

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, R. T., Asriati, A., Sukara, M. A., Hayati, D., Yugistyowati, A., Daranga, E., Sunarty, Marlina, Agustina, F., Widuro, P. D., Raudah, S., Yashir, M., & Fatimah, F. S. (2016). *Pencegahan Dan Pengendalian Infeksi di Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama (FTKP)* (Issue 0).
- Arief Kurniawan. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Ngroto. *Journal of Islamic Economic and Financial*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.70285/37h>
- Badriah, D. L. (2019). *Metodologi Penelitian Ilmu Ilmu Kesehatan*. Multazam.
- Beban, H., Dengan, K., Life, W., Pada, B., Di, P., Sakit, R., & Daerah, U. (2024). *Diajukan Oleh* : 1–66.
- Chairani, R., Riza, S., & Putra, Y. (2022). Hubungan Pengetahuan dan Sikap Pencegahan Infeksi Nosokomial dengan Kepatuhan Perawat dalam Mencuci Tangan di Ruang Rawat Inap Terpadu Rumah Sakit Umum Daerah Aceh Besar Tahun 2022. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 8(2), 1293–1302. <https://doi.org/https://doi.org/10.33143/jhtm.v8i2.2397>
- Dewi V. (2023). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Muslimat Ponorogo : Work Engagement dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.54964/manajemen.v7i2.207>
- Elfany, R. A. M. (2023). Pengembangan Kapasitas Siswa Melalui Edukasi Dan Sosialisasi Serta Penerapan Phbs Dalam Upaya Pencegahan Penyakit Menular. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, August 2022, 1–8. <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jkt/article/view/17356%0Ahttps://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jkt/article/download/17356/13966>

- Fajriani S, S., Arifin, M. A., & Rahmadani, S. (2022). Hubungan Motivasi dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Makassar. *INSOLOGI: Jurnal Sains Dan Teknologi*, 1(4), 424–430. <https://doi.org/10.55123/insologi.v1i4.789>
- Ginting, C. E. M. (2020). *Pengaruh Pengetahuan Dan Sikap Perawat Terhadap Pelaksanaan Universal Precaution Upaya Memutus Rantai Infeksi di Rumah Sakit*. 1–12. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31219/osf.io/tec4g>
- Hermawan, E. (2024). *Buku Monograf Beban Kerja* (1st ed.). Eureka Media Aksara.
- Hunawa, R. D., Jusuf, M. I., & Wunani, F. (2023). Gambaran Beban Kerja Dan Stres Kerja Perawat Intensive Care Unit Di Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ners*, 7(1), 152–157. <https://doi.org/10.31004/jn.v7i1.12659>
- Kaslam, P., & Widido, D. (2021). *Buku pedoman pencegahan pengendalian infeksi*. Universitas Indonesia Publishing.
- Kemenkes RI. (2010). *Standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Rumah Sakit*. Jakarta.
- Kemenkes RI. (2020). Standar Alat Pelindung Diri (APD). In *book* (Vol. 13, Issue 1). <https://farmalkes.kemkes.go.id/unduh/standar-alat-pelindung-diri-apd-dalam-manajemen-penanganan-covid-19/>
- Kusumawardhani, O. B., & Ediyono, S. (2024). *BEBAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT BANGSAL RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT*. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.23917/dayasaing.v25i2.21367>
- Kwini, M., & Atmawinata, M. R. (2024). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat Puskesmas Melong Asih. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 18210–18221. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/innovative.v4i3.12732>

- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Fani, P. P. R. T., Sari, A. P., Fitriyatinur, A. R. S. Q., Sesilia, A. P., Dewi, I. M. I. K., & Bahri, S. (2014). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. In *book* (Vol. 7, Issue 2).
- Mariana, E. R., Ramie, A., & Sidik, M. I. (2021). *ANALISIS HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA PERAWAT*. 1(November), 158–168. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.36086/jkm.v1i2.997>
- Ph.D. Ummul Aiman, S. P. D. K. A. S. H. M. A. Ciq. M. J. M. P., Suryadin Hasda, M. P. Z. F., M.Kes. Masita, M. P. I. N. T. S. K., & M.Pd. Meilida Eka Sari, M. P. M. K. N. A. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*.
- Purba handayani, Simamora, Amir, Mubarak, & Sinaga. (2018). FullBook Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI). In *Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI)*.
- Purbandar, E. P., & Supriyadi, S. (2022). Tindakan Pengendalian Infeksi Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Kota Semarang. *Link*, 18(2), 141–148. <https://doi.org/10.31983/link.v18i2.9350>
- Puspanegara, A., Maudina, D. L., & Rusmianingsih, N. (2023). Hubungan beban kerja dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di instalasi rawat inap Rumah Sakit Juanda Kuningan Tahun 2023. *Journal of Public Health Innovation*, 4(01), 217–226. <https://doi.org/10.34305/jphi.v4i01.966>
- Rohmani, N., Nirmalasari, N., & Lestari, R. (2023). Peningkatan Keselamatan Kerja Melalui Pencegahan Penyakit Akibat Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 8(2), 490–498. <https://doi.org/10.30653/jppm.v8i2.346>
- Sakit, R., Daerah, U., & Zein, M. (2017). *Komite Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI)*.

- Sari, S. M., Ennimay, & Risyadi, F. (2016). *Beban Kerja Perawat di Rumah Sakit*. Global Aksara Pers.
- Setianingsih, L. E. (2023). Patient And Family Education About Infection Prevention By Hand Hygiene At Cikarang Sentra Medika Hospital. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Kesehatan*, 9(2), 81–86. <https://doi.org/10.33023/jpm.v9i2.1622>
- Sudarta. (2022). 済無No Title No Title No Title. 16(1), 1–23.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Alfabetha.
- Sumantri, S., Utami, T. N., & Astuty, D. A. (2024). *Hubungan Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Perawat Instalasi Rawat Inap di Rumah Sakit Islam Malahayati Medan*. 10(2), 315–323. [https://doi.org/spital in Medan](https://doi.org/spital%20in%20Medan)
<https://doi.org/10.25311/keskom.Vol10.Iss2.1907>
- Ulfa, M., Firdaus, R., Indra Roesdiana, N., Nurhidayati, Andriani, N., & Purwanto. (2022). In House Training Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI) Pada Tenaga Kesehatan di RS AMC Yogyakarta. *JCOMMENT (Journal of Community Empowerment)*, 3(3), 155–167. <https://doi.org/10.55314/jcomment.v3i3.282>
- Vanchapo, A. R. (2019). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Xiara Media, March 2019.
- Yolanda Maweikere. (2021). *HUBUNGAN BEBAN KERJA PERAWAT DENGAN TINGKAT KEPUASAN PASIEN DALAM PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RSUD GMIM PANCARAN KASIH MANADO*. 9(1), 1–8. <https://doi.org/https://doi.org/10.35790/jkp.v9i1.36771>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Jadwal Penelitian

		T.A 2024-2025																																KETERANGAN
NO.	KEGIATAN	Nov 2024				Des 2024				Januari 2025				Februari 2025				Maret 2025				April 2025				Mei 2025				Juni 2025				
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4					
1	Penyerahan Outline																													25-29 November 2024				
2	Rapat Pembimbing Skripsi																													03 Desember 2024				
3	Bimbingan proposal																													4 Des2024 s.d 31 Januari 2025				
4	Seminar proposal Gel.1																													20 Januari s.d 21 Februari 2025				
5	Seminar proposal Gel.2																													24 Februari s.d 14 Maret 2025				
6	Pengambilan data & Pengolahan Data Penelitian																													24 Februari s.d 11 April 2025 *Libur Lebaran: Akhir Maret 2025				
7	Bimbingan hasil penelitian																													17 Maret s.d 30 April 2025				
8	Sidang skripsi																													2-30 Mei 2025				
9	Rapat Persiapan Yudisium																													2-6 Juni 2025				
10	Yudisium																													9-13 Juni 2025				
11	Pengumpulan berkas skripsi dan manuskrip																													16-26 Juni 2025				
12	Submit Jurnal Mahasiswa																													16-26 Juni 2025				

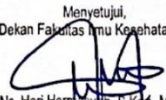
Kuningan, 18 November 2024

Menghaji,
Ketua Prodi S1 Keperawatan



Meneng Aria Nengsih,S.Kep.,Ners.,M.Kep
NIK. 811007.201010.040

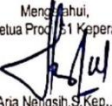
Menyetujui,
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan UBHI



Ns. Heri Hermasetyan, S.Ked.,M.KM
NIK. 700805.200918.026

Kuningan, 18 November 2024

Mengarahi,
Ketua Prodi S1 Keperawatan



Neneng Aria Ningsih, S.Kep., Ners., M.Kep
NIK. 811007.201010.040

Menyetujui,
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan UBHI



Ns. Heri Hermansyah, S.Kep., M.KM
NIK. 700805.200918.026

Lampiran 2. Surat Ijin Studi Pendahuluan



UBHI

UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

Kampus : Jl. Lingkar Kadugede No. 02 Kuningan Telp. (0232) 875847 Fax. (0232) 875123
SK Kemendikbudristek Nomor: 544/E/O/2024 Tanggal 12 Agustus 2024

Nomor

Lampiran

Perihal

: B.056/R-UBHI/XII/2024

: -

: Permohonan Ijin Studi Pendahuluan Mahasiswa S-1 Keperawatan

Kuningan, 6 Desember 2024

Kepada:

Yth. Direktur Rumah Sakit Wijaya Kusumah

Di

Tempat

Disampaikan dengan hormat berkenaan dengan kegiatan penyusunan Skripsi sebagai tugas akhir pada Program Studi S-1 Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia.

Bersama ini kami mohon bantuan untuk mengijinkan Mahasiswa kami :

Nama : Diki Ikhwan Fadillah

NIM : CKR0210056

Untuk memperoleh informasi tentang Studi Pendahuluan mengenai “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Universal Precations di Ruang RPU Rumah Sakit Wijaya Kusumah 2025.

Adapun kegiatan tersebut diperlukan guna melengkapi bahan-bahan yang diperlukan dalam menyelesaikan tugas akhir.

Demikian atas bantuan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



Abdul Rohim, S.Kp., M.H
NIK. 700805.200908.026



Tembusan:

1. Yth. Ketua YPBHK (sebagai laporan)

Lampiran 3. Surat Permohonan Uji Validitas



UBHI

UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

Kampus : Jl. Lingkar Kadugede No. 02 Kuningan Telp. (0232) 875847 Fax. (0232) 875123
 Website : www.univ-bhi.ac.id Email : info@univ-bhi.ac.id
 SK Kemendikbudristek Nomor: 544/E/O/2024 Tanggal 12 Agustus 2024

Nomor : B.056 /R-UBHI/V/2025

Lampiran : -

Perihal : **Permohonan Uji Validitas**

Kuningan, 5 Mei 2025

Kepada:

Yth. Direktur Rumah Sakit El-Syifa Kuningan

Di

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas Skripsi, maka dengan ini kiranya Bapak/Ibu berkenan memberikan izin kepada mahasiswa :

Nama : Diki Ikhwan Fadillah

NIM : CKR0210056

Program Studi : S-1 Keperawatan - UBHI

Untuk Pembagian Kuisioner Tentang Pengaruh Beban Kerja Terhadap Universal Precautions Tahun 2025.

Demikian permohonan ini, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



Rektor:
Dr. H. Abdul Rohim, S.Kp., M.H
 NIK. 700805.200908.026

Tembusan:

1. Yth. Ketua YPBHK (sebagai laporan)

Lampiran 4. Surat Ijin Penelitian



UBHI

UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

Kampus : Jl. Lingkar Kadugede No. 02 Kuningan Telp. (0232) 875847 Fax. (0232) 875123
 Website : www.univ-bhi.ac.id Email : info@univ-bhi.ac.id
 SK Kemendikbudristek Nomor: 544/E/O/2024 Tanggal 12 Agustus 2024

Nomor : B.056/R-UBHI/V/2025
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian Mahasiswa
 Program Studi S-1 Keperawatan UBHI

Kuningan, 5 Mei 2025

Kepada :
 Yth. Direktur Rumah Sakit Wijaya Kusumah
 Di
 Tempat

Disampaikan dengan hormat berkenaan dengan kegiatan penyusunan Skripsi sebagai tugas akhir pada Program Studi S-1 Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia, bersama ini kami mohon bantuan untuk Mengijinkan mahasiswa kami :

Nama : Diki Ikhwan Fadillah
 NIM : CKR0210056

Untuk melakukan penelitian tentang Pengaruh Beban Kerja Terhadap Universal Precautions di Rumah Sakit Wijaya Kusumah Kuningan 2025. Adapun kegiatan tersebut akan dilaksanakan pada tanggal 8 s/d 15 Mei 2025.

Demikian atas bantuan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.



Rektor
Dr. H. Abdal Rohim, S.Kp., M.H
 NIK. 700805.200908.026

Tembusan:

1. Yth. Ketua YPBHK (sebagai Laporan)

Lampiran 5. Surat Permohonan Menjadi Responden

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP *UNIVERSAL PRECAUTIONS* DI INSTALASI RUMAH SAKIT WIJAYA
KUSUMAH KUNINGAN TAHUN 2025**

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Dengan Hormat,

Saya selaku mahasiswa Program Studi Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia

Nama : Diki Ikhwan F

NIM : CKR0210056

Bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Beban Kerja Terhadap *Universal precautions* Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah Kuningan Tahun 2025”

Pada penelitian ini identitas responden akan disamarkan oleh peneliti kerahasiaan data akan dijamin sekalipun peneliti ini dipublikasikan. Apabila saudara bersedia, peneliti memohon untuk menandatangani lembar persetujuan yang tersedia dalam lembar ini. Atas perhatian dan kesediaan saudara saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Diki Ikhwan F

Lampiran 6. Lembar Persetujuan Responden



PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP *UNIVERSAL PRECAUTIONS* DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT WIJAYA KUSUMAH KUNINGAN TAHUN 2025

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama (inisial) :

Umur :

Jenis Kelamin :

Dengan ini ingin menyatakan kesediaannya untuk menjadi responden penelitian yang dilakukan oleh Diki Ikhwan F yang berjudul :

” Pengaruh Beban Kerja Terhadap *Universal precautions* Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah Kuningan Tahun 2025”. Demikian surat ini saya buat dengan sukarela dan tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Kuningan, 2025

Responden

(.....)

Lampiran 7. Kisi – Kisi kuesioner Penelitian

Kisi -kisi kuesioner Beban kerja

variabel	Indikator	Jumlah soal	No pertanyaan
Beban kerja perawat	Kondisi pekerjaan	9	1,2,3,4,5,6,7,8,9
	Penggunaan waktu kerja	8	10,11,12,13,14,15,16,17
	Target yang harus di capai	9	18,19,20,21,22,23,24,25,26

Kisi -kisi kuesioner

variabel	Indikator	Jumlah soal	No pertanyaan
<i>Universal precautions</i>	Hand hygiene	5	1,2,3,4,5
	Penggunaan sarung tangan	5	6,7,8,9,10
	Perlindungan dari tusukan jarum atau benda tajam	5	11,12,13,14,15

Lampiran 8. Lembar Kuesioner Penelitian

	KUESIONER PENELITIAN PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP <i>UNIVERSAL PRECAUTIONS</i> DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT WIJAYA KUSUMAH TAHUN 2025
---	---

Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Bacalah daftar “pilihan jawaban” satu persatu.
2. Berilah tanda centang (✓) pada jawaban paling sesuai dengan apa yang kamu rasakan.
3. Pertanyaan yang kurang jelas dapat ditanyakan kembali kepada peneliti.
4. Setelah pengisian selesai maka kuisisioner ini langsung diberikan kepada peneliti.

KUESIONER BEBAN KERJA PERAWAT

1. Nama (Inisial) :
 2. Umur responden Tahun
 3. Jenis kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
 4. Pendidikan terakhir : ☐ D-III ☐ S1+Ners
 5. Lama Kerja.....Tahun
 6. Ruangan :
- Keterangan : Tidak Pernah (TP), kadang kadang (KD) ,Sering (SR), Selalu (SL).

No	Pertanyaan	TP	KD	SR	SL
Kondisi pekerjaan					
1	Apakah Anda merasa jumlah pasien yang Anda tangani selama shift kerja berlebihan				
2	Sejauh mana Anda merasa dibebani dengan administrasi atau tugas non-klinis (misalnya pencatatan, laporan)				
3	Apakah Anda merasa waktu yang diberikan untuk				

No	Pertanyaan	TP	KD	SR	SL
	memberikan perawatan kepada pasien cukup				
4	Seberapa sering Anda merasa stres akibat tuntutan pekerjaan yang tinggi atau target yang harus dicapai				
5	Apakah Anda merasa bahwa beban kerja yang Anda terima mempengaruhi kualitas perawatan yang diberikan kepada pasien				
6	Sejauh mana Anda merasa dukungan dari rekan sejawat dan atasan dalam menangani beban kerja yang tinggi				
7	Apakah Anda merasa cukup waktu untuk istirahat dan pemulihan selama shift kerja				
8	Seberapa sering Anda merasa bahwa peralatan dan fasilitas yang tersedia untuk melaksanakan tugas perawatan cukup memadai				
9	Apakah Anda merasa bahwa beban kerja perawat di tempat kerja Anda lebih tinggi dibandingkan dengan standar yang seharusnya				
Penggunaan waktu kerja					
10	Seberapa sering Anda merasa tekanan waktu mempengaruhi kualitas perawatan yang Anda berikan kepada pasien				
11	Seberapa sering Anda merasa harus bekerja lembur untuk menyelesaikan semua tugas yang diberikan				
12	Seberapa sering Anda merasa kesulitan dalam mengatur waktu antara tugas perawatan langsung dan tugas non-klinis lainnya				
13	Seberapa sering Anda merasa waktu yang diberikan untuk perawatan pasien tidak cukup untuk memenuhi standar perawatan yang baik				
14	Seberapa sering Anda merasa terbatas oleh waktu saat melakukan tugas administratif (misalnya pencatatan, laporan)				
15	Seberapa sering Anda harus mengurangi waktu untuk berinteraksi dengan pasien karena tuntutan pekerjaan lainnya				
16	Seberapa sering Anda merasa terburu-buru saat				

No	Pertanyaan	TP	KD	SR	SL
	memberikan perawatan kepada pasien karena keterbatasan waktu				
17	Seberapa sering Anda merasa bahwa Anda tidak memiliki cukup waktu untuk menyelesaikan semua tugas perawatan pasien				
Target yang harus di capai					
18	Seberapa sering Anda merasa tertekan untuk mencapai target kinerja tertentu dalam pekerjaan Anda				
19	Seberapa sering Anda merasa bahwa target yang ditetapkan tidak realistis dengan jumlah pasien yang harus Anda rawat				
20	Seberapa sering Anda merasa bahwa target waktu untuk menyelesaikan tugas perawatan mempengaruhi kualitas pekerjaan Anda				
21	Seberapa sering Anda merasa harus mengorbankan waktu istirahat untuk mencapai target yang ditetapkan				
22	Seberapa sering Anda merasa bahwa target yang ditetapkan mempengaruhi interaksi Anda dengan pasien				
23	Seberapa sering Anda merasa bahwa target perawatan yang ditetapkan tidak mempertimbangkan kondisi fisik dan emosional Anda sebagai perawat				
24	Seberapa sering Anda merasa bahwa target perawatan yang ditetapkan tidak mempertimbangkan kondisi fisik dan emosional Anda sebagai perawat				
25	Seberapa sering Anda merasa target yang harus dicapai terlalu banyak, sehingga mempengaruhi kemampuan Anda untuk memberikan perawatan yang optimal				
26	Seberapa sering Anda merasa tekanan untuk mencapai target perawatan mempengaruhi keseimbangan antara pekerjaan pribadi Anda				

	KUESIONER PENELITIAN PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP <i>UNIVERSAL PRECAUTIONS</i> DI INS TALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT WIJAYA KUSUMAH TAHUN 2025
---	---

Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Bacalah daftar “pilihan jawaban” satu persatu.
2. Berilah tanda centang (✓) pada jawaban paling sesuai dengan apa yang kamu rasakan.
3. Pertanyaan yang kurang jelas dapat ditanyakan kembali kepada peneliti.
4. Setelah pengisian selesai maka kuisisioner ini langsung diberikan kepada peneliti.

KUESIONER *UNIVERSAL PRECAUTIONS*

1. Nama (Inisial) :
 2. Umur responden Tahun
 3. Jenis kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
 4. Pendidikan terakhir : ☐ D-III ☐ S1+Ners
 5. Lama Kerja Tahun
 6. Ruangan :
- Keterangan : Selalu (SL), Sering (SR) ,Jarang (JR), Tidak pernah (TP).

No	Pertanyaan	SL	SR	JR	TP
Hand Hygine					
1	Saya Melakukan cuci tangan dengan 6 langkah cuci tangan.				
2	Saya melakukan cuci tangan sebelum kontak dengan pasien.				

No	Pertanyaan	SL	SR	JR	TP
3	Saya Melakukan cuci tangan setelah kontak dengan pasien.				
4	Saya melakukan cuci tangan sebelum melakukan Tindakan.				
5	Saya melakukan cuci tangan setelah kontak dengan darah, cairan tubuh, kulit terluka dan benda terkontaminasi walaupun menggunakan sarung tangan.				
Penggunaan Sarung Tangan					
6	Menggunakan sarung tangan ketika melakukan tindakan atau perawatan kepada pasien.				
7	Menggunakan sarung tangan bila akan menyentuh darah, cairan tubuh, sekret, ekskresi, membran mukosa dan kulit yang tidak utuh.				
8	Mengganti sarung tangan setiap selesai satu tindakan ke tindakan berikutnya pada pasien yang sama setelah kontak dengan bahan berpotensi infeksius.				
9	Melepaskan sarung tangan segera setelah digunakan.				
10	Melepaskan sarung tangan sebelum menyentuh benda dan permukaan yang tidak terkontaminasi.				
Perlindungan Dari Tusukan Jarum Atau Benda Tajam Lainnya					
11	Tidak menekuk atau mematahkan jarum suntik atau benda tajam lainnya.				
12	Membuang limbah jarum bekas pakai dan benda tajam lainnya ke wadah yang tersedia (<i>safety box</i>).				
13	Tidak menutup ulang jarum bekas sekali pakai (<i>recapping</i>).				
14	Menggunakan teknik satu tangan jika penutupan ulang jarum bekas penting untuk dilakukan.				
15	Menggunakan sarung tangan pada saat menangani jarum suntik dan benda tajam lainnya.				

Lampiran 9. Dokumentasi Kegiatan



Lampiran 10. Bukti Bimbingan Skripsi

UBHI
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

PEMBIMBING 1

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI SI KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA
Jl. Lingkar Keadipura No. 02 Telp (0232) 875847 Fax (0232) 875123

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2024/2025

Nama : Diki Ikhwan Fadillah
NIM : 5082010056
Peminatan : Manajemen
Judul Skripsi : Peran dan Peran Kerja Terbatas Universal
Peran dan Peran Kerja Terbatas Universal
Warga Komunitas Kandang Tahun 2025

Nama Pembimbing 1 : Dr. Ajiyana Raga Nugraha, S.Kep., M.Kep.
Nama Pembimbing 2 : Maria Kusumawati, S.Kep., Ners., M.Kep.

Devan Bimbingan Skripsi | Program Studi SI Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan
Tahun Akademik 2024/2025

UBHI
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

UBHI
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

PEMBIMBING 1

LEMBAR KEGIATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Diki Ikhwan Fadillah
NIM : 5082010056

No	Tanggal Bimbingan	Kegiatan	Paraf Pembimbing
1	22/11/2024	Konsul Judul	
2	24/11/2024	ACC Judul	
3	14/12/2024	Bimbingan bab 1-4	
4	30/12/2024	revisi bab 1-4	
5	2/01/2025	revisi bab 1-4	
6	4/02/2025	revisi bab 1-4	
7	27/02/2025	ACC Proposal	
8		revisi hasil Sidang Proposal	
9		- ACC hasil revisi Sidang Proposal	
10		- konsultasi bab 5 dan 6	
11		- konsultasi bab 5 dan 6	
12		- konsultasi bab 5 dan 6	
13		- konsultasi bab 5 dan 6	
14		- konsultasi bab 5 dan 6	
15		- konsultasi bab 5 dan 6	

Devan Bimbingan Skripsi | Program Studi SI Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan
Tahun Akademik 2024/2025

UBHI
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

UBHI
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

PEMBIMBING 2

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI SI KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA
Jl. Lingkar Keadipura No. 02 Telp (0232) 875847 Fax (0232) 875123

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2024/2025

Nama : Diki Ikhwan Fadillah
NIM : 5082010056
Peminatan : Manajemen
Judul Skripsi : Peran dan Peran Kerja Terbatas Universal
Peran dan Peran Kerja Terbatas Universal
Warga Komunitas Kandang Tahun 2025

Nama Pembimbing 1 : Dr. Ajiyana Raga Nugraha, S.Kep., M.Kep.
Nama Pembimbing 2 : Maria Kusumawati, S.Kep., Ners., M.Kep.

Devan Bimbingan Skripsi | Program Studi SI Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan
Tahun Akademik 2024/2025

UBHI
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

UBHI
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

PEMBIMBING 2

LEMBAR KEGIATAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Diki Ikhwan Fadillah
NIM : 5082010056

No	Tanggal Bimbingan	Kegiatan	Paraf Pembimbing
1	13/01/2024	Pengajuan judul	<u>Pemf</u>
2	31/12/2024	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
3	2/01/2025	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
4	30/01/2025	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
5	2/02/2025	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
6	25/02/2025	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
7	26/02/2025	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
8	4/3/2025	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
9	16/6/2025	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
10	18/6/2025	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
11	28/6/2025	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
12	28/6/2025	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
13	07/07/2025	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
14	17/07/2025	Revisi Bab 1	<u>Pemf</u>
15	18/07/2025	ACC Sidang Bab 1	<u>Pemf</u>

Devan Bimbingan Skripsi | Program Studi SI Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan
Tahun Akademik 2024/2025

UBHI
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA

Lampiran 11. Output SPSS

Frequency Table

BEBAN KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	berat	7	12,6	12,6	12,6
	Sedang	4	7,1	7,1	7,1
	ringan	45	80,3	80,3	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

UNIVERSAL PRECAUTIONS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurang	7	12,5	12,5	12,5
	cukup	7	12,5	12,5	12,5
	baik	42	75,0	75,0	100,0
	Total	56	100,0	100,0	

Crosstabs

BEBAN KERJA * UNIVERSAL PRECAUTIONS Crosstabulation

		UNIVERSAL PRECAUTIONS		
		Sedang	Ringan	Total
BEBAN KERJA Sedang	Count	4	0	4
	% within BEBAN KERJA	100,0%	0,0%	100,0%
Ringan	Count	10	42	52
	% within BEBAN KERJA	19,2%	80,8%	100,0%
Total	Count	14	42	56
	% within BEBAN KERJA	25,0%	75,0%	100,0%

Nonparametric Correlations

Correlations^b

		BEBAN KERJA	UNIVERSAL PRECAUTIONS
Spearman's rho	BEBAN KERJA	Correlation Coefficient	1,000
		Sig. (2-tailed)	,480**
	UNIVERSAL PRECAUTIONS	Correlation Coefficient	.
		Sig. (2-tailed)	,000

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Listwise N = 56

Lampiran 12. Riwayat Hidup

BIODATA

DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Diki Ikhwan Fadilah
Tempat, Tanggal Lahir : Kuningan, 1 Maret 2002
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
Alamat : Blok Pahing Desa Purwasari RT 12/RW 03

Kecamatan Garawangi Kabupaten Kuningan

Email :

PENDIDIKAN FORMAL

SDN 1 Purwasari (2009 – 2015)

SMPN 1 Garawangi (2015 – 2018)

SMAN 1 Garawangi (2018 – 2021)

Universitas Bhakti Husada Indonesia (2021 – 2025)