

**HUBUNGAN MOTIVASI DAN ETOS KERJA DENGAN
KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP
RUMAH SAKIT WIJAYA KUSUMAH
TAHUN 2025**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Keperawatan Pada Program Studi S1 Keperawatan
Universitas Bakti Husada Indonesia

Oleh:

GILANG DERA FAHREZA
CKR0210062



**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN FAKULTAS ILMU
KESEHATAN UNIVERSITAS BAKTI HUSADA
INDONESIA TAHUN
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI
HUBUNGAN MOTIVASI DAN ETOS KERJA DENGAN
KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP
RUMAH SAKIT WIJAYA KUSUMAH
TAHUN 2025

Diajukan Oleh :
GILANG DERA FAHREZA
CKR0210062

Kuningan, Juli 2025

Telah disetujui oleh :

Pembingbing I



Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN.0405047903

Pembingbing II



Aditiya Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN.0429058606

LEMBAR PENGESAHAN

HUBUNGAN MOTIVASI DAN ETOS KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT WIJAYA KUSUMAH TAHUN 2025

Skripsi ini telah di ujikan oleh Tim Penguji Program Studi S1 Keperawatan
Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Bhakti Husada Indonesia
Pada Bulan Juli 2025

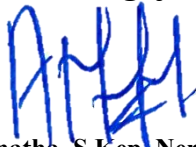
Mengesahkan,

Penguji 1



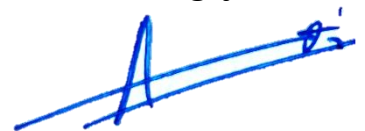
Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN.04087307

Penguji 2



Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN.0405047903

Penguji 3



Aditiya Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep.
NIDN.0429058606

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu
Kesehatan UBHI



Ns. Heri Hermansyah, S.Kep., M.KM
NIK. 831102.20904.024

Ketua Program Studi
S1 Keperawatan



Ns. Neneng Aria Ningsih, M.Kep
NIK. 811007.201010.040

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini, saya mahasiswi Universitas Bhakti Husada

Indonesia Kuningan :

Nama : Gilang Dera Fahreza

Tempat Tanggal Lahir : Majalengka, 09 Maret 2002

NIM : CKR0210062

Program Studi : S1 Keperawatan

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan judul “Hubungan Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Dengan kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025”, bertujuan untuk menganalisis hubungan motivasi kerja dan etos kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit Wijaya kusumah tahun 2025 adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada instansi manapun dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Kuningan, Juli 2025

Gilang Dera Fahreza
CKR0210062

LEMBAR PERSEMBAHAN



Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan judul “Hubungan Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025” disusun sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Keperawatan di Universitas Bhakti Husada Indonesia.

Pada saat penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari masi banyak mengalami kesulitan dan hambatan. Namun dengan bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, alhamdulillah peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Maka dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan terima kasih yang tidak terhingga kepada yang terhormat:

1. Teristimewa kepada kedua orang tua tercinta, Ibu Rum Susilah dan Ayah Yadi Hidayat yang senantiasa memberikan perhatian, dukungan, kasih sayang, memberikan pengorbanan moral, materil dan semangat serta memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi. Semoga rahmat Allah SWT selalu mengiringi kehidupan Ayah dan Ibu serta berkah selalu, senantiasa diberi kesehatan dan umur yang panjang.

2. Teristimewa kepada adik tercinta Galang Rui Fahreza yang telah membantu, menghibur, dan memberikan dukungan kepada penulis.
3. Prof. Dr. Hj. Dewi Laelatul Badriah, M.Kes., AIFO, selaku Ketua Yayasan Pendidikan Bakti Husada Kuningan.
4. Dr. H. Abdal Rohim, S.Kep., M.H., selaku Rektor Universitas Bhakti Husada Indonesia.
5. Neneng Aria Nengsih, S.Kep., Ners., M.Kep., selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia.
6. Aria Pranatha, S.Kep., Ners., M.Kep., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberi motivasi, arahan dan bimbingan serta masukan yang berguna bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Aditiya Puspanegara, S.Kep., Ners., M.Kep., selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberi motivasi, arahan dan bimbingan serta masukan yang berguna bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
8. Nining Rusmianingsih, S.Kep., Ners., M.Kep., selaku dosen penguji skripsi.
9. Seluruh Staf Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Bhakti Husada Indonesia yang telah memberikan berbagai ilmu yang akan menjadi bekal bagi penulis.
10. Teruntuk pacar terkasih, Siska Amelia S.Keb, terimakasih atas kesabaran dan dukungannya yang luar biasa selama saya

menyelesaikan skripsi ini. Tanpamu, proses ini pasti akan lebih sulit.

Kamu adalah support system terbaikku.

11. Sahabat seperjuangan ‘Team Gidug’ : , Rendi Abdul Mu’izz, Diki Ikhwan Fadillah, Aldi Bagus Pernanda, Shalsabilla Putri, Frisha Restu Nurwidiyawan, Sevia Putri Yunanda, Rizha Zahra Haifa yang telah mebersamai, membantu dalam kerumitan menyusun skripsi, yang selalu memberikan motivasi dan semangat kepada penulis saat penulis tidak percaya akan dirinya, memberikan dukungan, keceriaan, kerecehan dan warna setiap harinya kepada penulis selama masa perkuliahan sampai penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu dan wisuda bersama-sama. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian.
12. Rekan-rekan kelas B seperjuangan dan Mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan angkatan 2021 Universitas Bhakti Husada Indonesia.
13. Terakhir, kepada klub bola kebanggaan penulis yaitu, Persib Bandung yang senantiasa menjadi sumber semangat penulis, dan telah menjadikan hiburan buat penulis saat sudah merasakan lelah dalam proses penulisan skripsi ini, terimakasih telah menjadi sesuatu yang penting dalam hidup penulis, hal patut di syukuri karena bisa tumbuh rasa bangga dan cinta kepada tim ini yang lahir dari diri sendiri. Terima kasih juga sudah memberikan pencapaian dan sejarah baru dengan menciptakan back to back champions, serta

mengajarkan penulis arti perjuangan sesungguhnya dalam meraih sesuatu,

Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya. Semoga Allah SWT meridhoi dan dicatat sebagai ibadah disisi-Nya, Aamiin.

UNIVERSITAS BHAKTI HUSADA INDONESIA
PROGAM STUDI S1 KEPERAWATAN
SKRIPSI, MEI 2025

GILANG DERA FAHREZA
NIM : CKR0210062

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN ETOS KERJA DENGAN
KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT
WIJAYA KUSUMAH TAHUN 2025**

Xiii+89 halaman+11 tabel+2 bagan+ 12 lampiran

ABSTRAK

Latar Belakang : Permasalahan yang sering terjadi di rumah sakit yaitu rendahnya motivasi kerja perawat dalam melakukan pelayanan kesehatan, sehingga dapat menyebabkan penurunan kinerja dari perawat itu sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan etos kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Wijaya Kusumah tahun 2025. **Metode :** Jenis penelitian yang digunakan yaitu analitik korelasional. Responden dalam penelitian ini adalah perawat Rumah Sakit Wijaya Kusumah dengan Populasi sebanyak 66. Sampel penelitian menggunakan total sampling sebanyak 10 orang. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner. Analisis data yang digunakan yaitu uji *rank spearman*. **Hasil :** Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari 56 orang sebagian besar 45 (75%) memiliki motivasi kerja sedang. dari 56 orang sebagian besar 40 (71,4%) memiliki etos kerja tinggi dan dari 56 orang sebagian besar 39 (69,6%) memiliki kineja perawat sedang. Berdasarkan hasil uji *rank spearman* menunjukkan *P value* sebesar 0,000 ($<0,05$). **Simpulan dan Saran :** Terdapat hubungan antara motivasi kerja dan etos kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Wijaya Kusumah tahun 2025, untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung peningkatan motivasi dan etos kerja perawat, misalnya melalui pemberian insentif, penghargaan atas kinerja, supervisi yang konstruktif, serta pelatihan berkala.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Etos Kerja, Kinerja Perawat, Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah.
Daftar Pustaka : 40 Jurnal Nasional (2020-2024), 15 Buku (2001-2023), 2 Skripsi (2020-2025).

BHAKTI HUSADA UNIVERSITY INDONESIA
NURSING S1 STUDY PROGRAM
THESIS, MAY 2025

GILANG DERA FAHREZA
NIM : CKR0210062

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK MOTIVATION AND WORK ETHIC AND NURSE PERFORMANCE IN THE INPATIENT INSTALLATION OF WIJAYA KUSUMAH HOSPITAL IN 2025

Xiii+89 halaman+11 tabel+2 bagan+ 12 lampiran

ABSTRACT

Background: Problems that often occur in hospitals are low motivation for nurses to perform health services, so that it can lead to a decrease in the performance of the nurses themselves. This study aims to determine the relationship between work motivation and work ethic and the performance of nurses at Wijaya Kusumah Hospital in 2025. **Method:** The type of research used is correlational analytics. The respondents in this study were nurses at Wijaya Kusumah Hospital with a population of 66. The research sample used a total sampling of 10 people. The instrument used in this study is a questionnaire. The data analysis used was the spearman rank test. **Results:** The results showed that out of 56 people, most 45 (75%) had moderate work motivation. Of 56 people, most 40 (71.4%) had a high work ethic, and out of 56 people, most 39 (69.6%) had moderate nursing skills. Based on the results of the spearman rank test, it showed a P value of 0.000 (<0.05). **Conclusion and Suggestion :** There is a relationship between work motivation and work ethic and the performance of nurses at Wijaya Kusumah Hospital in 2025, to create a work environment that supports the improvement of nurses' motivation and work ethic, for example through the provision of incentives, performance rewards, constructive supervision, and periodic training

Keywords : Work Motivation, Work Ethic, Nurse Performance, Wijaya Kusumah Hospital.

Bibliography : 40 Journals (2020-2024), 15 Books (2021-2023), 2 Theses (2020-2025).

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR BAGAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Umum	6
1.3.2 Tujuan Khusus	6
1.4. ManfaatTeoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Keaslian penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Kinerja	13
2.1.1 Pengertian Kinerja	13
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	13
2.1.3 Indikator Kinerja	14
2.1.4 Alat Ukur Kinerja	15
2.2 Tinjauan Umum tentang Motivasi	15
2.2.1 Definisi Motivasi	15

2.2.2 Tujuan Motivasi.....	16
2.2.3 Faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	17
2.2.5 Indikator Motivasi Kerja	21
2.2.6 Alat Ukur Motivasi Kerja	23
2.3 Etos Kerja	25
2.3.1 Definisi Etos Kerja	25
2.3.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	27
2.3.3 Ciri-Ciri Etos Kerja	28
2.3.4 Manfaat Etos Kerja.....	30
2.3.5 Indikator Etos Kerja	31
2.4 Kerangka Teori	34
BAB III DEFINISI OPERASIONAL.....	35
3.1 Kerangka Konsep	35
3.2 Definisi Oprasional.....	36
3.3 Hipotesis	38
BAB IV METEDOLOGI PENELITIAN	39
4.1 Jenis dan Rancangan Penelitian	39
4.2 Variabel Penelitian	39
4.2.1 Variabel <i>Independen</i> (Bebas).....	39
4.2.2 Variabel <i>Dependen</i> (Terikat).....	40
4.3 Populasi dan Sampel	40
4.3.1. Populasi	40
4.3.2 Sampel	41
4.4 Instrumen Penelitian.....	41
4.4.1 Uji Validitas	43
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.5 Teknik dan Pengumpulan Data.....	48
4.5.1 Sifat dan Sumber Data.....	48
4.5.2 Tata Cara Pengumpulan Data	49
4.5.3 Teknik Pengumpulan Data.....	50

4.6	Analisis Data.....	52
4.7	Etika Penelitian.....	54
4.8	Waktu dan Lokasi Penelitian	55
4.9	Jadwal Penelitian	55
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		56
5.1	Hasil Penelitian	56
5.1.1	Gambaran Umum Penelitian	56
5.1.2	Analisis Univariat	56
5.1.3	Analisis Bivariat	58
5.2	Pembahasan	60
5.2.1	Gambaran motivasi kerja perawat	60
5.2.2	Gambaran etos kerja perawat	64
5.2.3	Gambaran kinerja perawat.....	66
5.3	Keterbatasan Penelitian	73
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....		75
6.1	Kesimpulan.....	75
6.2	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		78
BIODATA		106

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Keaslian Penelitian	8
Tabel 3. 1 Definisi Operasional	32
Tabel 4. 3 Kriteria Koefisien Korelasi	44
Tabel 5.1 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025.....	57
Tabel 5.2 Distribusi Frekuensi Etos Kerja Perawat di Instalasi Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025.....	58
Tabel 5.3 Distribusi Frekuensi Kinerja di Instalasi Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025.....	58
Tabel 5.4 Tabulasi Silang Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat Instalasi Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025.....	59
Tabel 5.5 Tabulasi Silang Hubungan Etos Kerja dengan Kinerja Perawat Instalasi Rumah Sakit Wijaya Kusumah Tahun 2025.....	60

DAFTAR BAGAN

Bagan 2. 1 Kerangka Teori Penelitian	30
Bagan 3. 1 Kerangka Konsep Penelitian	31