva Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN. 429058606

Mengetahui,

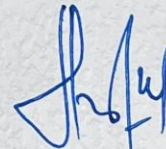
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan

Ketua Program Studi S1 Keperawatan

UBHI



Heri Hermansyah, S.Kep., Ners., MKM.
NIDN. 402118302



Neneng Aria Nengsih, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN. 407108102

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**HUBUNGAN ANTARA *PROFESSIONAL VALUE* DENGAN
KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT
INAP RUMAH SAKIT PERMATA KUNINGAN
TAHUN 2025**

Diajukan oleh:

RASYA ADINDA GHIFARI
CKR0210035

Kuningan, Juni 2025

Telah Disetujui Oleh

Pembimbing I



Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN.405047903

Pembimbing II



Aditiva Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN. 429058606

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rasya Adinda Ghifari

Nim : CKR0210035

Program : SI Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Hubungan *Professional value* dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko dan sanksi apabila ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya.

Kuningan, Juni 2025


Rasya Adinda Ghifari
NIM. CKR0210035

LEMBAR PERSEMBAHAN

Tuhan Yang Maha Esa

Dengan nama Allah Tuhan tujuh lapis langit, tujuh lapis bumi, dan Tuhan Arsy yang agung, dengan Allah, dari Allah, kepada Allah, atas Allah, pada Allah dan tiada daya serta kekuatan kecuali dengan Allah yang Maha Tinggi lagi Maha Agung. Dari semua yang telah Engkau tetapkan baik itu rencana indah yang Engkau siapkan untuk masa depanku sebagai harapan kesuksesan. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan kepadaku akhirnya skripsi sederhana ini dapat terselesaikan dengan baik. Shalawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaan rasullah Muhammad SAW.

Orang tua

Ibu (Maria Ulfah) dan papah (Didi Rosadi) yang selalu memberikan motivasi dan support pendidikanku sampai saat ini dan berjuang keras demi kebahagiaanku dan selalu mendoakanku. Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terimakasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecilku ini kepada kalian walaupun tiada mungkin dapat kubalas hanya dengan selembar kertas ini.

Dosen Pembimbing & Penguji

Bapak Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep, bapak Ns. Aditiya Puspanegara S.Kep., Ners., M.Kep selaku dosen pembimbing dan ibu Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep selaku penguji yang sangat berjasa dalam proses pengerjaan karya kecil ini dari awal sampai akhir karya ini. Telah memberikan ilmunya, motivasi dan arahan agar karya ini menjadi utuh dan sempurna. Tanpa bapak dosen pembimbing karya ini tidak akan pernah ada.

Adik-adik

Dara Meyriadi dan Sofie Meidina yang memberikan semangat kepada penulis agar bisa menjadi kakak yang baik dan sukses. Semoga kalian bisa mencapai pendidikan setinggi-tingginya bahkan kalau bisa lebih sukses lagi.

Ihkwan Mudzaqy

Kupersembahkan karya kecil ini juga untukmu yang selalu memberikan dukungan untukku tiada henti dalam suka dan duka, memberikanku motivasi, selalu menemaniku dalam proses pengerjaan karya kecil ini, dan selalu bangga terhadap apapun pencapaianku. Terimakasih telah hadir dihidupku memberikan warna baru dan selalu menemani perjuanganku dalam menempuh perkuliahan ini, selalu menjaga moodku dan selalu punya cara untuk membuatku happy.

Sahabat – sahabat

Ghinaa Luthfi Nabilah, Likni Frismaya Silmi, dan Nabila Sayida Azhar sahabatku dari awal masuk perkuliahan sampai sekarang yang terus menemani dan memberikan support kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan karya kecil ini dengan baik.

Rasya Adinda Ghifari

Kupersembahkan karya kecil ini untuk diriku sendiri sebagai akhir dari perjuangan selama menempuh perkuliahan sarjana keperawatan ini yang tentu tidak mudah dan banyak perjuangan yang harus dilewati. Terimakasih untuk diriku sendiri yang sudah berjuang dan bertahan sampai di titik ini, aku berdoa agar kamu bisa menjadi wanita karir yang sukses, kaya raya dunia akhirat, percaya diri, tangguh pemberani, menjadi panutan bagi bangsa dan negara, dan menjadi tenaga medis professional yang bisa membantu dan menolong orang banyak. Semoga Allah kabulkan mimpiku satu persatu disertai kebahagiaan tiada tara dan kecukupan finansial.

Terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses karya kecilku ini semoga Allah berikan balasan kebaikan yang terus mengalir.

“your dream come true”

**UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
SKRIPSI, JUNI 2025**

**RASYA ADINDA GHIFARI
CKR0210035**

**HUBUNGAN ANTARA *PROFESSIONAL VALUE* DENGAN KEPUASAN
KERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT
PERMATA KUNINGAN TAHUN 2025**

ABSTRAK

Latar Belakang : Rendahnya kepuasan kerja perawat di rumah sakit berpotensi mempengaruhi kualitas pelayanan kesehatan. Ketidakpuasan jangka panjang yang dialami perawat dapat mengganggu sistem kesehatan secara keseluruhan dan secara signifikan mengurangi tingkat komitmen profesional mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji keterkaitan antara nilai profesional dan tingkat kepuasan kerja perawat di unit rawat inap Rumah Sakit Permata Kuningan pada tahun 2025.

Metode : Jenis penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan desain deskriptif korelasional secara cross-sectional. Sebanyak 68 perawat diambil sebagai sampel melalui teknik pengambilan total sampling dari populasi yang terdiri dari 78 perawat. Alat pengumpul data berupa kuesioner yang telah diuji untuk memastikan validitas dan reliabilitasnya. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji Rank Spearman.

Hasil : Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebagian besar perawat (47,1%) memiliki nilai profesional dalam kategori baik, sementara mayoritas (75%) merasa kurang puas dengan pekerjaan mereka. Analisis bivariat menunjukkan adanya hubungan yang signifikan ($p=0,003$; $r=0,353$) antara nilai profesional dan kepuasan kerja perawat.

Simpulan : Berdasarkan hasil penelitian maka, terdapat hubungan positif yang signifikan antara nilai profesional dan kepuasan kerja perawat di rumah sakit tersebut. Penelitian ini merekomendasikan peningkatan nilai profesional perawat melalui evaluasi dan pelatihan teratur untuk memperbaiki kepuasan kerja dan mutu pelayanan. Penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas jangkauan lokasi dan periode penelitian serta mempertimbangkan variabel-variabel lain yang berkaitan.

Kata Kunci : *professional value*, kepuasan kerja perawat.

Kepustakaan : 11 Buku (2016-2022), 18 Jurnal Internasional (2020-2025), 23 Jurnal Nasional (2020-2025)

**UNIVERSITY OF BHAKTI HUSADA INDONESIA
FACULTY OF HEALTH SCIENCES
BACHELOR OF NURSING
UNDERGRADUATE THESIS, JUNE 2025**

**RASYA ADINDA GHIFARI
CKR0210035**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN PROFESSIONAL VALUES AND JOB
SATISFACTION AMONG NURSES IN THE PATIENT WARD OF PERMATA
KUNINGAN HOSPITAL IN 2025**

ABSTRACT

Background: *Low job satisfaction among nurses in hospitals potentially affects the quality of healthcare services. Long-term dissatisfaction experienced by nurses can disrupt the overall healthcare system and significantly reduce their level of professional commitment. This study aims to examine the relationship between professional values and the level of job satisfaction among nurses in the inpatient unit of Permata Kuningan Hospital in 2025.*

Method: *This research is a quantitative approach with a cross-sectional correlational descriptive design. A total of 68 nurses were taken as samples through a total sampling technique from a population of 78 nurses. The data collection instrument was a questionnaire that had been tested to ensure its validity and reliability. Data analysis was performed using the Spearman's Rank test.*

Results: *The results of this study show that most nurses (47.1%) have good professional values, while the majority (75%) feel less satisfied with their jobs. Bivariate analysis showed a significant relationship ($p=0.003$; $r=0.353$) between professional values and nurses' job satisfaction.*

Conclusion: *Based on the research results, there is a significant positive relationship between professional values and nurses' job satisfaction in the hospital. This study recommends improving nurses' professional values through regular evaluation and training to enhance job satisfaction and service quality. Further research is suggested to expand the scope of research locations and periods and to consider other related variables.*

Keywords: *professional value , nurse job satisfaction.*

Bibliography: *10 Books (2016-2022), 18 Journals International (2020-2025), 22 Journals National (2020-2025)*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan beribu rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah SAW, keluarga, dan juga kepada para sahabatnya. Skripsi dengan judul “**Hubungan *Professional value* dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025**” disusun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Keperawatan di Universitas Bhakti Husada Indonesia.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan. Namun berkat bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, maka hambatan dan kesulitan dapat teratasi dengan baik. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa mengiringi langkah saya, memudahkan saya dalam segala urusan dan kegiatan di setiap hari, jam, menit, detiknya sehingga tanpa-Nya saya tidak bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Prof. Dr. Hj. Dewi Laelatul Badriah, M.Kes., AIFO, selaku Ketua Yayasan Pendidikan Bakti Husada Indonesia.
3. Bapak Dr. H. Abdal Rohim, S.Kep., M.H., selaku Rektor Universitas Bhakti Husada Indonesia.

4. Bapak Heri Hermansyah, S.Kep., Ners., MKM., selaku Dekan Universitas Bhakti Husada Indonesia.
5. Ibu Neneng Aria Nengsih, S.Kep., Ners., M.Kep., selaku Ketua Program Studi S1Keperawatan.
6. Bapak Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep., selaku pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu, memberi motivasi, arahan dan bimbingan serta masukan yang berguna bagi penulis, yang penuh perhatian dan kesabaran dalam menyusun skripsi ini.
7. Bapak Aditiya Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep., selaku pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu, arahan dan bimbingan serta masukan yang berguna bagi penulis dalam menyusun skripsi ini.
8. Ibu Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep., selaku penguji yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh Staf Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Kuningan yang telah memberikan berbagai ilmu yang menjadi bekal bagi penulis.
10. Orang tua yang saya cintai, serta sahabat penulis. Terimakasih atas do'a, dukungan, dan kasih sayang yang tak pernah henti sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

Semoga Allah SWT memberikan balasan atas semua kebaikan yang telah diberikan dan menjadikan yang terbaik untuk kita semua.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tentu banyak kekurangan dalam berbagai aspek, semua itu karena keterbatasan penulis. Oleh

karena itu, penulis sangat membutuhkan kritik dan saran untuk memperbaiki skripsi ini. Pada akhirnya hanya kepada Allah SWT kita kembalikan segala urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya. Semoga Allah meridhoi dan mencatat sebagai ibadah di jalan-Nya. Aamiin Allahumma Aamiin.

Kuningan, Juni 2025

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR BAGAN.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1. 1 LatarBelakang	1
1. 2 Rumusan Masalah	7
1. 3 Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Umum	7
1.3.2 Tujuan Khusus	7
1. 4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1. 5 Keaslian Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Konsep Professional value	14
2.1.1 Definisi Professional value	14

2.1.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Professional value.....	15
2.1.3 Aspek-Aspek Professional value	17
2.1.4 Indikator Professional value	18
2.1.5 Pengukuran Professional value	20
2.2 Konsep Kepuasan Kerja.....	20
2.2.1 Definisi Kepuasan Kerja	20
2.2.2 Teori-Teori Kepuasan Kerja	21
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	24
2.2.4 Dampak Kepuasan Kerja	26
2.2.5 Indikator Kepuasan Kerja	27
2.2.6 Pengukuran Kepuasan Kerja.....	28
2.3 Kerangka Teori.....	30
BAB III KERANGKA KONSEP, DEFINISI OPERASIONAL DAN	
HIPOTESIS	31
3.1 Kerangka Konsep.....	31
3.2 Definisi Operasional.....	32
3.3 Hipotesis.....	33
BAB IV METODE PENELITIAN	34
4.1 Jenis dan Desain Penelitian.....	34
4.2 Variabel Penelitian	34
4.2.1 Variabel Bebas (Independen).....	35
4.2.2 Variabel Terikat (Dependen)	35
4.3 Populasi dan Sampel	36
4.3.1 Populasi.....	36
4.3.2 Sampel.....	37

4.4 Instrumen Penelitian.....	39
4.4.1 Intrumen A: Demografi Responden.....	40
4.4.2 Intrumen B: professional value perawat	40
4.4.3 Instrumen C: Kepuasan Kerja Perawat	41
4.5 Teknik Pengumpulan Data.....	42
4.5.1 Uji Validitas	42
4.5.2 Uji Reliabilitas	43
4.6 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	44
4.6.1 Sifat dan Sumber Data	44
4.6.2 Teknik Pengumpulan Data.....	45
4.7 Rencana dan Analisa Data	46
4.8 Analisis Data	48
4.9 Etika Penelitian	50
4.10 Waktu dan Lokasi Penelitian	51
4.10.1 Waktu	51
4.10.2 Tempat	51
4.11 Jadwal Penelitian.....	51
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
5.1 Gambaran umum lokasi penelitian.....	52
5.2 Hasil Penelitian	52
5.2.1 Analisis Univariat	53
5.2.2 Analisis Bivariat.....	54
5.3 Pembahasan Penelitian.....	56
5.3.1 Gambaran Professional value perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025	56

5.3.2 Gambaran Kepuasan kerja perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025	58
5.4 Keterbatasan Penelitian	63
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	64
6.1 Simpulan	64
6.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Keaslian Penelitian.....	10
Tabel 3. 1 Definisi Operasional	32
Tabel 4. 1 Data Populasi Perawat Ruang Rawat Inap	37
Tabel 4. 2 Data Perhitungan Sampel Perawat Ruang Rawat Inap	38
Tabel 4. 3 Kisi-Kisi Kuesioner Professional Value Perawat	40
Tabel 4. 4 Kisi-Kisi Kuesioner Kepuasan Kerja Perawat	41
Table 4. 5 Uji validitas <i>professional value of the NPVS-3 scale</i>	43
Tabel 5. 1 Distribusi Frekuensi <i>Professional value</i> di Ruang Rawat Inap	53
Tabel 5. 2 Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja di Ruang Rawat Inap.....	54
Tabel 5. 3 Tabulasi Silang <i>Professional value</i> dan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap	55

DAFTAR BAGAN

Bagan 2. 1 Kerangka Teori	30
Bagan 3. 1 Kerangka Konsep.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian	xiv
Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Studi Pendahuluan dan penelitian.....	xv
Lampiran 3 Surat Balasan Permohonan Izin Pendahuluan dan Penelitian	xvi
Lampiran 4 Lembar Permohonan Menjadi Responden	xvii
Lampiran 5 Lembar Persetujuan Menjadi Responden	xviii
Lampiran 6 Format Kuesioner Penelitian	xix
Lampiran 7 Bimbingan Skripsi	xxv
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup.....	xxvii