

**HUBUNGAN JENJANG KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT
PERMATA KUNINGAN TAHUN 2025**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Keperawatan Pada Program Studi S1 Keperawatan
Universitas Bhakti Husada Indonesia**

**Oleh :
LIKNI FRISMAYA SILMI
CKR0210024**



**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA
KUNINGAN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**HUBUNGAN JENJANG KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT
PERMATA KUNINGAN TAHUN 2025**

Diajukan Oleh :

Likni Frismaya Silmi
CKR0210024

Kuningan, Juni 2025

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I



Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN. 04087307

Pembimbing II



Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN. 0405047903

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN JENJANG KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT PERMATA KUNINGAN TAHUN 2025

Skripsi ini telah di ujikan Oleh Tim Penguji
Program Studi S1 Keperawatan
Universitas Bhakti Husada Indonesia
Pada Tanggal Juni, 2025

Mengesahkan,

Penguji I

Penguji II

Penguji III



Aditiva Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN. 0429058606



Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN. 04087307

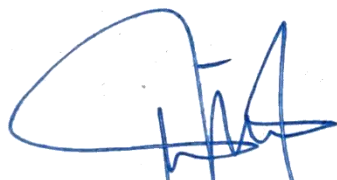


Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN. 0405047903

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan

Ketua Program Studi S1 Keperawatan



Ns. Heri Hermansyah, S.Kep., MKM
NIK. 831102.200904.024



Ns. Neneng Aria Nengsih, S.Kep., M.Kep.
NIK. 811007.2010110.040

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Likni Frismaya Silmi

NIM : CKR0210024

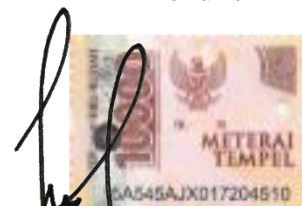
Program Studi : S1 Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Hubungan Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko dan sanksi apabila ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya.

Kuningan, Juni 2025

Penulis



Likni Frismaya Silmi
CKR0210024

**UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA FAKULTAS ILMU
KESEHATAN PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN SKRIPSI, JUNI
2025**

**LIKNI FRISMAYA SILMI
CKR0210024**

xviii+ 6 bab + 77 halaman + 11 tabel + 2 bagan + 10 lampiran

**HUBUNGAN JENJANG KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH
SAKIT PERMATA KUNINGAN TAHUN 2025**

ABSTRAK

Latar Belakang : Jenjang karir adalah dimana sistem atau jalur digunakan untuk meningkatkan karir perawat profesional di institusi atau bahkan rumah sakit. Jenjang karir perawat merupakan hasil dari beberapa rencana karir yang telah ditetapkan untuk menetapkan posisi dan jenjang perawat sesuai dengan pendidikan, bakat, keterampilan, dan kompetensi perawat, sehingga tujuan penelitian ini menganalisis hubungan jenjang karir dengan kepuasan kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025.

Metode : Jenis penelitian ini adalah analitik dengan pendekatan *Cross Sectional*. Populasi penelitian seluruh perawat Rumah Sakit Permata sebanyak 78 perawat. Sampel penelitian sebanyak 68 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *total sampling*. Analisis univariat menggunakan distribusi frekuensi dan analisis bivariat menggunakan *Rank Spearman*.

Hasil : Hasil analisis bivariat menggunakan *Rank Spearman* di peroleh nilai *p-value* 0,022 ($<0,05$) sehingga dikatakan H_a diterima artinya terdapat hubungan antara jenjang karir dengan kepuasan kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025. Hasil penelitian sebagian besar responden mempresesipkan jenjang karir PK I yaitu sebanyak 41 responden (60,3%) dan hampir setengahnya responden mempresesipkan kepuasan kerja tinggi yaitu sebanyak 39 responden (57,4%).

Simpulan : Terdapat hubungan antara jenjang karir dengan kepuasan kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025. Menindaklanjuti untuk mengoptimalkan jenjang karir dengan kepuasan kerja perawat.

Kata Kunci : jenjang karir, kepuasan, kerja, perawat.

Kepustakaan : 8 Buku (2016-2022), 22 Jurnal Internasional (2016-2024), 35 Jurnal Nasional (2017-2024).

**BHAKTI HUSADA INDONESIA UNIVERSITY FACULTY OF
HEALTH SCIENCES PROGRAM BACHELOR OF NURSING
STUDY THESIS JUNE 2025**

**LIKNI FRISMAYA SILMI
CKR0210024**

xviii + 6 chapters + 77 pages + 11 tables + 2 chart + 10 appendices

**RELATIONSHIP BETWEEN CAREER LEVEL AND NURSES' JOB
SATISFACTION IN THE INPATIENT INSTALLATION OF PERMATA
KUNINGAN HOSPITAL IN 2025**

ABSTRACT

Background: Career ladder is where the system or path is used to improve the career of professional nurses in institutions or even hospitals. The career ladder of nurses is the result of several career plans that have been set to determine the position and level of nurses according to the education, talents, skills, and competencies of nurses, so the purpose of this study is to analyze the relationship between career ladder and nurse job satisfaction in the Inpatient Installation of Permata Kuningan Hospital in 2025.

Methods: This type of research is analytical with a Cross Sectional approach. The population of the study was all nurses at Permata Hospital, totaling 78 nurses. The sample of the study was 68 respondents. The sampling technique used total sampling. Univariate analysis used frequency distribution and bivariate analysis used Spearman Rank.

Results: The results of the bivariate analysis using Spearman's Rank obtained a p-value of 0.022 (<0.05) so that H_a is accepted, meaning that there is a relationship between career level and job satisfaction of nurses in the Inpatient Installation of Permata Kuningan Hospital in 2025. The results of the study showed that most respondents perceived a PK I career level, namely 41 respondents (60.3%) and almost half of the respondents perceived high job satisfaction, namely 39 respondents (57.4%).

Conclusion: There is a relationship between career level and nurse job satisfaction in the Inpatient Installation of Permata Kuningan Hospital in 2025. Follow up to optimize career level with nurse job satisfaction.

Keywords : career level, satisfaction, work, nurse.

Literature : 8 Books (2016-2022), 22 International Journals (2016-2024), 35 National Journals (2017-2024).

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR BAGAN	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.3.1 Tujuan Umum	9
1.3.2 Tujuan Khusus	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Teoritis	10
1.4.2 Manfaat Praktis	10

1.5 Keaslian Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1 Konsep Kepuasan Kerja	16
2.1.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	16
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	17
2.1.3 Manfaat Kepuasan Kerja	18
2.1.4 Karakteristik Kepuasan Kerja	19
2.1.5 Dampak Kepuasan Kerja	20
2.1.6 Indikator Kepuasan Kerja.....	21
2.1.7 Pengukuran Kepuasan Kerja.....	21
2.2 Konsep Jenjang Karir	22
2.2.1 Pengertian Jenjang Karir	22
2.2.2 Tingkatan Jenjang Karir	23
2.2.3 Manfaat Jenjang Karir Untuk Perawat	26
2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Jenjang Karir.....	29
2.2.5 Dampak Jenjang Karir	31
2.2.6 Strategi Jenjang Karir	32
2.2.7 Indikator Jenjang Karir.....	32
2.2.8 Pengukuran Jenjang Karir Perawat	34
2.3 Kerangka Teori	36
BAB III KERANGKA KONSEP, DEFINISI OPERASIONAL, DAN	
HIPOTESIS.....	37
3.1 Kerangka Konsep	37

3.2 Definisi Operasional	37
3.3 Hipotesis	41
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	42
4.1 Jenis dan Desain Penelitian	42
4.1.1 Jenis Penelitian.....	42
4.1.2 Desain Penelitian.....	43
4.2 Variabel Penelitian.....	43
4.2.1 Variabel Bebas (<i>Independent</i>).....	43
4.2.2 Variabel Terikat (<i>Dependent</i>)	44
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	44
4.3.1 Populasi	44
4.3.2 Sampel	45
4.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	46
4.4 Instrumen Penelitian	47
4.4.1 Uji Validitas	48
4.4.2 Uji Reliabilitas	51
4.5 Teknik Pengumpulan Data	52
4.5.1 Sifat dan Sumber Data.....	52
4.5.2 Teknik Pengumpulan Data	52
4.6 Pengolahan Data dan Analisis Data	54
4.6.1 Pengolahan Data.....	54
4.6.2 Analisis Data.....	56
4.7 Etika Penelitian.....	58

4.8 Waktu dan Lokasi Penelitian	59
4.8.1 Waktu Penelitian	59
4.8.2 Lokasi Penelitian	59
4.9 Jadwal Penelitian	60
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
5.1 Hasil Penelitian	61
5.1.1 Analisis Univariat	61
5.1.2 Analisis Bivariat	63
5.2 Pembahasan Penelitian	64
5.2.1 Gambaran Jenjang Karir di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025	64
5.2.2 Gambaran Kepuasan di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025	67
5.2.3 Hubungan Jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025	69
5.3 Keterbatasan Penelitian	75
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	76
6.1 Simpulan	76
6.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Keaslian Penelitian	11
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	38
Tabel 4. 1 Sebaran Populasi	45
Tabel 4. 2 Kisi-kisi Kuesioner Kepuasan Kerja	48
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	49
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kepuasan	52
Tabel 4. 5 Interpretasi Tabel	58
Tabel 4. 6 Kriteria Koefisien Korelasi.....	58
Tabel 5. 1 Distribusi Frekuensi Jenjang Karir di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025	62
Tabel 5. 2 Distribusi Frekuensi Kepuasan di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025	62
Tabel 5. 3 Tabulasi Silang Jenjang Karir dan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2025.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Jenjang karir perawat oleh Depkes RI dari sumber PPNI..... 24

DAFTAR BAGAN

Bagan 2. 1 Kerangka Teori	36
Bagan 2.1 Kerangka Konsep	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Skripsi.....	86
Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Studi Pendahuluan	87
Lampiran 3 Surat Balasan Studi Pendahuluan	88
Lampiran 4 Surat Permohonan Izin Penelitian	89
Lampiran 5 Lembar Permohonan Menjadi Responden	90
Lampiran 6 Lembar Persetujuan Responden	91
Lampiran 7 Lembar Kuesioner Penelitian	92
Lampiran 8 Bimbingan Skripsi	97
Lampiran 9 Lembar Wawancara Jenjang Karir Perawat	99
Lampiran 10 Riwayat Hidup	101