

**HUBUNGAN *SELF-EFFICACY* DAN MOTIVASI DENGAN KEDISIPLINAN  
KERJA PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN ASUHAN  
KEPERAWATAN DI INSTALASI RAWAT INAP  
RUMAH SAKIT JUANDA KUNINGAN  
TAHUN 2025**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Keperawatan Pada Program Studi S1 Keperawatan  
Universitas Bhakti Husada Indonesia**

Oleh :

TIA SETIANI  
CKR0210129



**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA  
KUNINGAN  
2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN *SELF-EFFICACY* DAN MOTIVASI DENGAN KEDISIPLINAN  
KERJA PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN ASUHAN  
KEPERAWATAN DI INSTALASI RAWAT INAP  
RUMAH SAKIT JUANDA KUNINGAN  
TAHUN 2025**

Diajukan Oleh :

TIA SETIANI  
CKR0210129

Kuningan, Juni 2025  
Telah Disetujui Oleh :

**Pembimbing I**



**Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep.**  
NIDN.0004087307

**Pembimbing II**



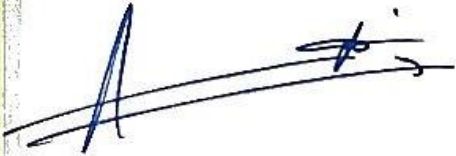
**Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep.**  
NIDN.0405047903

## LEMBAR PENGESAHAN

### HUBUNGAN *SELF-EFFICACY* DAN MOTIVASI DENGAN KEDISIPLINAN KERJA PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT JUANDA KUNINGAN TAHUN 2025

Skripsi ini telah Diujikan Oleh Tim Penguji Program S-1 Keperawatan  
Fakultas Kesehatan Universitas Bhakti Husada Indonesia  
Pada Tanggal, Juni Tahun 2025

Penguji I



Puji Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep.  
NIDN.0429058606

Penguji II



Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep.  
NIDN.0004087307

Penguji III



Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep.  
NIDN.0405047903

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan



Ns. Heri Hermansyah, S.Kep.,MKM.  
NIK.831102.201904.024

Ketua Program Studi S1 Keperawatan



Ns. Neneng Aria Nengsih, S.Kep., M.Kep.  
NIK. 811007.2010110.040

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tia Setiani  
NIM : CKR0210129  
Kelas : Keperawatan Regular C  
Program Studi : S1 Keperawatan UBHI

Dengan ini saya menyatakan bahwa ini dengan judul “Hubungan *Self-Efficacy* Dan Motivasi Dengan Kedisiplinan Kerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2025” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko dan sanksi yang diajukan kepada saya apabila ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juni 2025

Peneliti



METERAI  
TEMPEL  
F1324AMX820894349

Tia Setiani

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

Dengan segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, dan atas dukungan dari orang-orang tercinta akhirnya dapat selesai dengan baik dan tepat waktunya. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Untuk kedua Orang Tua Tercintaku Edo Suhada dan Inah Asinah yang telah memberikan kepercayaan kepada penulis untuk melanjutkan Pendidikan ketahap ini, yang mengorbankan segalanya untuk penulis, selalu memberi semangat, mengajari untuk selalu bersabar di setiap proses yang dilalui, serta tiada hentinya selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis disetiap langkahnya.
2. Kakakku Rina Risnawati dan Jejen, Didin Alibasudin dan Elshantika, Agus Susanto, Rimalasari dan Iyan Maolana terimakasih sudah senantiasa memberikan dukungan, semangat dan kasih sayang untukku.
3. Adikku Aji Hidayat dan Keponakanku Aurora, Abid, Airin dan Arhan yang telah memberikan semangat kepada penulis.
4. Bapak dan Ibu Dosen pembimbing Nining Rusmianingsih dan Aria Pranatha, Penguji Aditiya Puspanegara, telah memberikan ilmu, motivasi, bimbingan dan arahan yang tiada ternilai harganya, agar saya menjadi lebih baik. Terimakasih banyak Bapak dan Ibu dosen, jasa kalian akan selalu terpatri di hati.
5. Sahabat-sahabatku Gina Fauziah Nurislami, Royani Sopi Nabila, Nurul Hidayah, Nabila Nur Ivani dan Windy Nurhasanah yang sudah menjadi

sahabat selama perkuliahan dan selalu memberikan semangat dan dukungan selama bangku kuliah.

6. Tia Setiani, diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan.

Terimakasih kepada semua pihak-pihak yang sudah memberikan bantuannya semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah diberikan. Amin. Semoga Karya Ilmiah ini dapat menambahkan wawasan bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Kuningan, Juni 2025

Penulis

UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA FAKULTAS ILMU  
KESEHATAN PROGRAM STUDI 1 KEPERAWATAN SKRIPSI, JUNI 2025

TIA SETIANI  
CKR0210129

xviii + 6 bab + 74 halaman + 19 tabel + 2 bagan + 16 lampiran

HUBUNGAN *SELF-EFFICACY* DAN MOTIVASI DENGAN  
KEDISIPLINAN KERJA PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN  
ASUHAN KEPERAWATAN DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH  
SAKIT JUANDA KUNINGAN TAHUN 2025

### ABSTRAK

**Latar Belakang :** Hubungan *Self-Efficacy* dan Motivasi dengan Kedisiplinan Kerja Perawat dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2025. Penelitian ini bertujuan menganalisis hubungan antara *self-efficacy* dan motivasi dengan kedisiplinan kerja perawat dalam pendokumentasian keperawatan.

**Metode :** Penelitian ini termasuk jenis analitik dengan pendekatan cross-sectional. Populasi seluruh perawat di Rumah Sakit Juanda berjumlah 115 orang, dengan sampel sebanyak 79 responden yang diambil secara random sampling.

**Hasil :** Analisis data dilakukan secara univariat dan bivariat menggunakan Rank Spearman. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara *self-efficacy* dan motivasi dengan kedisiplinan kerja perawat dalam pendokumentasian asuhan keperawatan, dengan p-value 0,00 (<0,05). Sebagian besar responden memiliki *self-efficacy* tinggi sebanyak 30 orang (68,3%) dan kedisiplinan sedang sebanyak 46 orang (58,2%).

**Simpulan :** terdapat hubungan antara *self-efficacy* dan motivasi berpengaruh terhadap tingkat kedisiplinan kerja perawat dalam pendokumentasian. Disarankan agar rumah sakit meningkatkan motivasi dan *self-efficacy* perawat guna meningkatkan kedisiplinan dan kualitas pendokumentasian keperawatan.

**Kata Kunci :** *self-efficacy*, motivasi, kedisiplinan kerja dan pendokumentasian asuhan keperawatan

**Kepustakaan :** 15 Buku (2018-2024), 4 Jurnal Internasional (2021-2022), 29 Jurnal Nasional (2021-2025), Skripsi 3 (2023-2025), 1 Website (2023)

**UNIVERSITY BHAKTI HUSADA INDONESIA, FACULTY OF HEALTH SCIENCES, STUDY PROGRAM 1 NURSING THESIS, JUNI 2025**

**TIA SETIANI  
CKR0210129**

*xviii + 6 chapters + 74 pages + 19 tables + 2 charts + 16 appendices*

**THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF-EFFICACY AND MOTIVATION WITH NURSES' WORK DISCIPLINE IN DOCUMENTING NURSING CARE IN HOME INPATIENT FACILITIES  
JUANDA KUNINGAN DISEASE IN 2025**

### **ABSTRACT**

**Background:** *The Relationship between Self-Efficacy and Motivation with Nurses' Work Discipline in Documenting Nursing Care in the Inpatient Installation of Juanda Kuningan Hospital in 2025. This study aims to analyze the relationship between self-efficacy and motivation with nurses' work discipline in nursing documentation.*

**Methods:** *This study is an analytical type with a cross-sectional approach. The population of all nurses at Juanda Hospital is 115 people, with a sample of 79 respondents taken by random sampling.*

**Results:** *Data analysis was conducted univariate and bivariate using Spearman Rank. The results showed that there was a significant relationship between self-efficacy and motivation with nurses' work discipline in documenting nursing care, with a p-value of 0.00 (<0.05). Most of the respondents had high self-efficacy as many as 30 people (68.3%) and moderate discipline as many as 46 people (58.2%).*

**Conclusion:** *there is a relationship between self-efficacy and motivation affecting the level of work discipline of nurses in documentation. It is recommended that hospitals increase the motivation and self-efficacy of nurses to improve the discipline and quality of nursing documentation.*

**Keywords:** *self-efficacy, motivation, work discipline, and documentation of nursing care*

**Literature :** *15 Books (2018-2024), 4 International Journals (2021-2022), 29 National Journals (2019-2025), 3 Theses (2023-2025), 1 Website (2023)*

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Pertama-tama dan yang paling utama saya panjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan berkahnya lah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan *Self-Efficacy* Dan Motivasi Dengan Kedisiplinan Kerja Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2025” tepat pada waktunya.

Skripsi yang saya buat ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana keperawatan di Universitas Bhakti Husada Indonesia. Dalam menyusun skripsi ini tidak sedikit hambatan yang penulis hadapi, selesainya skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, motivasi, hingga bantuan dari semua pihak. Oleh karena itu, saya ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Hj. Dewi Laelatul Badriah, M. Kes, AIFO, selaku ketua Yayasan Pendidikan Bakti Husada Kuningan.
2. Dr. H. Abdal Rohim, S.Kp., M.H, selaku rektor Universitas Bhakti Husada Indonesia.
3. Ns. Heri Hermansyah, S.Kep., M.KM, selaku dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Husada Indonesia.
4. Ns. Neneng Aria Nengsih, S.Kep., M.Kep, selaku ketua Program S1 Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia.

5. Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep selaku pembimbing I yang telah memberikan ilmu, motivasi, bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep selaku pembimbing II yang juga telah memberikan ilmu, motivasi, bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Aditiya Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep selaku penguji yang telah memberikan masukan, arahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Staf Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Kuningan yang telah memberikan berbagai ilmu yang menjadi bekal bagi peneliti.
9. Bidang keperawatan, bidang diklat dan kepala ruangan Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan, yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian.
10. Orang Tua saya yang saya sangat hormati dan sayangi, terima kasih atas do'a, motivasi dan bimbingannya yang telah mereka berikan sehingga skripsi ini selesai dengan semestinya.
11. Keluarga saya, kakak perempuan dan laki-laki, adik laki-laki saya dan keponakan saya yang selalu mendoakan, mendukung dan membantu.

Semoga Allah SWT memberikan balasan atas semua kebaikan yang telah diberikan dan menjadikan yang terbaik untuk kita semua.

Peneliti sangat menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tentu banyak kekurangan dalam berbagai aspek, semua itu karena keterbatasan peneliti. Oleh karena itu, peneliti sangat membutuhkan kritik dan saran untuk memperbaiki skripsi

ini. Pada akhirnya hanya kepada Allah SWT kita kembalikan segala urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak, khususnya bagi peneliti dan para pembaca pada umumnya. Semoga Allah meridhoi dan mencatat sebagai ibadah di jalan-Nya. Aamiin Allahumma Aamiin.

Kuningan, Juni 2025

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                   |              |
|-----------------------------------|--------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>   | <b>i</b>     |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>    | <b>ii</b>    |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>    | <b>iii</b>   |
| <b>LEMBAR PERSEMBAHAN .....</b>   | <b>iv</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>              | <b>vi</b>    |
| <b><i>ABSTRACT</i> .....</b>      | <b>vii</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>        | <b>viii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>            | <b>x</b>     |
| <b>DAFTAR TABEL .....</b>         | <b>xv</b>    |
| <b>DAFTAR BAGAN.....</b>          | <b>xvii</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>      | <b>xviii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>     | <b>1</b>     |
| 1.1 Latar Belakang .....          | 1            |
| 1.2 Rumusan Masalah .....         | 5            |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....       | 5            |
| 1.3.1 Tujuan Umum .....           | 5            |
| 1.3.2 Tujuan Khusus .....         | 6            |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....      | 6            |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis .....      | 6            |
| 1.4.2 Manfaat Praktis .....       | 7            |
| 1.5 Keaslian Penelitian.....      | 8            |
| <b>BAB II TINJAUAN TEORI.....</b> | <b>12</b>    |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.1 Konsep <i>Self-Efficacy</i> .....                             | 12        |
| 2.1.1 Pengertian <i>Self-Efficacy</i> .....                       | 12        |
| 2.1.2 Dimensi <i>Self-Efficacy</i> .....                          | 13        |
| 2.1.3 Faktor -Faktor Yang Mempengaruhi <i>Self-Efficacy</i> ..... | 14        |
| 2.1.4 Indikator <i>Self-Efficacy</i> .....                        | 16        |
| 2.1.5 Pengukuran <i>Self-Efficacy</i> .....                       | 17        |
| 2.2 Konsep Motivasi .....   | 18        |
| 2.2.1 Pengertian Motivasi .....                                   | 18        |
| 2.2.2 Jenis- Jenis Motivasi .....                                 | 19        |
| 2.2.3 Indikator Motivasi.....                                     | 20        |
| 2.2.4 Pengukuran Motivasi .....                                   | 21        |
| 2.3 Konsep Kedisiplinan .....                                     | 21        |
| 2.3.1 Pengertian Kedisiplinan Kerja .....                         | 21        |
| 2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Kerja.....     | 24        |
| 2.3.3 Indikator Kedisiplinan Kerja.....                           | 24        |
| 2.3.4 Pengukuran Kedisiplinan Kerja .....                         | 25        |
| 2.4 Kerangka Teori.....   | 26        |
| <b>BAB III KERANGKA KONSEP, DEFINISI OPERASIONAL DAN</b>          |           |
| <b>HIPOTESIS .....</b>  | <b>27</b> |
| 3.1 Kerangka Konsep .....   | 27        |
| 3.2 Definisi Operasional .....                                    | 28        |
| 3.3 Hipotesis.....  | 30        |
| <b>BAB IV METODOLOGI PENELITIAN .....</b>                         | <b>32</b> |

|  |           |
|--|-----------|
| 4.1 Jenis Dan Desain Penelitian .....              | 32        |
| 4.2 Variabel Penelitian .....                      | 32        |
| 4.2.1 Variabel Independen .....                    | 33        |
| 4.2.2 Variabel Dependen.....                       | 33        |
| 4.3 Populasi Dan Sampel Penelitian .....           | 33        |
| 4.3.1 Populasi.....                                | 33        |
| 4.3.2 Sampel.....                                  | 33        |
| 4.4 Instrumen Penelitian .....                     | 36        |
| 4.4.1 Uji Validitas .....                          | 38        |
| 4.4.2 Uji Reliabilitas .....                       | 42        |
| 4.5 Teknik Pengumpulan Data.....                   | 43        |
| 4.5.1 Sifat Dan Sumber Data .....                  | 43        |
| 4.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....                 | 44        |
| 4.6 Pengolahan Dan Analisis Data.....              | 45        |
| 4.7 Etika Penelitian .....                         | 48        |
| 4.8 Waktu Dan Lokasi.....                          | 49        |
| 4.8.1 Waktu Penelitian .....                       | 49        |
| 4.8.2 Lokasi Penelitian.....                       | 49        |
| 4.9 Jadwal Penelitian.....                         | 49        |
| <b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b> | <b>50</b> |
| 5.1 Hasil Penelitian .....                         | 50        |
| 5.1.1 Analisis Univariat .....                     | 50        |
| 5.1.2 Analisis Bivariat.....                       | 52        |

|   |           |
|---|-----------|
| 5.2 Pembahasan Penelitian.....                                | 55        |
| 5.2.1 Gambaran <i>Self-Efficacy</i> Di Instalasi Rawat Inap   |           |
| Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2025 .....                  | 55        |
| 5.2.2 Gambaran Motivasi Di Instalasi Rawat Inap               |           |
| Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2025 .....                  | 57        |
| 5.2.3 Gambaran Kedisiplinan Kerja Perawat Di Instalasi        |           |
| Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2025 .....       | 59        |
| 5.2.4 Hubungan <i>Self-Efficacy</i> Dengan Kedisiplinan Kerja |           |
| Perawat Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan             |           |
| Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Juanda                    |           |
| Kuningan Tahun 2025 .....                                     | 61        |
| 5.2.5 Hubungan Motivasi Dengan Kedisiplinan Kerja Perawat     |           |
| Dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan                     |           |
| Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Juanda                    |           |
| Kuningan Tahun 2025 .....                                     | 63        |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian.....                              | 66        |
| <b>BAB VI SIMPULAN DAN SARAN .....</b>                        | <b>67</b> |
| 6.1 Simpulan .....  | 67        |
| 6.2 Saran.....  | 68        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                   | <b>70</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>  | <b>75</b> |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1.1 Keaslian Penelitian .....   | 8  |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional .....  | 28 |
| Tabel 4.1 Sebaran Jumlah Sampel .....   | 35 |
| Tabel 4.2 Kisi - kisi <i>Self-Efficacy</i> .....  | 36 |
| Tabel 4.3 Kisi -kisi Motivasi .....   | 37 |
| Tabel 4.4 Kisi – kisi Kedisiplinan Kerja .....  | 38 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas <i>Self-Efficacy</i> .....  | 39 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi .....  | 40 |
| Tabel 4.7 Kedisiplinan Kerja Perawat dalam Pendokumentasian Asuhan<br>Keperawatan .....                                     | 41 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner <i>Self-Efficacy</i> .....   | 42 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi .....   | 43 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kedisiplinan Kerja Perawat<br>dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan .....   | 43 |
| Tabel 4.11 Interpretasi Tabel .....   | 47 |
| Tabel 4.12 Kriteria Koefisien korelasi .....  | 48 |
| Tabel 5.1 Distribusi Frekuensi <i>Self-Efficacy</i> di Instalasi Rawat Inap<br>Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2025 ..... | 51 |
| Tabel 5.2 Distribusi Frekuensi Motivasi di Instalasi Rawat Inap Rumah<br>Sakit Juanda Kuningan Tahun 2025 .....             | 51 |

|  |    |
|--|----|
| Tabel 5.3 Distribusi Frekuensi Kedisiplinan Kerja Perawat dalam<br>Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap<br>Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2025 .....                     | 52 |
| Tabel 5.4 Tabulasi Silang <i>Self-Efficacy</i> dan Kedisiplinan Kerja Perawat<br>dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Instalasi<br>Rawat Inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2025 ..... | 53 |
| Tabel 5.5 Tabulasi Silang Motivasi dan Kedisiplinan Kerja Perawat dalam<br>Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap<br>Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2025 .....             | 54 |

## **DAFTAR BAGAN**

|   |    |
|---|----|
| Bagan 2. 2 Kerangka teori .....             | 26 |
| Bagan 3. 2 Kerangka Konsep Penelitian ..... | 27 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 1 Jadwal Penelitian .....                     | 76  |
| Lampiran 2 Surat Izin Studi Pendahuluan .....          | 77  |
| Lampiran 3 Surat Balasan Studi Pendahuluan .....       | 78  |
| Lampiran 4 Surat Permohonan Izin Uji Validitas .....   | 79  |
| Lampiran 5 Surat Balasan Izin Uji Validitas .....      | 80  |
| Lampiran 6 Surat Permohonan Izin Penelitian .....      | 81  |
| Lampiran 7 Surat Balasan Penelitian .....              | 82  |
| Lampiran 8 Lembar Permohonan Menjadi Responden .....   | 83  |
| Lampiran 9 Lembar Persetujuan Menjadi Responden .....  | 84  |
| Lampiran 10 Lembar Kuesioner .....                     | 85  |
| Lampiran 11 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas ..... | 92  |
| Lampiran 12 Dokumentasi Penelitian .....               | 98  |
| Lampiran 13 Lembar Lampiran Bimbingan .....            | 99  |
| Lampiran 14 Hasil Output SPSS Univariat .....          | 101 |
| Lampiran 15 Hasil Output SPSS Bivariat .....           | 102 |
| Lampiran 16 Lampiran Riwayat Hidup .....               | 103 |