

**HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN KEBIJAKAN PIMPINAN
TENTANG HAK REPRODUKSI TERHADAP PENINGKATAN
KINERJA PADA PEREMPUAN BEKERJA DI SWALAYAN
WILAYAH KECAMATAN LURAGUNG
TAHUN 2025**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana pada Program Studi S1 Kebidanan
Universitas Bhakti Husada Indonesia

Disusun Oleh :
RITA SUGIARTI
CBR0210015



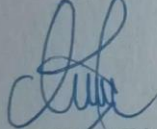
**PROGRAM STUDI S1 KEBIDANAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA
KUNINGAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN KEBIJAKAN PIMPINAN
TENTANG HAK REPRODUKSI TERHADAP PENINGKATAN
KINERJA PADA PEREMPUAN BEKERJA DI SWALAYAN
WILAYAH KECAMATAN LURAGUNG
TAHUN 2024**

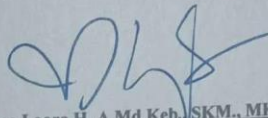
**Skripsi Ini Telah Diujikan Oleh Tim Penguji Program Studi S1 Kebidanan
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Husada Indonesia
Pada Tanggal 11 Juni 2025**

Penguji I



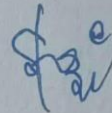
Dera Sukmanawati P. S.Tr.Keb., M.Keb
NIDN. 0417089302

Penguji II



Merissa Laora H. A.Md.Keb., SKM., MKM
NIDN. 0421019103

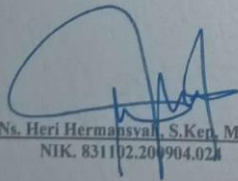
Penguji III



Dr. Evi Soviyati, S.ST., MKM
NIDN. 0415097306

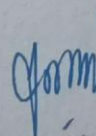
Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Bhakti Husada
Indonesia**



Ns. Heri Hermansyah, S.Kep. M.KM
NIK. 831102.200904.024

**Ketua Program Studi
S1 Kebidanan Universitas Bhakti
Husada Indonesia**



Dr. Ai Nurasih, S.ST., MKM
NIK. 861210.200811.021

LEMBAR PERSETUJUAN

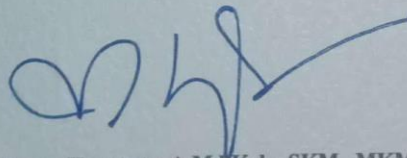
SKRIPSI

**HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN KEBIJAKAN PIMPINAN
TENTANG HAK REPRODUKSI TERHADAP PENINGKATAN
KINERJA PADA PEREMPUAN BEKERJA DI SWALAYAN
WILAYAH KECAMATAN LURAGUNG
TAHUN 2024**

Diajukan oleh :
RITA SUGIARTI
CBR0210015

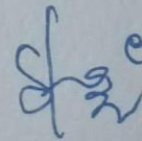
Kuningan, Juni 2025
Telah Disetujui Oleh

Pembimbing I



Merissa Laora Heryanto, A.Md.Keb., SKM., MKM
NIDN.0421019103

Pembimbing II



Dr. Evi Soviyati, S.ST., MKM
NIDN.0415097306

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Rita Sugiarti
NIM : CBR0210015
Prodi : S1 Kebidanan
Judul : Hubungan Antara Dukungan Kebijakan Pimpinan Tentang Hak Reproduksi Terhadap Peningkatan Kinerja Pada Perempuan Bekerja Di Swalayan Wilayah Kecamatan Luragung Tahun 2024

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini sepenuhnya karya saya sendiri. Tidak ada bagian didalamnya yang merupakan plagiat dari karya peneliti lain dan saya tidak melakukan melakukan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila terdapat pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi ini, maka saya bersedia menanggung sanksi yang sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Kuningan, Juni 2025

Yang menyatakan



Rita Sugiarti

LEMBAR PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

“Allah SWT tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al Baqarah,2:286)

“Sesungguhnya Bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah :5)

Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Tadabur cinta dan kasih sayang-Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan cinta. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan, akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam selalu terlimpahkan kehadiran Rasulullah, Muhammad SAW.

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat ku kasihi dan kusayangi.

Ayah dan Ibu Tercinta

Untuk Ayahku Mulyadi dan Ibuku tercinta Jumiti. Meskipun perjalanan hidup kita tidak selalu mulus dan penuh tantangan, kasih sayang dan pengorbanan kalian tetap menjadi sumber inspirasi terbesar dalam hidupku. Terimakasih atas segala dukungan, doa, dan cinta, yang kalian berikan, meski dalam situasi yang tidak selalu ideal. Terkhusus Ibu Panutanku Jumiti terima kasih atas kelembutan hati dan ketulusan cinta yang selalu menyemangatiku dari aku mulai dalam kandungan, lahir bahkan sampai hari ini sungguh luar biasa perjalanan dalam hidupku. Perpisahan kalian tidak mengurangi rasa hormat dan cintaku kepada kalian berdua. Skripsi ini adalah bukti bahwa kasih sayang dan doa kalian tetap menyertai kekuatan besar dalam Mencapai cita-citaku.

Kakak Tercinta

Kakak (Praka Dadan Wardhani) Aku tidak akan lupa dengan perjuangan dimedan perangmu seseorang yang membiayai ku kuliah sampai akhir, tanpa kurang sedikitpun. Terimakasih banyak sudah memberikan fasilitas yang sangat layak selama perjalanan kuliahku. Semoga Tuhan selalu memberikan kemudahan dalam hidup dan selalu di lindungi di setiap langkahmu.

Teman Dekat

Teruntuk teman dan orang terdekat yang selalu memberikan motivasi, nasehat dukungan moral serta material yang selalu membuatku semangat untuk menyelesaikan skripsi ini (Novi DC, Intan Novitasari, Siti Laela Nurkholizah)

Dosen Pembimbing & Penguji Tugas Akhir

Ibu Merissa Laora Heryanto, Ibu Evi Soviyati, Ibu Dera Sukmanawati P Selaku dosen penguji dan pembimbing skripsi, yang sudah membimbing, menasehati dan memberikan ilmu dan arahnya demi terselesaikannya skripsi ini, Tanpa mereka, karya ini tidak akan pernah tercipta.

UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI S1 KEBIDANAN
SKRIPSI, MEI 2025

RITA SUGIARTI
CBR0210015

HUBUNGAN ANTARA DUKUNGAN KEBIJAKAN PIMPINAN TENTANG HAK
REPRODUKSI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PADA PEREMPUAN
BEKERJA DI SWALAYAN WILAYAH KECAMATAN LURAGUNG
TAHUN 2024

ABSTRAK

Latar Belakang : Banyak perempuan bekerja karena alasan ekonomi. Data BPS 2021 menunjukkan bahwa 39,52% penduduk usia kerja adalah perempuan. Namun, hak reproduksi pekerja perempuan masih kurang diperhatikan oleh pengusaha. Padahal, mereka memerlukan perlindungan khusus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dukungan kebijakan pimpinan tentang hak reproduksi dengan kinerja perempuan di swalayan wilayah Kecamatan Luragung tahun 2024.

Metode : Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan desain *cross-sectional*. Populasi adalah seluruh perempuan yang bekerja di swalayan wilayah Luragung sebanyak 205 orang, dengan sampel 135 responden yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Instrumen penelitian berupa kuesioner, dengan analisis data univariat dan bivariat menggunakan uji *Rank Spearman*.

Hasil : Hasil menunjukkan sebanyak 85 responden (63,0%) menyatakan pimpinan mendukung hak reproduksi, dan 68 responden (50,4%) memiliki kinerja pada kategori sedang. Hasil uji statistik menunjukkan adanya hubungan signifikan antara dukungan kebijakan pimpinan dan kinerja ($p\text{-value} = 0,028$) artinya terdapat hubungan.

Simpulan & saran: Disimpulkan bahwa dukungan terhadap hak reproduksi berpengaruh terhadap kinerja perempuan, dan disarankan agar pekerja perempuan aktif mengkomunikasikan kebutuhan terkait hak reproduksi kepada pimpinan guna memperoleh dukungan yang optimal.

Kata Kunci : Pekerja Perempuan, Hak Reproduksi, Kebijakan Pimpinan, Kinerja, Swalayan

Pustaka : 8 Buku (2018-2022), 38 Jurnal (2020-2024)

**BHAKTI HUSADA INDONESIA UNIVERSITY
FACULTY OF HEALTH SCIENCES
BACHELOR OF MIDWIFERY PROGRAM
THESIS, MAY 2025**

**RITA SUGIARTI
CBR0210015**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP POLICY SUPPORT ON
REPRODUCTIVE RIGHTS AND PERFORMANCE IMPROVEMENT
AMONG WORKING WOMEN IN SUPERMARKETS IN LURAGUNG
SUB-DISTRICT IN 2024**

ABSTRACT

Background: Many women enter the workforce due to economic reasons. According to 2021 data from the Central Bureau of Statistics (BPS), 39.52% of the working-age population are women. However, reproductive rights of female workers are still not adequately addressed by employers, even though these workers require special protection. This study aims to examine the relationship between leadership policy support regarding reproductive rights and the performance of female employees in supermarkets in the Luragung District in 2024.

Method: This study employed a quantitative method with a cross-sectional design. The population included all women working in supermarkets in the Luragung area, totaling 205 individuals. A sample of 135 respondents was selected using purposive sampling. The research instrument was a questionnaire, and data analysis was conducted using univariate and bivariate methods with the Spearman Rank test.

Results: The results showed that 85 respondents (63.0%) stated that their leaders supported reproductive rights, and 68 respondents (50.4%) had a moderate level of work performance. Statistical analysis showed a significant relationship between leadership policy support and performance ($p\text{-value} = 0.028$) meaning there is a relationship .

Conclusion and Suggestion: It is concluded that support for reproductive rights influences women's work performance. It is recommended that female workers actively communicate their reproductive health needs to their leaders to obtain better support.

Keywords : Female workers, reproductive rights, leadership policy, performance, supermarket

References : 8 Books (2018–2022), 38 Journals (2020–2024)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb...

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nyalah, penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Dukungan Kebijakan Pimpinan Tentang Hak Reproduksi Terhadap Kinerja Pada Perempuan Bekerja Di Swalayan Wilayah Kecamatan Luragung Tahun 2024” Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW, keluarga, sahabat, serta umat muslim yang mengikuti ajaran hingga akhir zaman.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mengalami hambatan, namun berkat bantuan, bimbingan, dan kerjasama dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sehingga dengan penuh kerendahan hati dan rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Hj. Dewi Laelatul Badriah, M.Kes, AIFO selaku Ketua Yayasan Universitas Bhakti Husada Indonesia (UBHI) beserta jajarannya.
2. Dr. H. Abdal Rohim, S.Kp., MH selaku Rektor Universitas Bhakti Husada Indonesia (UBHI) beserta jajarannya.
3. Ns. Heri Hermansyah, S.Kep., M.KM selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Husada Indonesia.
4. Dr. Ai Nurasih, S.ST., MKM selaku Ketua Program Studi S1 Kebidanan.

5. Dera Sukmanawati P, S.Tr.Keb., M.Keb selaku Penguji I dalam penyusunan skripsi ini.
6. Merissa Laora Heryanto, A.Md.Keb., SKM., MKM selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Dr. Evi Soviyati, S.ST., MKM selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh dosen Program Studi S1 Kebidanan dan seluruh civitas akademika UBHI Kuningan yang telah memfasilitasi penulis dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini.
9. Pimpinan tempat kerja di Swalayan Wilayah Kecamatan Luragung yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian kepada para pekerja perempuan.
10. Seluruh responden yang sudah bersedia untuk membantu memberikan informasi dalam menyelesaikan tugas akhir saya.
11. Kedua orang tua penulis, Ayah Mulyadi dan Ibu Jumiti yang selalu memberikan kasih sayang, cinta, doa nasehat serta atas kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langkah hidup penulis, yang merupakan anugerah terbesar dalam hidup. Penulis berharap dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan.

12. Kakak penulis Praka Dadan Wardani, terimakasih atas segala bimbingan, kasih sayang, doa dan dukungan yang diberikan dengan rasa sabar yang luas sampai saat ini.
13. Keluarga tercinta yang senantiasa mencurahkan kasih sayang, doa serta dukungan pada penulis selama mengikuti pendidikan dan penyusunan skripsi ini.
14. Sahabat terbaikku Novi Dwi Cahyani, Intan Novitasari, Siti Laela Nurkholisah. Terima kasih sudah menjadi sahabat terbaik sampai detik ini dan telah memberikan dukungan serta motivasi pada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Teman- teman S1 Kebidanan Angkatan 2021 yang senantiasa memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
16. Terakhir, Penulis mengucapkan terima kasih kepada diri saya sendiri yang telah bertahan hingga saat ini disaat penulis tidak percaya terhadap dirinya sendiri, mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar dengan keadaan dan tak pernah memutuskan untuk menyerah walau sesulit apapun skripsi ini, penulis tetap ingat bahwa setiap langkah kecil yang telah diambil adalah bagian dari perjalanan, meskipun terasa sulit. Tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba sebab “skripsi yang berhasil adalah skripsi yang selesai”.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran serta masukan yang bersifat membangun

sangat diharapkan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Kuningan, 2024

Rita Sugiarti

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	Error! Bookmark not defined.i
LEMBAR PERSEMBAHAN	ivv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xivv
DAFTAR BAGAN.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
DAFTAR SINGKATAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Umum	7
1.3.2 Tujuan khusus	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Keaslian Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13

2.1 Dukungan Kebijakan Pimpinan	13
2.1.1 Definisi Dukungan Kebijakan Pimpinan	13
2.1.2 Indikator Dukungan Kepemimpinan.....	14
2.1.3 Peran Dukungan Pimpinan	15
2.1.4 Bentuk Dukungan Pimpinan	16
2.1.5 Faktor Penghambat Pimpinan Tidak Memberikan Dukungan.....	17
2.1.6 Dampak Positif Kebijakan Diterapkan Terhadap Perempuan Bekerja .	18
2.1.7 Dampak Negatif Kebijakan Tidak Diterapkan Terhadap Perempuan Bekerja.....	19
2.1.8 Strategi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja.....	20
2.1.9 Pengukuran Dukungan	21
2.1.10 Ketentuan Waktu Kerja.....	23
2.2 Hak Reproduksi Perempuan.....	24
2.2.1 Definisi Hak Reproduksi Perempuan.....	24
2.2.2 Jenis- Jenis Hak Pekerja Perempuan	25
2.3. Konsep Kinerja.....	28
2.3.1 Definisi Kinerja.....	28
2.3.2 Indikator Kinerja	30
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	31
2.3.4 Faktor -Faktor Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	33
2.3.5 Tujuan Peningkatan Kinerja Karyawan.....	33
2.3.6 Pengukuran Kinerja Karyawan	34
2.4 Kerangka Teori.....	34
BAB III KERANGKA KONSEP, DEFINISI OPERASIONAL, DAN	
 HIPOTESIS PENELITIAN	37

3.1 Kerangka Konsep Penelitian	37
3.2 Definisi Operasional Penelitian.....	38
3.3 Hipotesis Penelitian.....	39
BAB IV METODE PENELITIAN	40
4.1 Jenis dan Desain Penelitian.....	40
4.1.1 Jenis Penelitian.....	40
4.1.2 Desain Penelitian	40
4.2 Variabel Penelitian	41
4.2.1 Variabel <i>Independent</i> (Bebas).....	41
4.2.2 Variabel <i>Dependent</i> (Terikat)	41
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian	41
4.3.1 Populasi Penelitian.....	41
4.3.2 Sampel Penelitian.....	42
4.4 Instrumen Penelitian.....	44
4.5 Teknik Pengumpulan Data	46
4.5.1 Sifat dan Sumber Data	46
4.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	47
4.6 Pengolahan dan Analisis Data.....	48
4.6.1 Pengolahan Data	48
4.6.2 Analisis Data	49
4.7 Etika Penelitian	51
4.8 Waktu dan Lokasi Penelitian	53
4.8.1 Waktu Penelitian.....	53
4.8.2 Lokasi Penelitian.....	53
4.9 Jadwal Penelitian.....	53

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
5.1 Hasil Penelitian	54
5.1.1 Analisis Univariat	54
5.1.2 Analisis Bivariat.....	55
5.2 Pembahasan.....	56
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	65
6.1 Simpulan	65
6.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN.....	72