

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, A. M., Pranatha, A., & Puspanegara, A. (2021). Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Berbasis Sdki, Slki Dan Siki Di Rumah Sakit Kuningan Medical Center Kabupaten Kuningan Tahun 2021. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 12(2), 149–159. <https://doi.org/10.34305/jikbh.v12i2.325>
- Ahmad, S. N. A. (2022). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Swasta. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 3. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31000/sinamu.v3i0.5959>
- Andrayoni, N. L. D., Martini, M., Putra, N. W., & Aryawan, K. Y. (2019). Hubungan Peran dan Sikap Perawat IGD dengan Pelaksanaan Triage Berdasarkan Prioritas. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 1(2), 294–303. <https://doi.org/10.31539/joting.v1i2.923>
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arifin, M. A., & Rahmadani, S. (2022). Hubungan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Makassar. *INSOLOGI: Jurnal Sains Dan Teknologi*, 1(4), 424–430. <https://doi.org/https://doi.org/10.55123/insologi.v1i4.789>
- Ariska, I., Haskas, Y., & Sabil, F. A. (2023). Hubungan Kelelahan Kerja Dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 3(2), 23–29. <https://doi.org/https://doi.org/10.35892/jimpk.v3i2.1255>
- Ashari, D. (2023). Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Produktivitas Kerja Perawat Di Ruangrawat Inap RSUD Pringsewu. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 12(1), 11–22. <https://doi.org/10.52657/jik.v12i1.1919>
- Azizah, E. N., Orinaldi, M., & Rohana, R. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompetensi Kewirausahaan Terhadap Kinerja UMKM Pada Anggota Asosiasi UMKM Muaro Jambi (ASUMKMUA) Evi Nur Azizah Mohammad Orinaldi Rohana Rohana. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 1(6), 149–166. <https://doi.org/https://doi.org/10.59059/mutiara.v1i6.550>
- Badriah. (2019). *Metodologi Penelitian Dan Ilmu Kesehatan*. Bamdung : Multazam.

- Dachi, O., & Lase, D. (2020). Etos Kerja Pendeta BNKP. *SUNDERMANN: Jurnal Ilmiah Teologi, Pendidikan, Sains, Humaniora Dan Kebudayaan*, 13(1), 48–64. <https://doi.org/10.36588/sundermann.v13i1.34>
- Dr. Edy Soetrisno, M. S. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana. <https://books.google.co.id/books?id=OhZNDwAAQBAJ>
- Dr. Wendy Sepmady Hutahaean, S. E. M. T. (2021). *Teori Kepemimpinan*. Jakarta : Ahlimedia Book. <https://books.google.co.id/books?id=gdYrEAAAQBAJ>
- Esty, R., Efendi, I., & Afriani, M. (2023). Mutu Pelayanan Kesehatan Berpengaruh Terhadap Kepuasan Pasien di Ruang Rawat Inap RS Selasih Kab. Pejuang Ria. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 9(1), 2615–109. <https://doi.org/https://doi.org/10.33143/jhtm.v9i1.2930>
- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 24. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v8i1.21351>
- Gafur, A. (2020). *Kepemimpinan Kepala Sekolah : Strategi Meningkatkan Etos Kerja Guru Pendidikan Agama Islam*. Jakarta : Nizamia Learning Center.
- Hasanah, L., Rahayuwati, L., & Yudianto, K. (2020). Sumber Stres Kerja Perawat Di Rumah Sakit. *Jurnal Persatuan Perawat Nasional Indonesia (JPPNI)*, 3(3), 111. <https://doi.org/10.32419/jppni.v3i3.162>
- Hasibuan, M. S. . (2001). *Organisasi Dan Motivasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Heriana, C. (2023). *Manajemen Pengolahan Data Kesehatan*. Bandung : Refika Aditama.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. (2011). *Motivation to Work*. Transaction Publisher.
- Hidayat, Z., Sulastien, H., & Aisyah, S. (2022). Gambaran Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 12(4), 569–574. <http://journal2.stikeskendal.ac.id/index.php/PSKM/article/view/560>
- Ida Ayu Laksmi Arnita Utari, & Dety Mulyanti. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit: Tinjauan Teoritis. *Jurnal Kesehatan Amanah*, 7(1), 51–60. <https://doi.org/10.57214/jka.v7i1.264>

- Iskandar, K., Firdian, F., & Undartik, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dokter Rumah Sakit Permata Cirebon. *Jurnal Kewarganegaraan*, 7(1), 183–192. <https://doi.org/https://doi.org/10.31316/jk.v7i1.4738>
- Komsahril, R. (2014). *Komunikasi Organisasi Lengkap*. Jakarta : PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Kurnia, G., & Fadilah, R. A. (2023). Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Perawat. *Babul Ilmi Jurnal Ilmiah Multi Science Kesehatan*, 15(1). <https://doi.org/10.36729/bi.v15i1.1063>
- Lestari, D., & Sari, M. (2023). The impact of continuous professional development on nurses' work ethic in primary health centers. *Nurse and Health: Jurnal Keperawatan*, 12(2), 89–96. <https://doi.org/10.1080/08897077.2013.805181>
- Marpaung, M. P. U., Suza, D. E., & Arruum, D. (2019). Peningkatan Etos Kerja Perawat Pelaksana Melalui Pelatihan Self-Leadership. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 2(2), 51. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v2i2.362>
- Mauliddhina, R. R., Rohyani, D., & Sukamti, N. (2022). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Penerapan Patient Safety Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Ruang Rawat Inap RS Marinir Cilandak. *MAHESA: Malahayati Health Student Journal*, 2(3), 521–534. <https://doi.org/https://doi.org/10.30587/ijpn.v5i1.6389>
- Nofitasari, T., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Nofitasari, T., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntans. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), 709–726. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i4.899>
- Notoatmodjo, S. (2022). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rienka Cipta.
- Pratama, A. P., Sugiarto, M., & Soeprapto, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Salesman yang Dimediasi Oleh Etos Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JABis)*, 17(2), 13–23. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31315/jurnaladmbisnis.v17i2.3495>
- Prima, B. (2020). Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Medan Tahun 2019. *Al-Tamimi Kesmas: Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat (Journal of Public Health Sciences)*, 8(2), 74–82. <https://doi.org/10.35328/kesmas.v8i2.167>

- Ramadhani, H. R., Suratmi, S., & Qowi, N. H. (2023). Hubungan Pengetahuan Perawat Tentang Kebutuhan Spiritual Dengan Perilaku Perawat Dalam Pemenuhan Kebutuhan Spiritual Pasien. *Jurnal Ilmiah Keperawatan (Scientific Journal of Nursing)*, 9(5), 618–624. <https://doi.org/10.33023/jikep.v9i5.1614>
- Ratu, D. A. Y., Editama, F., Samino, S., & Ekasari, F. (2024). Analisis Minat Kunjungan Ulang melalui Kepuasan Pasien sebagai Variabel Intervening pada Pasien Rawat Jalan di RSUD Jend. Ahmad Yani Metro. *MAHESA : Malahayati Health Student Journal*, 4(4), 1247–1266. <https://doi.org/10.33024/mahesa.v4i4.13995>
- Rezeki, D. S., Pasaribu, S. E., & Bahri, S. (2022). Peran Mediasi Stres Kerja pada Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Pasien Covid-19 RSUD Dr. Pirngadi Medan. *Jesya*, 6(1), 328–345. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.920>
- Riani, S. O., & Putra, I. G. S. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), 2424–2429. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1851>
- Rizky Reza Pahlawan, & Wasis Gunadi. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Nasabah Ksp Artha Putra Mandiri, Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 51–62. <https://doi.org/10.35968/5qp24h46>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior*. Jakarta : Pearson Education.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rohita, T., & Nurapriya, D. (2023). Hubungan Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di RS X Kabupaten Ciamis Tahun 2023. *Jurnal Keperawatan Galuh*, 5(2), 75–80. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.25157/jkg.v5i2.11724>
- Ruky, D. A. S. (2006). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta Gramedia Pustaka Utama.
- Ruriyansi, K. (2022). Persepsi Perawat terhadap Dampak dari Akreditasi dan Hubungannya dengan Mutu Pelayanan Kesehatan. *Jurnal on Education*, 2(3), 1030–1037. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/irje.v4i4.1115>
- Sahputri, A., & Fitriani, A. D. (2024). Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi

- Kerja Perawat Pelaksanadi Ruang Rawat Inap RSUD dr. Zubir Mahmud Kabupaten Aceh Timur Tahun 2023. *Jurnal Ners*, 8(1), 338–346. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jn.v8i1.20345>
- Sanjaya, W., & Yohana, A. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Sekarwangi Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Health Society*, 10(2), 66–74. <https://doi.org/https://doi.org/10.62094/jhs.v10i2.38>
- Sembiring, R., Winarto, & Sianipar, N. S. R. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat Di Rumah Sakit Milik Pemerintah). *Jurnal Methonomi*, Vol. 6 No., 21–30. <https://doi.org/https://doi.org/10.46880/methonomi.Vol6No1.pp21-30>
- Silfiya, N. K., Sari, D. W. P., & Issroviatiningrum, R. (2023). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Etos Kerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Ilmiah Sultan Agung*, 2(1), 251–262.
- Sima, Y., Saleh, A., & Nasir, S. (2023). Kepemimpinan Yang Memotivasi Di Era Perubahan Paradigma Pelayanan Kesehatan Motivating Leadership In The Era Of Change Health Care Paradigm. *Jurnal Ilmiah Keperawatan (Scientific Journal of Nursing)*, 9(1), 219–223. <https://doi.org/https://doi.org/10.33023/jikep.v9i1.1419>
- Sinambela, U. B. M. (2021). *Hubungan motivasi kerja terhadap kinerja perawat rawat inap di RSUD Muhammad Sani Kabupaten Karimun tahun 2021*. (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Sinamo, J. H. (2005). *8 Etos kerja profesionalisme*. jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Siregar, R. N. (2020). *Tantangan Perawat Manager Dalam Mengoptimalkan Etos Kerja Perawat*. <https://doi.org/https://doi.org/10.31219/osf.io/3t5nx>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : ALFABETA.
- Sulamtari, E.Murhayati, A.Teguh, S. (2024). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Ibnu Sina Sukowati Sragen. (Doctoral Dissertation, Universitas Kusuma Husada Surakarta).
- Sulastri, S., Nurachmah, E., & Syafwani, M. (2024). Analisis Hubungan Antara Kompensasi , Tanggung Jawab dan Aspek Sosial dengan Motivasi Perawat dalam Pengisian Rekam Medik di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sultan Suriansyah Banjarmasin. *J-CEKI : Jurnal Cendekia*

Ilmiah, 3(6), 8344–8358.
<https://doi.org/https://doi.org/10.56799/jceki.v3i6.5908>

Suryanti, E. (2020). Pengaruh Etos Kerja Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Ungaran Timur. *BISECER (Business Economic Entrepreneurship)*, 3(1), 27–41.
<https://doi.org/https://doi.org/10.61689/bisecer.v3i1.158>

Syafwani, M., Budiarti, Y., Syafwani, M., Harun, L., & Muhsinin, M. (202 C.E.). Effect Of Organisational Citizenship Behavior (OCB) On Performance Through Nurse Work Ethos. *Journals of Ners Community*, 13(6), 736–745.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55129/jnerscommunity.v13i6.2330>

Tamtomo, D., & Murti, B. (2024). Analysis of Factors Associated with Work Performance of Inpatient Nurse in Dr. Wahidin Sudirohusodo Hospital, Makassar, Indonesia. *Journal of Health Policy and Management*, 9(1), 52–66.
<https://doi.org/https://doi.org/10.26911/thejhpm.2024.09.01.06>

Yandi, A. (2022). Literature Review Model Produktivitas Karyawan: Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 23–32.
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.3>

Yuliana, S., Noer, R. M., & Agusthia, M. (2024). *Faktor–Faktor Yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Perawat Rawat Inap Rsud Kota Tanjungpinang*. 40–48(2(3)).
<https://doi.org/https://doi.org/10.57214/jasira.v2i3.93>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Jadwal Penelitian

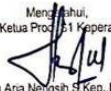


KALENDER PROSES PEMBUATAN PROPOSAL - SIDANG SKRIPSI
PROGRAM SARJANA KEPERAWATAN TAHUN AKADEMIK 2024/2025
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

NO.	KEGIATAN	T.A 2024-2025																								KETERANGAN								
		Nov 2024				Des 2024				Januari 2025				Februari 2025				Maret 2025				April 2025					Mei 2025				Juni 2025			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		1	2	3	4	1	2	3	4
1	Penyerahan Outline																																	25-29 November 2024
2	Rapat Pembimbing Skripsi																																	03 Desember 2024
3	Bimbingan proposal																																	4 Des2024 s.d 31 Januari 2025
4	Seminar proposal Gel.1																																	20 Januari s.d 23 Februari 2025
5	Seminar proposal Gel.2																																	24 Februari s.d 14 Maret 2025
6	Pengambilan data & Pengolahan Data Penelitian																																	24 Februari s.d 11 April 2025 *Libur Lebaran: Akhir Maret 2025
7	Bimbingan hasil penelitian																																	17 Maret s.d 30 April 2025
8	Sidang skripsi																																	2-30 Mei 2025
9	Rapat Persiapan Yudisium																																	2-6 Juni 2025
10	Yudisium																																	9-13 Juni 2025
11	Pengumpulan berkas skripsi dan manuskrip																																	16-26 Juni 2025
12	Submit Jurnal Mahasiswa																																	16-26 Juni 2025

Kuningan, 18 November 2024

Mengetahui,
Ketua Prodi S1 Keperawatan



Nening Aria Ningsih, S.Kep.,Ners.,M.Kep
NIK. 811007.201010.040

Mengetujui,
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan UBHI



Ns. Hen Hermasari, S.Kep.,M.KM
NIK. 700805.200818.026

Lampiran 2. Surat Permohonan Menjadi Responden

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth: Calon Responde

Dengan Hormat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Universitas Bhakti Husada Indonesia Program Studi S1 Keperawatan Semester VII (delapan)

Nama : Gilang Dera Fahreza

NIM : CKR0210062

Bermaksud akan mengadakan penelitian pada bulan 2025 dengan judul penelitian “Hubungan Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025”

Apabila saudara/i menyetujui,maka dengan ini saya mohon kesedianya untuk menandatangani lembar persetujuan dengan menjawab pertanyaan yang saya ajukan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

Gilang Dera Fahreza

Lampiran 3 Lembar Persetujuan Menjadi Responden

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN (INFORMED CONSENT)

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan berpartisipasi sebagai responden penelitian yang dilakukan oleh perawat diruang Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah.

Identitas Responden

Nama :
Umur :
Alamat :
Jenis Kelamin :
Agama :

Setelah mendapatkan penjelasan tentang maksud tujuan dan manfaat dari penelitian ini saya menyatakan bersedia berpartisipasi menjadi responden penelitian yang berjudul **“Hubungan Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025”**. Untuk mengikuti secara sukarela saya menyatakan bersedia menjadi responden/subjek penelitian tersebut. Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa paksaan. Saya memahami keikutsertaan ini memberikan manfaat dan akan terjaga kerahasiaannya.

Kuningan, 2025

Responden

Lampiran 4. Kisi – Kisi kuesioner Penelitian

KISI – KISI KUESIONER PENELITIAN HUBUNGAN MOTIVASI

KISI-KISI KUESIONER MOTIVASI KERJA

Variabel	Indikator	Jumlah Soal	No Pertanyaan
Motivasi kerja Perawat	Upah Yang Layak	5	1,2,3,4,5
	Kesempatan Untuk Maju	5	6,7,8,9,10
	Pengakuan Sebagai Individu	4	11,12,13,14
	Keamanan Bekerja	4	15,16,17,18
	Tempat Kerja Yang Baik	3	19,20,21
	Penerimaan Oleh Kelompok	5	22,23,24,25,26
	Perlakuan Yang Wajar	5	27,28,29,30,31

	Pengakuan Atas Prestasi	5	32,33,34,35,36
--	-------------------------	---	----------------

KISI-KISI KUESIONER ETOS KERJA

Variabel	Indikator	Jumlah Soal	No Pertanyaan
Etos kerja Perawat	Kerja adalah rahmat	3	1,2,3
	Kerja adalah amanah	3	4,5,6
	Kerja Adalah Panggilan	3	7,8,9
	Kerja adalah Aktualisasi	3	10,11,12
	Kerja adalah ibadah	2	13,14
	Kerja adalah seni	3	15,16,17
	Kerja adalah Kehormatan	2	18,19
	Kerja adalah Pelayanan	3	20,21,22

KISI-KISI KUESIONER KINERJA

Variabel	Indikator	Jumlah Soal	No Pertanyaan
Kinerja	Kualitas	5	1,2,3,4,5
	Kuantitas	5	6,7,8,9,10
	Ketepatan Waktu	5	11,12,13,14,15
	Efektivitas	5	16,17,18,19,20

Lampiran 5. Tata Cara Pengisian Kuesioner

TATA CARA PENGISIAN KUESIONER

1. Responden dapat mengisi lembar persetujuan untuk mengisi kuesioner.
2. Responden selanjutnya untuk mengisi kuesioner
3. Responden mencontreng jawaban pada salah satu pilihan skala jawaban yang tersedia, hanya satu jawaban saja yang bisa dipilih untuk setiap pertanyaan.

Setelah semua pertanyaan dijawab peneliti akan mengambil kertas jawabanya.

Lampiran 6. Kuisisioner Motivasi Kerja

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Untuk data karakteristik responden lingkari angka sesuai jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I.
2. Pilihlah pernyataan yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I dengan memberikan tanda (√) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia. Keterangan:
 1. Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Tidak Setuju (TS)
 3. Setuju (S)
 4. Sangat Setuju (SS)
3. Isilah semua pernyataan tersebut Bapak/Ibu/Saudara/I tanpa ada yang terlewat

B. Karakteristik Responden

1. Nama Responden:
2. Jenis Kelamin: L / P
3. Umur:
4. Alamat:
5. Pendidikan Terakhir:

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
UPAH YANG LAYAK					
1.	Saya merasa bahwa upah yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.				
2.	Upah yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya.				
3.	Saya merasa puas dengan besarnya gaji yang saya peroleh.				
4.	Upah yang saya terima memberikan motivasi untuk bekerja lebih keras.				
5.	Saya merasa upah yang saya terima lebih tinggi dibandingkan dengan standar di industri yang sama.				
KESEMPATAN UNTUK MAJU					
6.	Perusahaan memberikan kesempatan yang adil untuk saya berkembang kariernya.				
7.	Saya merasa memiliki peluang untuk mendapatkan promosi di tempat kerja ini.				
8.	Saya diberikan kesempatan untuk mengambil tanggung jawab yang lebih besar.				
9.	Perusahaan menyediakan pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan keterampilan saya.				
10.	Saya merasa bahwa ada jalur karier yang jelas di tempat kerja ini				
PENGAKUAN SEBAGAI INDIVIDU					
11.	Atasan saya sering memberikan pengakuan atas kontribusi saya.				
12.	Saya merasa pekerjaan saya diakui oleh rekan-rekan kerja saya.				

13.	Saya diberikan perhatian yang sesuai dengan kemampuan saya.				
14.	Saya merasa bahwa keberadaan saya di tempat kerja ini dihargai oleh semua pihak.				
KEAMANAN BEKERJA					
15.	Saya merasa aman dalam pekerjaan saya di perusahaan ini.				
16.	Saya merasa pekerjaan saya cukup stabil dan tidak mudah hilang.				
17.	Perusahaan memberikan perlindungan yang memadai terhadap keselamatan kerja saya.				
18.	Saya merasa perusahaan peduli terhadap kesehatan dan keselamatan karyawan.				
TEMPAT KERJA YANG BAIK					
19.	Lingkungan kerja di tempat saya nyaman dan mendukung produktivitas.				
20.	Fasilitas yang tersedia di tempat kerja saya memadai.				
21.	Tempat kerja saya memberikan fasilitas yang memadai untuk beristirahat dan menyegarkan diri.				
PENERIMAAN OLEH KELOMPOK					
22.	Saya merasa diterima dengan baik oleh rekan kerja saya.				
23.	Saya merasa bagian dari kelompok di tempat kerja ini.				
24.	Rekan kerja saya selalu mendukung saya dalam setiap tugas yang saya jalankan.				
25.	Saya merasa mudah bergaul dan bekerja sama dengan rekan-rekan kerja.				
26.	Saya merasa hubungan saya dengan tim kerja berjalan dengan harmonis.				

PERLAKUAN YANG WAJAR					
27.	Saya merasa diperlakukan dengan adil oleh atasan saya.				
28.	Saya merasa bahwa keputusan yang dibuat di tempat kerja ini tidak memihak.				
29.	Saya diperlakukan dengan hormat oleh rekan-rekan kerja saya.				
30.	Saya merasa setiap karyawan diperlakukan dengan cara yang sama tanpa ada diskriminasi.				
31.	Saya merasa bahwa hak-hak saya sebagai karyawan dihormati di tempat kerja ini.				
PENGAKUAN ATAS PRESTASI					
32.	Saya merasa prestasi kerja saya diakui oleh atasan saya.				
33.	Atasan saya sering memberikan pujian atau penghargaan atas prestasi saya.				
34.	Saya merasa bahwa pencapaian saya dihargai di tempat kerja ini.				
35.	Saya mendapatkan pengakuan yang cukup untuk kerja keras saya.				
36.	Perusahaan memberikan penghargaan atas pencapaian saya dalam pekerjaan.				

Lampiran 7. Kuesioner Etos Kerja

A. INDIKATOR

1. Kerja adalah Rahmat
2. Kerja adalah Amanah
3. Kerja adalah panggilan
4. Kerja adalah Aktualisasi
5. Kerja adalah Ibadah
6. Kerja adalah Seni
7. Kerja adalah Kehormatan
8. Kerja adalah Pelayanan

B. KRITERIA JAWABAN

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. S = Setuju
4. SS = Sangat Setuju

NO	PERTANYAAN	STS	TS	S	SS
Kerja adalah rahmat Bekerja tulus penuh rasa syukur					
1	Setiap kali melakukan pekerjaan saya merasa tidak terbebani				
2	Saya bangga diberikan kegiatan di instansi ini				
3	Saya mengalami perasaan puas dengan pekerjaan yang saya lakukan				
Kerja adalah amanah Bekerja tuntas penuh integritas					

4	Penting bagi saya bekerja dan tidak membuang waktu				
5	Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu memberikan nilai lebih buat saya				
6	Pekerjaan merupakan titipan				

	berharga yang dipercayakan kepada saya				
Kerja Adalah Panggilan Bekerja benar penuh tanggung jawab					
7	Saya melakukan pekerjaan dengan penuh kejujuran				
8	Saya melakukan apa yang benar dalam setiap pekerjaan				
9	Saya menganggap kerja itu sebagai panggilan hati				
Kerja adalah Aktualisasi Bekerja keras penuh semangat					
10	Saya menganggap bahwa kerja keras itu sangat memuaskan				
11	Adanya rasa puas bila saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih cepat				
12	Bekerja merupakan cara terbaik mengembangkan potensi diri				
Kerja adalah ibadah Bekerja serius penuh kecintaan					
13	Pekerjaan yang saya lakukan adalah tanggung jawab dan amanah kepada Tuhan				
14	Saya bekerja bukan semata-mata mencari uang atau jabatan				
Kerja Adalah Seni Bekerja cerdas penuh kreativitas					

15	Saya bekerja dengan menggunakan kreativitas saya sendiri				
16	Saya harus menghindari sikap ketergantungan pada orang lain				
17	Saya bekerja dengan perasaan senang seperti halnya melakukan hobi				
Kerja Adalah Kehormatan Bekerja tekun penuh keunggulan					
18	Saya mencari cara untuk menggunakan waktu secara produktif				
19	Saya merencanakan hari kerja saya sehingga tidak membuang waktu dengan percuma				
Kerja Adalah Pelayanan Bekerja penuh kerendahan hati					
20	Saya menjaga kesopansantunan selama bekerja				
21	Saya menghargai atasan karena posisi dan kedudukan mereka				
22	Bekerja bukan hanya memenehui kebutuhan sendiri saja tetapi untuk melayani				

Lampiran 8. Kuesioner Kinerja

A. INDIKATOR

1. Kualitas
2. Kuantitas
3. Ketepatan Waktu
4. Efektifitas

B. KRITERIA JAWABAN

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. S = Setuju
4. SS = Sangat Setuju

C. VARIABEL KINERJA (Y)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
Kualitas					
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai yang diharapkan pasien dan dokter				
2	Saya yakin bahwa pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan asuhan keperawatan				
3	Saya dapat menganalisis dan mengidentifikasimasalah/ keluhan pasien				

4	Saya membandingkan respon pasien sebelum dan sesudah mendapat asuhan keperawatan kemudian menganalisis hasil asuhan keperawatan				
---	---	--	--	--	--

5	Saya mampu bekerja sama dengan baik sesama rekan kerja dalam satu bagian atau dibagian lain di rumah sakit ini				
---	--	--	--	--	--

Kuantitas

6	Hasil pekerjaan yang Saya lakukan sudah sesuai dengan target awal yang sudah ditentukan				
---	---	--	--	--	--

7	Saya menerima, membahas dan mengkomunikasikan informasi tentang pasien pada saat pergantian shift dan visit				
---	---	--	--	--	--

8	Saya melaksanakan konseling dan mampu menempatkan diri pada pihak pasien (<i>empathy</i>)				
---	---	--	--	--	--

9	Saya melakukan anamnesia pasien: biodata, keluhan utama, riwayat penyakit dan asuhan keperawatan lainnya				
---	--	--	--	--	--

	Saya mempunyai jumlah hasil kerja yang harus dicapai dalam satu periode				
--	---	--	--	--	--

Ketepatan Waktu

11	Saya hadir tepat waktu				
----	------------------------	--	--	--	--

12	Saya meninggalkan tempat kerja setelah waktu bekerja selesai				
----	--	--	--	--	--

13	Saya merawat kebersihan diri secara <i>hygienes</i>				
----	---	--	--	--	--

14	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
----	--	--	--	--	--

15	Saya akan membantu rekan kerja lain yang memiliki banyak tugas dalam pekerjaannya				
Efektivitas					
16	Saya terampil dalam melaksanakan tugas sesuai dengan posisi dan fungsinya				
17	Sistem pendataan kehadiran di rumah sakit ini sudah efektif				
18	Saya memanfaatkan waktu luang untuk hal yang berguna bagi pekerjaan				
19	Saya mempersiapkan tempat tidur pasien dalam keadaan siap pakai				
20	Saya mempersiapkan kelengkapan alat sebelum melaksanakan suatu tindakan dan membersihkan semua alat sesudah menggunakannya				

Lampiran 9. Jadwal Kegiatan Bimbingan Skripsi

Lembar Kegiatan Bimbingan Skripsi

(PEMBIMBING 1)

Nama : Gilang Dera Fahreza

NIM : CKR0210062

Prodi/ Angkatan : Keperawatan/2021

Dosen Pembimbing : 1. Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep

2. Aditiya Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep

 **UBHI**
UNIVERSITY OF BHARATI NAGAR INDONESIA

PEMBIMBING 1

LEMBAR KEGIATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Gilang Dera Fahreza

NIM : CKR0210062

No	Tanggal Bimbingan	Kegiatan	Paraf Pembimbing
1	9-12-2024	Kontrol buku 4 Acc. guru	Aff
2	2-1-2025	Perbaikan BAB 1-3	Aff
3	11-1-2025	Perbaikan BAB 1-4	Aff
4	4-2-2025	Perbaikan bab 1-4 dan bab 5	Aff
5	27-2-2025	Perbaikan bab 1-4 dan bab 5	Aff
6	4-3-2025	Perbaikan bab 1-4 dan bab 5	Aff
7	20/3/2025	Perbaikan bab 1-4 dan bab 5	Aff
8	1/4/2025	Perbaikan bab 1-4 dan bab 5	Aff
9	7/4/2025	Perbaikan bab 1-4 dan bab 5	Aff
10	19/4/2025	Perbaikan bab 1-4 dan bab 5	Aff
11	21/4/2025	Acc. guru	Aff
12			
13			
14			
15			

Dewan Bimbingan Skripsi / Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan
Tahun Akademik 2024/2025

UBHI
UNIVERSITY OF BHARATI NAGAR INDONESIA

Lembar Kegiatan Bimbingan Skripsi

(PEMBIMBING 2)

Nama : Gilang Dera Fahreza

NIM : CKR0210062

Prodi/ Angkatan : Keperawatan/2021

Dosen Pembimbing : 1. Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep

2. Aditiya Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep

 **UBHI**
UNIVERSITAS BAHATI HIGARA INDONESIA

PEMBIMBING 2

LEMBAR KEGIATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Gilang Dera Fahreza

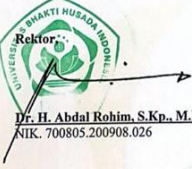
NIM : CKR0210062

No	Tanggal Bimbingan	Kegiatan	Paraf Pembimbing
1		Pengajuan Judul	
2		Acc Judul	
3		Bimbingan 1-4	
4		Revisi BAB 1-4	
5		Revisi BAB 1-4	
6		Revisi BAB 1-4	
7		ACC Proposal	
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15		ACC Skripsi	

Devan Bimbingan Skripsi | Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan
Tahun Akademik 2024/2025

UBHI
UNIVERSITAS BAHATI HIGARA INDONESIA

Lampiran 11. Surat Ijin Penelitian

	
UBHI UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA Kampus : Jl. Lingkar Kadugede No. 02 Kuningan Telp. (0232) 875847 Fax. (0232) 875123 Website : www.univ-bhi.ac.id Email : info@univ-bhi.ac.id SK Kemendikbudristek Nomor: 544/E/O/2024 Tanggal 12 Agustus 2024	
Nomor	: B.062/R-UBHI/V/2025
Lampiran	: -
Perihal	: Ijin Penelitian Mahasiswa Program Studi S-1 Keperawatan UBHI
Kuningan, 5 Mei 2025	
Kepada : Yth. Direktur Rumah Sakit Wijaya Kusumah Di Tempat	
Disampaikan dengan hormat berkenaan dengan kegiatan penyusunan Skripsi sebagai tugas akhir pada Program Studi S-1 Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia, bersama ini kami mohon bantuan untuk Mengijinkan mahasiswa kami : Nama : Gilang Dera Fahreza NIM : CKR0210062 Untuk melakukan penelitian tentang Hubungan Motivasi Kerja dan Etos Kerja Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 20205. Adapun kegiatan tersebut akan dilaksanakan pada tanggal 8 s/d 15 Mei 2025. Demikian atas bantuan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.	
 Dr. H. Abdal Rohim, S.Kp., M.H NIK. 700805.200908.026	
Tembusan:	
1. Yth. Ketua YPBHK (sebagai Laporan)	

Lampiran 12. Biodata

BIODATA



DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Gilang Dera Fahreza

Tempat, Tanggal Lahir : Majalengka, 09 Maret 2002

Jenis Kelamin : Laki laki

Agama : Islam

Alamat : Desa Cikondang Kecamatan Cingambul
Kabupaten Majalengka

Email : gilangfahreza1933@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

SD Negeri 1 Cikondang (2009 – 2019)

SMP Negeri 1 Cikijing (2015 - 2018)

SMA Negeri 1 Cikijing (2018 - 2021)

Universitas Bhakti Husada Indonesia (2021 - 2025)