

**HUBUNGAN SUPERVISI KEPALA RUANGAN DENGAN
BURNOUT PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP
RUMAH SAKIT PERMATA KUNINGAN
TAHUN 2026**

SKRIPSI

Oleh :

Reisa Munisa
CKR0220071



**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA
KUNINGAN
2026**

**HUBUNGAN SUPERVISI KEPALA RUANGAN DENGAN
BURNOUT PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP
RUMAH SAKIT PERMATA KUNINGAN
TAHUN 2026**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Keperawatan Pada Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu
Kesehatan Universitas Bhakti Husada Indonesia

Oleh :

Reisa Munisa
CKR0220071



**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA
KUNINGAN
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

HUBUNGAN SUPERVISI KEPALA RUANGAN DENGAN *BURNOUT* PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT PERMATA KUNINGAN TAHUN 2026

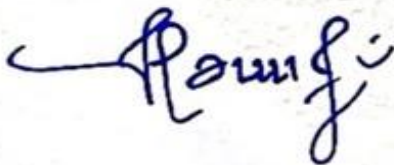
Diajukan Oleh :

Reisa Munisa
CKR0220071

Kuningan, Juli 2026

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN.0004087307

Pembimbing II



Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN. 0405047903

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN SUPERVISI KEPALA RUANGAN DENGAN BURNOUT PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT PERMATA KUNINGAN TAHUN 2026

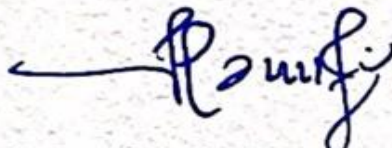
Skripsi ini telah diajukan oleh Tim Penguji
Program Studi S1 Keperawatan
Universitas Bhakti Husada Indonesia
Pada, Juli 2026

Penguji I



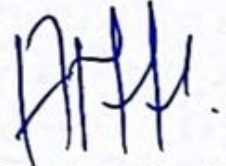
Fitri Pupanegara, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN. 042905860

Penguji II



Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN.0004087307

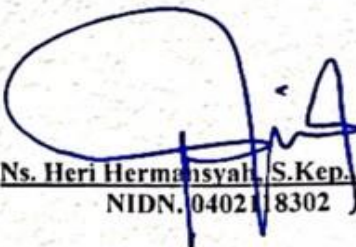
Penguji III



Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN. 0405047903

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Bhakti Husada Indonesia



Ns. Heri Hermansyah, S.Kep., MKM
NIDN. 0402118302

Ketua Program Studi
S1 Keperawatan



Ns. Neneng Aria Nengsih, S.Kep., M.Kep.
NIDN. 407108102

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Reisa Munisa

NIM : CKR0220071

Kelas : Keperawatan Reguler B

Program Studi : S1 Keperawatan

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Hubungan Supervisi Kepala Ruangan dengan Burnout Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2026” beserta isinya adalah benar-benar karya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan atau penelitian yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini atau klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Kuningan, Juli 2026

Reisa Munisa

LEMBAR PERSEMBAHAN



Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kerendahan hati dan kesabaran yang luar biasa.

Tiada lembar yang paling indah dalam skripsi ini, kecuali lembar persembahan, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Kepada pemilik mutlak seluruh zat dan alam semesta, yang menguasai, mengatur dan berkuasa atas segala sesuatu Allah SWT. Sang Maha pemilik arah, terimakasih telah menjadi satu-satunya rumah tempatku pulang saat dunia terasa begitu kabur dan bising. Terimakasih telah menjaga waras dan langkahku, bahkan disaat penulis hampir lupa alasan untuk tetap hidup. Nadin Amizah benar adanya, *“Nyawaku nyala karena dengan-Mu”*
2. Teruntuk mama, Siti Salimah. Terimakasih atas cinta yang tidak pernah berkurang, doa yang tidak pernah berhenti, dan perjuangan yang tidak pernah terlihat mudah. Telah menjadi sosok mama sekaligus ayah dalam hidupku, yang menguatkan ketika aku lemah, menemani ketika aku merasa sendiri, dan selalu percaya padaku bahkan ketika aku meragukan diriku sendiri. Menjadi anak semata wayang mama adalah anugerah sekaligus tanggung jawab besar dalam hidupku. Tiada kata-kata yang mampu

menggambarkan segala pengorbanan yang telah mama berikan. Skripsi ini bukanlah akhir dari perjuangan, tetapi semoga menjadi langkah kecil untuk membalas semua lelah, air mata, dan kasih sayang yang selama ini mama curahkan. Terimakasih karena selalu menjadi rumah terbaik yang tidak pernah berhenti menerima dan mendukungku dalam keadaan apapun. *Aku mencintai mama, hari ini, esok, dan selamanya.*

3. Teruntuk ibu (nenek), Nani Wasni. Terimakasih karena telah merawat, mengurus, membesarkanku dengan penuh kasih sayang hingga aku mampu berdiri di titik ini. Tidak ada kata yang cukup untuk menggambarkan semua perhatian, pengorbanan, cinta yang telah ibu berikan dan selalu menjadi tempatku menemukan kehangatan dan ketenangan. Karya sederhana ini aku persembahkan sebagai ungkapan terimakasih atas semua cinta yang telah ibu berikan kepadaku.
4. Teruntuk keluarga tercinta. Terimakasih atas setiap doa, dukungan, perhatian, dan semangat yang selalu diberikan. Kehadiran kalian menjadi penguat di setiap proses yang aku lalui sehingga mampu menyelesaikan pendidikan ini.
5. Teruntuk Ibu Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners.,M.Kep. selaku dosen pembimbing I dan Bapak Aria Pranatha, S.Kep., Ners.,M.Kep. selaku dosen pembimbing II. Terimakasih atas segala ilmu, waktu, kesabaran, arahan, bimbingan, kritik, dan saran yang diberikan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga segala kebaikan yang telah

diberikan menjadi amal ibadah dan mendapat balasan terbaik dari Allah SWT.

6. Teruntuk sahabat-sahabat terbaikku Hilda, Elin, Dedeh, Dita, Rifa, dan Nida . Terimakasih telah menjadi rumah yang selalu menerima setiap cerita, kelu kesah, dan segala proses yang aku lalui selama perjalanan skripsi ini. Selalu bersedia mendengarkan tanpa menghakimi, menjadi tempatku meminta pendapat ketika merasa bimbang, serta memberikan semangat di saat rasa lelah dan putus asa datang menghampiri. Kehadiran kalian membuat setiap langkah terasa lebih ringan dan setiap tantangan terasa lebih mudah dihadapi.
7. Teruntuk Sobat Otan keluargaku kecilku di kelas. Terimakasih telah menjadi teman seperjuangan selama menempuh pendidikan, atas canda tawa, kebersamaan, kerja sama, serta setiap kenangan yang kita ukir bersama. Perjalanan ini tidak akan terasa sama tanpa kehadiran kalian, *love u so much gaiss*.
8. Teruntuk diri saya sendiri, Reisa Munisa. Terimakasih karena telah bertahan, tetap berjuang, dan tidak menyerah meskipun melalui banyak tantangan, rasa lelah, serta keraguan selama proses penyusunan skripsi ini. Terimakasih telah percaya bahwa setiap langkah kecil akan membawa pada tujuan yang besar. Mudah-mudahan pencapaian ini menjadi awal dari perjalanan yang lebih baik, penuh keberkahan, dan menjadi pengingat bahwa setiap usaha yang dilakukan dengan sungguh-sungguh akan membuahkan hasil pada waktunya.

MOTTO

“Allah memang tidak menjanjikan bahwa kehidupan ini akan mudah,
tetapi Allah berjanji *Fa inna ma 'al 'usri yusra, inna ma 'al 'usri yusra*”

(QS. Al-Insyirah : 5-6)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah : 286)

“Sebab Tuhan t’lah berjanji, setelah sempit ada kemudahan”

-Raim Laode-

“Tidak ada mimpi yang terlalu tinggi dan tidak ada mimpi yang patut diremehkan.
Lambungkanlah setinggi yang kau inginkan dan gapailah dengan selayaknya yang
kau harapkan”

-Maudy Ayunda-

“It will pass, everything you’ve gone through, it will pass”

-Rachel Vennya-

“Skripsi ini bukan tentang siapa yang paling cepat selesai, tetapi tentang siapa
yang tetap memilih bertahan sampai garis akhir”

UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA
PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
SKRIPSI, JULI 2026

REISA MUNISA
CKR0220071

**HUBUNGAN SUPERVISI KEPALA RUANGAN DENGAN *BURNOUT*
PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT PERMATA
KUNINGAN TAHUN 2026**

VI BAB + 115 Halaman + 12 Tabel + 2 Bagan + 16 Lampiran

ABSTRAK

Latar Belakang: Perawat merupakan tenaga kesehatan yang bekerja secara terus menerus selama 24 jam dalam memberikan pelayanan kepada pasien, sehingga beresiko tinggi mengalami kelelahan fisik emosional atau *burnout*. Prevalensi *burnout* pada perawat masih cukup tinggi, baik secara global maupun nasional, dan dapat berdampak pada menurunnya kualitas pelayanan serta keselamatan pasien. Salah satu upaya untuk mencegah dan menekan *burnout* adalah melalui pelaksanaan supervisi oleh kepala ruangan. Studi pendahuluan di Rumah Sakit Permata Kuningan menunjukkan pelaksanaan supervisi yang belum optimal disertai masih ditemukannya kejadian *burnout* pada perawat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan supervisi kepala ruangan dengan *burnout* perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan tahun 2026.

Metode: Penelitian ini menggunakan desain deskriptif analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian ini adalah 57 perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan, dengan sampel sebanyak 47 responden yang diambil menggunakan teknik total sampling. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner supervisi kepala ruangan dan kuesioner *burnout*. Analisis data dilakukan secara univariat dan bivariat menggunakan uji statistik *Rank Spearman*.

Hasil: Hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa dari 47 responden, sebagian besar (74.5%) mempersepsikan supervisi kepala ruangan dalam kategori baik, dan hampir seluruhnya (76.6%) tidak mengalami *burnout*. Hasil uji statistik *Rank Spearman* diperoleh nilai p-value 0.001 ($p < 0.05$) dengan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0.604, menunjukkan hubungan yang signifikan dan berada pada kategori kuat antara supervisi kepala ruangan dengan *burnout* perawat.

Simpulan: Terdapat hubungan yang signifikan antara supervisi kepala ruangan dengan *burnout* perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan tahun 2026.

Kata Kunci: Supervisi Kepala Ruangan, *Burnout*, Perawat, Rawat Inap

Daftar Pustaka: 57 jurnal (1981-2025), 9 buku (2016-2025), 4 website (2022-2025)

BHAKTI HUSADA INDONESIA UNIVERSITY
STUDY PROGRAM OF NURSING
THESIS, JULY 2026

REISA MUNISA
CKR0220071

***THE RELATIONSHIP BETWEEN HEAD NURSE SUPERVISION AND
NURSE BURNOUT IN THE INPATIENT WARD OF PERMATA KUNINGAN
HOSPITAL IN 2026***

6 CHAPTER + 115 Pages + 12 Table + 2 Chart + 16 Appendices

ABSTRACT

Background: Nurse work continuously in 24 hours shifts to provide care for patients, placing them at high risk of physical and emotional exhaustion, or burnout. The prevalence of burnout among nurses remains relatively high, both globally and nationally, and can negatively affect the quality of care and patient safety. One effort to prevent and reduce burnout is through supervision carried out by the head nurse. A preliminary study at Permata Kuningan Hospital found that supervision had not been implemented optimally and that cases of burnout were still found among nurses. This study aimed to determine the relationship between head nurse supervision and nurse burnout in the Inpatient Ward of Permata Kuningan Hospital in 2026.

Method: This study used a descriptive analytic design with a cross sectional approach. The population consisted of 57 nurses in the Inpatient Ward of Permata Kuningan Hospital, with a sample of 47 respondents selected using a total sampling technique. Data were collected using a head nurse supervision questionnaire and a burnout questionnaire. Data analysis was conducted using univariate and bivariate analysis with the Rank Spearman.

Result: The result showed that of the 47 respondents, the majority (74.5%) perceived head nurse supervision as good, and almost all (76.6%) did not experience burnout. The Spearman Rank test yielded a p -value of 0.001 ($p < 0.05$) with a correlation coefficient (r) of 0.604, indicating a significant relationship of strong strength between head nurse supervision and nurse burnout.

Conclusion: There is a significant relationship between head nurse supervision and nurse burnout in the Inpatient Ward of Permata Kuningan Hospital in 2026.

Keyword: Head Nurse Supervision, Burnout, Nurses, Inpatient Ward

Bibliography: 57 journals (1981-2025), 9 books (2016-2025), 4 website (2022-2025)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil ‘alamin, Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan ridho dan rahmat-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan dengan judul “Hubungan Supervisi Kepala Ruangan Dengan *Burnout* Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2026”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia

Proses dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dorongan dan bantuan dari berbagai pihak berupa arahan, bimbingan, nasihat dan motivasi serta dukungan baik secara materi maupun moril. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Dewi Laelatul Badriah, M.Kes., AIFO, selaku ketua Yayasan Pendidikan Bhakti Husada Kuningan
2. Bapak Dr. H. Abdal Rohim, S.Kep., M.H., selaku Rektor Universitas Bhakti Husada Indonesia
3. Bapak Ns. Heri Hermansyah, S.Kep., MKM., selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Husada Indonesia
4. Ibu Ns. Neneng Aria Nengsih, S.Kep., M.Kep., selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia
5. Ibu Nining Rusminingsih, S.Kep., Ners., M.Kep., selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu, memberi motivasi, arahan dan

bimbingan serta masukan yang berguna bagi peneliti, yang penuh perhatian dan kesabaran dalam penyusunan skripsi.

6. Bapak Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep., selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu, arahan dan bimbingan serta masukkan yang berguna bagi peneliti dalam penyusunan skripsi.
7. Bapak Aditiya Puspanegara S.Kep., Ners., M.Kep., selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Staf Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia yang telah memberikan berbagai ilmu yang menjadi bekal bagi peneliti.
9. Orang tua yang saya cintai terimakasih atas do'a, kasih sayang dan dukungan yang tak pernah henti, baik moril maupun materil selama pendidikan.

Akhir kata peneliti ucapkan terima kasih dan mohon maaf atas segala kekurangannya, penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini.

Kuningan, Juli 2026

Reisa Munisa
(CKR0220071)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR BAGAN	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.3.1 Tujuan Umum	8
1.3.2 Tujuan Khusus.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	8

1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Keaslian Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Konsep Supervisi Kepala Ruangan.....	14
2.1.1 Pengertian Supervisi Kepala Ruangan.....	14
2.1.2 Tujuan Supervisi Kepala Ruangan.....	15
2.1.3 Fungsi dan Peran Supervisi Kepala Ruangan	16
2.1.4 Bentuk atau Metode Supervisi Kepala Ruangan.....	16
2.1.5 Dampak Supervisi Kepala Ruangan Terhadap Perawat.....	17
2.1.6 Indikator Supervisi Kepala Ruangan	18
2.1.7 Pengukuran Supervisi Kepala Ruangan.....	19
2.2 Konsep <i>Burnout</i>	20
2.2.1 Pengertian <i>Burnout</i>	20
2.2.2 Manifestasi <i>Burnout</i>	21
2.2.3 Gejala <i>Burnout</i>	22
2.2.4 Faktor-Faktor Penyebab <i>Burnout</i>	22
2.2.5 Dampak <i>Burnout</i>	27
2.2.6 Indikator <i>Burnout</i>	27
2.2.7 Pengukuran <i>Burnout</i>	28
2.3 Kerangka Teori.....	30

BAB III KERANGKA KONSEP, DEFINISI OPERASIONAL DAN	
HIPOTESIS	31
3.1 Kerangka Konsep	31
3.2 Definisi Operasional.....	32
3.3 Hipotesis.....	33
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN.....	34
4.1 Jenis dan Desain Penelitian.....	34
4.1.1 Jenis Penelitian.....	34
4.1.2 Desain Penelitian.....	34
4.2 Variabel Penelitian	35
4.2.1 Variabel Bebas (<i>Independent</i>)	35
4.2.2 Variabel Terikat (<i>Dependent</i>)	35
4.3 Populasi dan Sampel Penelitian	36
4.3.1 Populasi Penelitian.....	36
4.3.2 Sampel.....	36
4.4 Instrumen Penelitian.....	38
4.4.1 Uji Validitas.....	40
4.4.2 Uji Reliabilitas	41
4.5 Teknik Pengumpulan Data	43
4.5.1 Sifat dan Sumber Data	43
4.5.2 Teknik Pengumpulan Data	44
4.6 Pengolahan dan Analisa Data.....	45

4.6.1 Pengolahan Data	45
4.6.2 Analisa Data	47
4.7 Etika Penelitian	49
4.8 Waktu dan Lokasi Penelitian.....	51
4.8.1 Waktu Penelitian	51
4.8.2 Lokasi Penelitian.....	51
4.9 Jadwal Penelitian.....	51
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
5.1 Hasil Penelitian	52
5.1.1 Analisis Univariat.....	52
5.1.2 Analisis Bivariat	53
5.2 Pembahasan Penelitian.....	55
5.2.1 Gambaran Supervisi Kepala Ruangan di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2026	55
5.2.2 Gambaran Burnout Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2026	59
5.2.3 Hubungan Supervisi Kepala Ruangan dengan Burnout Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan	62
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	65
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
6.1 Kesimpulan	66
6.2 Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Keaslian Penelitian.....	10
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	32
Tabel 4. 1 Data Populasi Perawat Rawat Inap	36
Tabel 4. 2 Data Sampel Perawat Rawat Inap	37
Tabel 4. 3 Kisi-Kisi Kuesioner Supervisi Kepala Ruangan	39
Tabel 4. 4 Kisi-Kisi Kuesioner Burnout Perawat.....	39
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Supervisi Kepala Ruangan.....	42
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas <i>Burnout</i> Perawat	43
Tabel 4. 7 Panduan Interpretasi Hasil	48
Tabel 5. 1 Distribusi Frekuensi Supervisi Kepala Ruangan di Instalasi Rawat Inap	53
Tabel 5. 2 Distribusi Frekuensi <i>Burnout</i> Perawat di Instalasi Rawat Inap.....	53
Tabel 5. 3 Hubungan Supervisi Kepala Ruangan Dengan <i>Burnout</i> Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Permata Kuningan Tahun 2026	54

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Teori.....	30
Bagan 3.1 Kerangka Konsep.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian	76
Lampiran 2 Surat Pencarian Data	77
Lampiran 3 Surat Studi Pendahuluan.....	78
Lampiran 4 Surat Balasan Pencarian Data dan Studi Pendahuluan.....	79
Lampiran 5 Surat Uji Validitas.....	80
Lampiran 6 Surat Balasan Uji Validitas	81
Lampiran 7 Lembar Permohonan Menjadi Responden	82
Lampiran 8 Lembar Persetujuan Menjadi Responden	83
Lampiran 9 Instrumen A : Demografi Responden	84
Lampiran 10 Instrumen B : Kuesioner Supervisi Kepala Ruangan	85
Lampiran 11 Instrumen C : Kuesioner <i>Burnout</i> Perawat.....	88
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Supervisi Kepala Ruangan	91
Lampiran 13 Hasil Uji Validitas <i>Burnout</i> Perawat.....	92
Lampiran 14 Dokumentasi Penelitian.....	93
Lampiran 15 Kartu Bimbingan	94
Lampiran 16 Riwayat Hidup.....	95